



INSA DE RENNES

Le 24 Mai 2006

## PROFESSION DE FOI

### ELECTIONS DES CONSEILS DE L'INSA DE RENNES

## PROGRAMME D'ACTION DES CANDIDATS FERC-SUP-CGT

Le mandat des élus dans les trois conseils de l'INSA de Rennes (Conseil d'Administration, 24 membres dont 3 IATOS, Conseil Scientifique, 24 membres dont 3 IATOS élus dans 2 collèges différents, Conseil des Etudes et de la Vie Universitaire, 20 membres dont 2 IATOS) est arrivé à son terme. Pour le renouvellement de ces instances, le syndicat Ferc-Sup-CGT de l'établissement vous propose une liste de candidats dans chaque collège de ces trois conseils. Pour éclairer le futur il est souvent nécessaire de jeter un coup d'œil dans le rétroviseur.

### Travail et bilan des élus sortants :

De 2002 à 2006, les élus CGT dans les conseils ont cherché à être les représentants de tous les personnels par la consultation, le débat et des comptes-rendus de mandat en particulier dans des **assemblées générales** de personnel. Les élus CGT ont tout au long du mandat eu le souci de faire partager mais aussi de faire évoluer leur opinion en **lien avec les autres élus syndicaux et les élus étudiants** de l'établissement afin de faire prévaloir la démocratie, la transparence et l'intérêt général.

Les élus CGT ont **participé activement** aux débats tant dans les commissions que dans les séances des conseils. Force d'opposition lorsque c'était nécessaire, les élus CGT ont été surtout **force de proposition** pour :

- la défense du service public d'enseignement supérieur et de recherche,
- la promotion de nos missions fondamentales,
- la défense des intérêts collectifs des personnels et l'amélioration des conditions de travail.

Dans un **travail collectif** avec les représentants à la Commission Paritaire d'Etablissement, les élus dans les Conseils de Département ou le bureau syndical, les élus CGT dans les trois conseils se sont particulièrement engagés :

- pour refuser les augmentations abusives des tarifs de restauration et d'hébergement afin de pérenniser le rôle social de l'établissement,
- pour exiger la transparence et l'équité dans toutes les décisions : attributions de primes, NBI, répartition des emplois, mise en place de réformes (enseignement),
- dans les opérations de renouvellement du directeur en s'attachant particulièrement au respect des procédures et de la démocratie.

Les candidats sur les listes CGT souhaitent prolonger cette action avec la même détermination.

### Programme d'action :

Le travail collectif doit se poursuivre dans le dialogue et la transparence en associant les personnels aux évolutions de l'établissement. **Aucune réforme** ne peut être mise en œuvre sereinement **contre l'avis d'une majorité de personnels** sauf à rendre le mot réforme synonyme de

régression. Lorsque des avis divergents s'expriment le temps du débat et de **la démocratie** (par le vote majoritaire) doivent **toujours être respectés**.

Les candidats sur **les listes CGT** :

- oeuvreront pour que nos missions fondamentales (formation initiale, recherche, formation continue) restent les priorités de l'établissement en défendant leur caractère de **service public**,
- veilleront au strict respect des rôles et prérogatives des acteurs (Conseils, Commissions, Comité de Direction, Directeurs de la Recherche et des Formations, Directeur de l'INSA) que leur confèrent la loi, les statuts et le règlement intérieur de l'INSA,
- s'opposeront au désengagement de l'état tant sur le plan financier que sur celui de l'emploi public (multiplication des recrutements financés sur le budget de l'établissement ou forte externalisation de certains services),
- exigeront la mise en œuvre dans l'établissement d'une **politique de l'emploi transparente** (toutes les instances de l'établissement doivent être consultées et donner leur avis avant que les décisions soient prises) **et juste** pour permettre la résorption de la précarité (il faut pour cela des créations d'emploi) et un déroulement de carrière normal (augmentation du nombre de concours internes),
- seront attentifs à **l'évaluation préalable des moyens** (humains et matériels) nécessaires lors de la mise en place de réformes ou d'évolutions importantes de l'établissement : créations de départements, augmentation du nombre d'étudiants, modification des enseignements ; **l'ambition est nécessaire, le réalisme sur nos capacités l'est également**.

Bien entendu, la consultation des personnels et les comptes-rendus de mandat continueront à être pratiqués.

**Soutenez des candidats qui se présentent sur des bases claires pour être les représentants de tous les personnels.**

**Collectifs, dans la revendication, la proposition et l'action,**

**le 1<sup>er</sup> juin 2006,**

**Votez pour les listes FERC-SUP-CGT**

**Conseil d'administration :**

**Conseil des Etudes et  
de la vie universitaire**

**Conseil Scientifique**

Olivier Dehaese, MNT  
Fabrice Delaunay, Restaurant,  
Josiane Villory, Serv. Général,

Catherine Di Costanzo, EII  
Guy Péon, Restaurant

Collège E: Michel Caubet, CCM  
Thomas Batté, MNT

Collège F : Nathalie Chollet, GCU

**Le 1<sup>er</sup> juin 2006, tout le monde peut voter (titulaires, stagiaires, contractuels), physiquement ou par procuration.**

**Il s'agit d'un scrutin de liste, alors même si le panachage est autorisé,  
**VOTEZ POUR LES LISTES CGT ENTIÈRES****