



Université Lyon I

Locaux syndicaux de l'UCBL - Lyon 1

(ex-Maison des Hôtes)

7, rue Ampère -

69622 Villeurbanne Cedex

Mel : cgt.lyon1@orange.fr



Parcours Professionnel, Carrières et Rémunération(P.P.C.R.)

Il suffit de lire les grilles sur les pages suivantes pour comprendre que ce parcours professionnel ressemble davantage à une pénurie partagée de nos carrières et rémunérations qu'à une reconnaissance des qualifications par la revalorisation des salaires.

En catégorie C : 3 grades à la place de 4

- Rajout de 4 points en 2017 soit 18,63€ (brut) mais la prime mensuelle (PPRS) sera diminuée de 13,92€, opération blanche en tenant compte de la cotisation retraite sur ces 4 points.
- Le grade **Adjoint 2^{ème} classe** devient **Classe 1** avec conservation de l'échelon et ancienneté.
- Les grades **Adjoint 1^{ère} classe** et **Adjoint principal 2^{ème} classe** fusionnent dans un grade **Classe 2** avec reclassement dans un échelon avec une nouvelle ancienneté.
- Le grade **Adjoint Principal 1^{ère} classe** devient **Classe 3** avec reclassement.

Les gains en 2017 se situent autour de 0,3% en 2017, entre 0 et 0,9% en 2018, entre 0,2% et 0,9% en 2019 et, pour finir entre 0,9% et 2,2% en 2020 si ces grilles ne sont remises en cause après mai 2017 !

En catégorie B

- En 2016 : 6 points ont été rajoutés, entraînant une diminution équivalente de la prime statutaire (-23,17€) ;
- En 2017, des augmentations sont prévues selon les échelons et les grades de 0,2% à 2,5% ;
- En 2018, d'autres augmentations sont prévues selon les échelons et grades de 0% à 1,7%.

En catégorie A

- En 2017 : 4 points seront rajoutés, entraînant une diminution équivalente de la prime statutaire (-13,92€).
- En 2018 : 5 points seront rajoutés, entraînant une diminution équivalente de la prime statutaire (-18,5€).
- Les projets de nouvelles grilles viennent juste d'être communiqués par le MESR le 12 janvier 2017.

Pour tous : Ces mesures sont financées en partie par la suppression des échelons accélérés.

On est très loin de la **revendication défendue par la CGT, de l'intégration des primes dans le traitement brut**. Ces 4 points (catégorie C), 6 points (catégorie B), 9 points catégorie A, ne permettent respectivement qu'un gain de 14 €, 21 euros, 31 euros sur une pension pour une carrière complète alors que si la prime statutaire (PPRS) était intégrée dans le traitement brut, le gain pourrait être de 105€ à 153€ en catégorie C, 200 € en catégorie B et entre 210€ et 425€ euros selon les grades de la catégorie A (la base de ce calcul est la prime moyenne de référence nationale).

Les autres mesures prises à partir de janvier :

- La cotisation Pension Civile (retenue PC sur la 2^{ème} ligne de la feuille de paie) augmentera en janvier à 10,29% du traitement brut au lieu de 9,94% (voir page 4).
- Augmentation de 0,6% en février du point d'indice INM qui sert à calculer le salaire.

Pour la CGT : il faut redynamiser la grille des salaires de la fonction publique pour la reconnaissance des qualifications.

Le SMIC est un salaire minimum de première embauche pour le salarié sans qualification, sortant de l'école sans diplôme. La CGT revendique un **SMIC à 1 800 euros brut** (il est aujourd'hui 1 466,62€). **Il doit être le point de départ de la grille des salaires.** 1 800 euros est le niveau minimum de salaire garantissant les moyens minimums nécessaires à l'existence de chaque salarié dans les conditions d'aujourd'hui.

À chaque grand niveau de qualification (les corps de la fonction publique) doit correspondre un niveau de salaire de base minimum en début de carrière. Ces grands niveaux de qualification du salarié doivent avoir pour référence les niveaux des diplômes de l'éducation nationale quel que soit le mode d'acquisition de cette qualification (formation initiale, expérience, validation, formation continue).

Dans la grille ci-dessous, tu trouveras par rapport au SMIC (1 466€), les salaires bruts en 2016 en début et fin de carrière, ce qu'ils étaient à la **création du statut de titulaire en 1985**, ce que la CGT revendique :

Condition d'accès	Corps et grade	2016		1985		La CGT revendique	
		échelon1	Terminal	échelon1	terminal	échelon1	terminal
Sans diplôme	2 ^{ème} classe	1,02 smic	1,15	1,11	1,35	1	2 smic
CAP, BEP	principal 2 ^{ème} classe	1,04 smic	1,29	1,18	1,62	1,20	2,40
BAC	Catégorie B cl normale	1,04 smic	1,54	1,31	2,05	1,40	2,8
BTS, DUT	Catégorie B classe sup	1,04 smic	1,64	1,79	2,23	1,60	3,2
BTS, DUT	Assistant ingénieur	1,08 smic	1,92	1,63	2,65	1,60	3,2
Licence,	IGE 2 ^{ème} classe	1,18 smic	1,97	1,79	3,04	1,80	3,6
Doctorat, ingénieur	IGR 2 ^{ème} classe	1,31 smic	2,26	2,0	3,51	2	4
Doctorat	Maitre de conférences Chargé de recherche	1,44 smic	2,61	2,03	2,72	2,30	4,6

Explication : un agent titulaire du BAC pour passer le concours **de catégorie B** (classe normale), débute aujourd'hui à **1,04** fois le smic soit **4%** au-dessus, le **dernier échelon** dans ce grade n'est que **54%** au-dessus du smic (Un agent mettra 31 ans pour accéder à cet échelon terminal). A la création de la grille, il débutait à **31%** au-dessus du smic et le dernier échelon du grade se situait à plus du **double du smic** (2,05 fois le smic).

Pour une reconnaissance des qualifications, la CGT revendique pour ce corps de la catégorie B, un début de carrière à 40% au-dessus du smic et un échelon terminal à 2,4 fois le smic.

Nous ne pouvons que constater que l'échelle des salaires des corps de la fonction publique ne reflète plus la qualification demandée aux emplois de ces corps, qualification reconnue par un diplôme pour s'inscrire aux concours ou par l'expertise acquise avec l'expérience professionnelle. Les salaires tendent vers le bas.

30 ans d'austérité ont entraîné un tassement des salaires vers le bas

Le tableau ci-dessous indique la perte mensuelle subie par grade avec le tassement de la grille depuis 1985.

Si par exemple, un adjoint principal 2^{ème} classe échelon 1 percevait comme en 1985, 1,18 fois le smic (voir page précédente), son traitement brut serait aujourd'hui supérieur de 206 euros.

Lorsque la grille a été conçue pour reconnaître les qualifications, l'expertise professionnelle acquise tout le long de la carrière était actée par des avancements d'échelons significatifs.

Quelques exemples de perte mensuelle de pouvoir d'achat :

Corps et grade	Echelon 1	Echelon 4	Echelon 7	Echelon terminal	retraite
Catégorie C 2 ^{ème} classe	134€	216€	307€	283€	213€
1 ^{ère} classe	396€	522€		415€	311€
Principal 2	206€	386€	531€	482€	362€
Principal 1	752€	801€		373€	380€
Catégorie B Normale	377€	569€	732€	717€	538€
B classe supérieure	1076€	1360€		839€	629€
B classe exceptionnelle	760€	1071€	1286€	863€	647€
ASI	806€	950€	1084€	1069€	802€
IGE2	897€	1062€	1239€	1579€	1184€
IGR2	1017€	1239€	1480€	1831€	1373€
IGE1	1716€	1758€		1614€	1210€
IGR1	1480€	2019€		2121€	1590€
Maitre de conférences Chargé de recherche	858€			161€	121€
Maitre de conférences hors classe	1236€	1134€		263€	197€

Explication : le même technicien de la page précédente **perd** chaque mois **377 euros** en début de carrière, **569 euros** quand il sera l'échelon 4, **732 euros** à l'échelon 7 et **717 euros** à l'échelon terminal.

Pour une carrière complète dans la fonction publique, sa pension sera amputée de **538 euros** par rapport à ce qui aurait été perçue en 1985.

La perte sur la pension est même plus dure si on tient compte qu'il fallait 37,5 ans pour un taux plein alors que les générations nées après 1953, il leur faudra plus de 41 ans, 42 ans pour celles nées après 1961...à moins de subir une décote de 5% par année de cotisation manquante.

Calcul du traitement brut

Le traitement brut est calculé en multipliant l'indice majoré (INM) par la valeur de cet indice (4,658 euros depuis juin 2016)

Ainsi un **Agent principal 2^{ème} classe à l'échelon 11** perçoit un traitement brut (1^{ère} ligne sur la feuille de paie) correspondant à l'indice INM **398** (voir page 7) soit :

- **398 * 4,658 = 1 853,88 €**

En **janvier**, suite à la « revalorisation », son indice sera 402, donc le traitement brut sera de

- **402 * 4,658 = 1 872,52€**

En **février** 2017, le point d'indice INM étant augmenté à 4,686 euros, son traitement sera de

- **402 * 4,686 = 1 883,77€**

Mais entre-temps,

- les 4 points supplémentaires (soit 18,63€) entraîneront (voir page 1) une baisse de la prime PPRS de 13,92€, opération blanche en tenant compte de la cotisation retraite sur ces 4 points.
- la cotisation retraite augmentera (voir ci-dessous) de **9,94%** à **10,29%** du traitement brut.

Le transfert prime/point et la hausse de la cotisation retraite réduisent très sensiblement l'impact de l'augmentation du traitement brut sur le traitement net.

Augmentation de la cotisation retraite

Le taux de cotisation augmentera une nouvelle fois en janvier 2017.

Le tableau ci-dessous indique par année :

- La deuxième ligne indique le taux de la cotisation sur le traitement brut.
- La 3^{ème} ligne, en prenant l'exemple de la cotisation retraite d'un **IGE 2^{ème} échelon à l'indice 386** depuis 2010, le montant de la cotisation pension civile (en tenant de l'évolution de la valeur du point d'indice).
- La dernière ligne indique la perte mensuelle subie par rapport à 2010 par cet agent.

2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
7,85%	8,12%	8,39%	8,76%	9,14%	9,54%	9,94%	10,29%	10,56%	10,83%	11,1%
140,30€	145,13€	149,95€	156,57€	163,36€	170,51€	178,72€	186,13€	191,01€	195,89€	200,78€
	4,83€	9,65€	16,26€	23,06€	30,21€	38,42€	45,82€	50,71€	55,59€	60,47€

L'augmentation de cotisation retraite en 2016 au taux de 9,94%, a entraîné une **perte** de près de **40 euros** à partir de juin 2016 sur son traitement brut par rapport au montant qui était en vigueur **avant la loi Fillon** sur la casse des retraites (7,85%), cette perte sera **de près de 46 euros** en février 2017 (près de 5 euros par rapport à décembre, et en tenant de l'augmentation du point d'indice en février).

Quel sera ton traitement brut sur ta paie dès janvier et ensuite ?

voir les tableaux pages suivantes, selon ton grade

2ème classe (échelle 3) devient classe C1 en 2017

Echelon	Indice INM					Durée de l'échelon	
	2016	2017	2018	2019	2020		
12e						382	Terminal
11e	363	367	367	368	372	4ans	
10e	350	354	354	356	363	3ans	
9e	338	342	343	346	354	3ans	
8e	332	336	339	342	348	2ans	
7e	328	332	335	338	342	2ans	
6e	326	330	332	334	337	2ans	
5e	325	329	330	332	335	2ans	
4e	324	328	329	330	333	2ans	
3e	323	327	328	329	332	2ans	
2e	322	326	327	328	331	2ans	
1er	321	325	326	327	330	1ans	

Explication : un agent **2^{ème} classe** à l'échelon **7** est à l'indice **328 (1519€)** sera reclassé au même échelon dans son nouveau grade de **classe 1** mais à l'indice **332 (1546€)**. Cet indice augmentera les années suivantes à 335 en 2018, 338 en 2019 puis à 342 en 2020. La durée de l'échelon est de 2 ans.

Remarques :

- Le reclassement se fait dans le même échelon en conservant son ancienneté
- En 2020, un 12^{ème} échelon sera créé à l'indice 382.
- Les premiers échelons continueront d'être proches du SMIC (4,68€ lors du passage des 5 premiers échelons !) malgré l'expérience acquise.
- **Diminution de la prime statutaire de 13,92€** (voir page 1, transfert de primes en 4 points d'indice)

Le tableau ci-dessous indique le traitement brut (TB) par échelon en 2016, janvier 2017 et à partir de février 2017 :

Echelon	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
TB 2016	1 495€	1 500	1 505	1 509	1 514	1 519	1 528	1 546	1 574	1 630	1 691
TB janv 2017	1 514€	1 519	1 523	1 528	1 532	1 537	1 546	1 565	1 593	1 649	1 709
TB fév 2017	1 523€	1 528	1 532	1 537	1 542	1 546	1 556	1 574	1 603	1 659	1 720

1ère classe (échelle 4) devient classe C2 en 2017

Tu es à l'échelon	Ton Indice INM qui sert à calculer ton salaire est en 2016	Reclassement avec ancienneté dans l'échelon	Indice INM				Durée d'un échelon
			2017	2018	2019	2020	
		12	416	418	418	420	terminal
		11	411	411	411	412	4ans
		10	402	402	402	404	3ans
12e	382	9 ancienneté acquise	390	390	390	392	3ans
11e	375	8 1/2 ancienneté acquise	380	380	380	380	2ans
10e	368	8 sans ancienneté					
9e	354	7 2/3 ancienneté acquise	364	364	364	365	2ans
8e	345	6 2/3 ancienneté acquise	350	351	351	354	2ans
7e	332	5 ancienneté acquise	343	345	345	346	2ans
6e	329	4 ancienneté acquise	336	336	336	338	2ans
5e	327	3 ancienneté acquise	332	333	333	336	2ans
4e	326	2 ancienneté acquise	330	330	330	334	2ans
3e	325	2 sans ancienneté					
2e	324	1 ancienneté acquise	328	328	329	332	1an
1er	323	1 sans ancienneté					

Explication Un agent 1^{ème} classe à l'échelon 9 est à l'indice 354 sera reclassé à l'échelon 7 dans son nouveau grade de classe 2 mais à l'indice 364. Cet indice augmentera seulement à 365 en 2020 !. La durée de l'échelon est 2 ans. S'il avait 9 mois d'ancienneté au 31 /12/16 à l'échelon 9, son ancienneté à l'échelon 7 sera de 6 mois.

Remarques :

- Les points rajoutés en 2017 (entre 4 et 12 selon les échelons) comprennent les 4 points INM mentionnés en page 1 et donc la prime mensuelle (PPRS) sera diminuée de 13,92€.
- La fusion avec le grade Principal 2^{ème} classe entraîne une augmentation de 34 points du dernier échelon.

Le tableau ci-dessous indique le traitement brut (TB) par échelon en 2016, janvier 2017 et à partir de février 2017 :

ech	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
TB 16	1 505€	1 509	1514	1 519	1 523	1 532	1 546	1 607	1 649	1 714	1 747	1 779		
ech	1	1	2	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
TB jan	1 528€	1 528	1 537	1 537	1 546	1 565	1 598	1 630	1 696	1 770	1 817	1 873	1 914	1 938
TB fév	1 537€	1 537	1 546	1 546	1 556	1 574	1 607	1 640	1 706	1 781	1 828	1 884	1 926	1 949

Principal 2ème classe (échelle 5) devient classe C2 en 2017

Echelon	INM	Reclassement avec ancienneté dans l'échelon	Indice INM				Durée d'un échelon
			2017	2018	2019	2020	
	2016						
		12	416	418	418	420	Terminal
12e	407	11 ancienneté acquise	411	411	411	412	4 ans
11e	398	10 ¾ ancienneté acquise	402	402	402	404	3 ans
10e	385	9 ¾ ancienneté acquise	390	390	390	392	3 ans
9e	376	8 2/3 ancienneté acquise	380	380	380	380	2ans
8e	360	7 2/3 ancienneté acquise	364	364	364	365	2 ans
7e	346	6 ancienneté acquise	350	351	351	354	2 ans
6e	339	5 ancienneté acquise	343	345	345	346	2 ans
5e	332	4 ancienneté acquise	336	336	336	338	2 ans
4e	330	4 sans ancienneté					
3e	328	3 1an+ ½ ancienneté acquise	332	333	333	336	2 ans
2e	327	3 ancienneté acquise					
1er	326	2 2fois l'ancienneté acquise	330	330	330	334	2 ans
		1	328	328	329	332	1 an

Explication : un agent principal 2ème classe à l'échelon 7 est à l'indice 346 sera reclassé à l'échelon 6 dans son nouveau grade de classe 2 mais à l'indice 350. Cet indice augmentera à 351 en 2018 puis à 354 en 2020. La durée de l'échelon est de 2 ans. Il garde son ancienneté d'échelon.

• **Remarques :**

Les points rajoutés en 2017 (entre 4 et 6 selon les échelons) comprennent les 4 points mentionnés en page 1, la prime mensuelle (PPRS) sera donc diminuée de 13,92

Le tableau ci-dessous indique le traitement brut (TB) par échelon en 2016, janvier 2017 et à partir de février 2017 :

éch		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
TB 16		1 519€	1 523	1 528	1 537	1 546	1 579	1 612	1 677	1 751	1 793	1 854	1 896	
éch	1	2	3	3	4	4	5	6	7	8	9	10	11	12
TB 17	1 528	1 537€	1 546	1 546	1 565	1 565	1 598	1 630	1 696	1 770	1 817	1 873	1 914	1 938
TB fév	1 537	1 546€	1 556	1 556	1574	1 574	1 607	1 640	1 706	1 781	1 828	1 884	1 926	1 949

Principal 1ère classe (échelle 6) devient classe C3 en 2017

Echelon	INM	Reclassement avec ancienneté dans l'échelon	Indice INM - valeur du point : 4,658 euros sera 4,686 au 1/02/17				Durée de l'échelon
			2017	2018	2019	2020	
	2016						
9	462	10 ancienneté acquise	466	466	466	473	Terminal
8	436	9 3/4 ancienneté acquise	445	450	450	450	3 ans
7	422	8 3/4 ancienneté acquise	430	430	430	430	3 ans
6	400	7 ancienneté acquise	413	415	415	415	3 ans
5 à partir 18 mois	385	6 4/3 de l'ancienneté acquise au-delà de 18 mois	400	403	403	403	3 ans
5 avant 18 mois	385	5 4/3 ancienneté acquise	391	393	393	393	2 ans
4	370	4 ancienneté acquise	375	380	380	380	2 ans
3	355	3 ancienneté acquise	365	368	368	368	2 ans
2	345	3 sans ancienneté					
1	338	2 ancienneté acquise	355	358	358	358	1 an
		1	345	350	350	350	1 an

Explication : un agent principal 1ère classe à l'échelon **7** (avec 12 mois d'ancienneté dans cet échelon) est à l'indice 422 sera reclassé à l'échelon **8** dans son nouveau grade de classe à l'indice 430. La durée de l'échelon est de 3 ans. Son ancienneté d'échelon sera ramené au 3/4 soit 9 mois. Son traitement brut (TB) passera de 1 966€ à 2 003€ en janvier et finalement 2 015€ en février.

• **Remarques :**

Les points rajoutés en 2017 (comprennent les 4 points mentionnés en page 1), la prime mensuelle (PPRS) sera donc diminuée de 13,92€. L'ajout de 17 ou 20 points dans les 2 premiers échelons ne devraient concerner aucun agent déjà en place.

Le tableau ci-dessous indique le traitement brut (TB) par échelon en 2016, janvier 2017 et à partir de février 2017 :

Echelon		1	2	3	4	5	5	6	7	8	9
TB 2016		1 574	1 607	1 654	1 723	1 793	1 793	1 863	1 966	2 031	2 152
Echelon	1	2	3	3	4	5	6	7	8	9	10
TB janv.	1 607	1 654	1 700	1 700	1 747	1 821	1 863	1 924	2 003	2 073	2 171
TB fev.	1 617	1 664	1 710	1 710	1 757	1 832	1 874	1 935	2 015	2 085	2 184

- *Rappelons que certains C3 (7^e et 8^e échelon) subirait une inversion de carrière en cas de promotion en Technicien, si nous n'obtenions pas une amélioration des conditions de reclassement !*

Catégorie B classe normale (1^{er} grade) devient B1

Echelon	INM		Reclassement		INM		durée
	2015	2016	échelon	ancienneté dans cet échelon	2017	2018	
13	486	492	13	ancienneté acquise	498	503	terminal
12	466	472	12	ancienneté acquise	474	477	4 ans
11	443	449	11	¾ ancienneté acquise	453	457	3ans
10 à partir de 3 ans	422	428	10	3 fois l'ancienneté acquise au-delà de 3 ans	440	441	3 ans
10 avant 3 ans	422	428	9	ancienneté acquise	429	431	3 ans
9	400	406	8	ancienneté acquise	413	415	3 ans
8	386	392	7	2/3 ancienneté acquise	394	396	2 ans
7	371	377	6	ancienneté acquise	379	381	2 ans
6	358	364	5	ancienneté acquise	366	369	2 ans
5	345	351	4	ancienneté acquise	356	361	2 ans
4	335	341	3	ancienneté acquise	349	355	2 ans
3	332	338	2	ancienneté acquise	344	349	2 ans
2	329	335	1	ancienneté acquise	339	343	2 ans
1	326	332	1	sans ancienneté			

Un agent en classe normale, à l'échelon **7** (indice INM **377**), sera reclassé à l'échelon **6** ayant l'indice **379** au 1/01/17 (**381** en 2018), il conserve l'ancienneté qu'il avait en 2016, à l'échelon 7. S'il avait 18 mois d'ancienneté à cet échelon, et sachant, que la durée de l'échelon 6 est 3 ans, il devra attendre encore 18 mois pour atteindre l'échelon 7 à l'indice 504 (ou plutôt 508 car on sera en 2018).

Le tableau ci-dessous indique le traitement brut (1^{ère} ligne de la feuille de paie). Cet agent qui est à l'échelon **7** perçoit **1 756 euros** de traitement brut (TB), il sera reclassé en janvier à l'échelon **6** avec un traitement brut (TB) de **1 765 euros**, à partir de février son traitement sera de **1 776 euros**.

Echelon	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	10	11	12	13
TB 2016	1 546€	1 560	1 574	1 588	1 635	1 696	1 756	1 826	1 891	1 994		2 091	2 199	2 292
Echelon	1	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
TB janv	1 579€	1 579	1 602	1 626	1 658	1 705	1 765	1 835	1 924	1 998	2 050	2 110	2 208	2 320
TB févr	1 589€	1 589	1 612	1 635	1 668	1 715	1 776	1 846	1 935	2 010	2 062	2 123	2 221	2 334

Catégorie B classe supérieure devient B2

Echelon	Indice INM		Reclassement		INM		Durée de l'échelon
	2015	2016	échelon	ancienneté dans cet échelon	2017	2018	
13	515	521	13	Ancienneté acquise	529	534	terminal
12	491	497	12	Ancienneté acquise	500	504	4 ans
11	468	474	11	¾ de l'ancienneté acquise	477	480	3 ans
10 à partir d'1 an	445	451	10	Ancienneté acquise au-delà d'1 an	459	461	3 ans
10 avant 1 an	445	451	9	3 fois ancienneté acquise	452	452	3 ans
9	425	431	8	Ancienneté acquise	433	436	3 ans
8	405	411	7	2/3Ancienneté acquise	413	416	2 ans
7	390	396	6	Ancienneté acquise	398	401	2 ans
6	375	381	5	Ancienneté acquise	385	390	2 ans
5	361	367	4	Ancienneté acquise	373	379	2 ans
4	348	354	3	Ancienneté acquise	361	369	2 ans
3	340	346	2	Ancienneté acquise	354	362	2 ans
2	332	338	1	Ancienneté acquise	347	356	2 ans
1	327	333	1	Sans ancienneté			

Un agent en classe supérieure, à l'échelon **8** (indice INM **411**), sera reclassé à l'échelon **7** ayant l'indice **413** au 1/01/17 (**416** en 2018). S'il avait 18 mois d'ancienneté à cet échelon, son ancienneté sera calculée au 2/3 la précédente, c'est à dire 12 mois. Sachant, que la durée de l'échelon 7 est 2 ans, il devra attendre 1 an pour atteindre l'échelon 8 à l'indice 433 (ou plutôt 436 car on sera en 2018).

Le tableau ci-dessous indique le traitement brut (1^{ère} ligne de la feuille de paie). Cet agent qui est à l'échelon 8 perçoit **1 914 euros** de traitement brut (TB), sera reclassé en janvier à l'échelon 7 avec un traitement brut (TB) de **1 924 euros** puis de **1 935 euros** à partir de février.

Echelon	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	10	11	12	13
TB 2016	1 551	1 574	1 612	1 649	1 709	1 775	1 845	1 914	2 008	2 101	2 101	2 208	2 315	2 427
Echelon	1	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
TB janv	1 616	1 616	1 649	1 682	1 737	1 793	1 854	1 924	2 017	2 105	2 138	2 222	2 329	2 464
TB fév	1 626	1 626	1 659	1 692	1 748	1 804	1 865	1 935	2 029	2 118	2 151	2 235	2 343	2 479

Catégorie B classe exceptionnelle devient B3

En grisé les revalorisations entrainant un progrès d'au moins 4 points.

Echelon	INM		échelon	Reclassement avec ancienneté dans l'échelon	2017	2018	Durée de l'échelon
	2015	2016					
11 à partir de 3 ans	562	568	11	Sans ancienneté	582	587	terminal
11 avant 3 ans	562	568	10	Ancienneté acquise	569	569	3ans
10	540	546	9	Ancienneté acquise	548	551	3ans
9	519	525	8	Ancienneté acquise	529	534	3ans
8	494	500	7	Ancienneté acquise	504	508	3ans
7	471	477	6	Ancienneté acquise	480	484	3ans
6	449	455	5	Ancienneté acquise	460	465	2ans
5	428	434	4	Ancienneté acquise	437	441	2ans
4	410	416	3	Ancienneté acquise	417	419	2ans
3	395	401	2	Ancienneté acquise	402	404	2ans
2	380	386	1	½ de l'ancienneté acquise	389	392	1an
1	365	371	1	Sans ancienneté			

Un agent en classe exceptionnelle, à l'échelon **7** (indice INM **477**), sera reclassé à l'échelon **6** ayant l'indice **480** au 1^{er} janvier 2017 (484 en 2018), il conserve l'ancienneté qu'il avait en 2016, à l'échelon 7. S'il avait 18 mois d'ancienneté à cet échelon, sachant, que la durée de l'échelon 6 est 3 ans, il devra attendre 18 mois pour atteindre l'échelon 7 à l'indice 504 (ou plutôt 508 car on sera en 2018).

Le tableau ci-dessous indique le traitement brut (1^{ère} ligne de la feuille de paie). Cet agent qui est à l'échelon **7** perçoit **2 222 euros** de traitement brut (TB), il sera reclassé en janvier à l'échelon **6** avec un traitement brut (TB) de **2 336 euros**.

Echelon	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	11
TB en 2016	1 728€	1 798€	1 868	1 938	2 022	2 119	2 222	2 329	2 445	2 543	2 646	
Echelon	1		2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
TB en janv	1 812€		1 873	1 942	2 036	2 143	2 236	2 348	2 464	2 553	2 650	2 711
TB en fév	1 823€		1 884	1 954	2 048	2 156	2 249	2 362	2 479	2 568	2 666	2 727



Se syndiquer c'est agir et lutter pour ne plus être seul au travail

La CGT intervient régulièrement pour défendre les salariés individuellement. Nous accompagnons tous les salariés (contractuels et titulaires de tous statuts, doctorants) pour défendre leurs conditions de travail, leurs carrières. Nous sommes dans l'action collective pour défendre les postes, s'opposer aux primes sexistes...

Le syndicat ça sert à s'organiser pour se défendre, car c'est tous ensemble qu'on est efficace. C'est le remède au défaitisme ambiant et au repli sur soi, pour une vie meilleure.

Chaque salarié-e (titulaire ou contractuel-le) peut participer **chaque mois à une heure d'information syndicale** durant son temps de travail.

Titulaire ou contractuel, se syndiquer c'est être informé et formé

La CGT représente les salarié-e-s au comité technique (CT), au CHSCT, dans les commissions paritaires, dans les conseils centraux ... Elle informe et écoute les syndiqué-e-s à travers des réunions régulières, et plus généralement les salarié-e-s par des tracts ou des heures d'information.

Les syndiqué-e-s reçoivent une presse syndicale sur la situation locale, nationale et internationale, utile à la réflexion de chacun-e pour se forger son opinion et participer à l'échange collectif.

La formation syndicale est un droit pour tous les salariés et les privés d'emploi, qu'ils soient syndiqués ou non, sous réserve que la formation soit dispensée par une organisation syndicale représentative. Chaque salarié a le droit de s'absenter 12 jours par an en formation syndicale.

Se syndiquer c'est réfléchir et décider ensemble

La CGT fait le choix de la démocratie. Elle décide de ses orientations avec les syndiqués. Le syndiqué donne son opinion, débat et participe à la prise de décision, s'implique dans la vie syndicale, y exerce des responsabilités si il le souhaite.

Questions pratiques :

La cotisation syndicale : quelle utilité, quel montant?

La cotisation versée régulièrement par le syndiqué matérialise son appartenance au syndicat et constitue un élément vital à l'activité de la CGT. Elle garantit son indépendance. Elle ouvre droit à réduction d'impôt. La cotisation est fixée à 1 % du salaire net (sans les primes) par principe d'égalité.

Pour une gestion pratique et régulière, la CGT pratique le prélèvement automatique des cotisations syndicales.

Comment se syndiquer que l'on soit titulaire ou contractuel, Il suffit de nous contacter:

Pour les personnels Lyon 1 :

Permanence FERCSup : le mardi de 12h à 13h30

Locaux syndicaux (ex-Maison des Hôtes)

7, rue Ampère – 69622 Villeurbanne Cedex

Mel : cgt.lyon1@orange.fr

Pour les personnels EPST (CNRS, INSERM...)

Permanence SNTRS-CGT le lundi de 12h30 à 14h

Bât. médico-social du CNRS - 2 avenue Albert Einstein

BP 1335 - 69609 Villeurbanne Cedex

Tél : 04 72 69 26 95

Mail : sntscgtlyon@cnrs.fr