

« Il ne suffit pas de s'indigner, il faut s'engager »

Georges SÉGUY (16 mars 1927 - 13 août 2016)

N° 405

ÉLECTIONS 2018 : TOUTES ET TOUS CONCERNÉ·ES

Le syndicat CGT de l'Université Toulouse 2-Jean Jaurès se félicite que le processus démocratique ait enfin permis de sortir de la situation d'incertitude institutionnelle et d'attente qui a prévalu pendant de trop longs mois après la destitution du président et la dissolution des conseils élus par la communauté universitaire de notre établissement en 2016.

Nous prenons acte de l'**élection d'une nouvelle présidente** pour l'Université Toulouse 2-Jean Jaurès.

Il reste à **redonner sens et contenu à notre démocratie universitaire** pour reconquérir la confiance des personnels et des étudiant·es.

Après l'élection d'une nouvelle équipe de direction qui va vouloir mener l'établissement sur le chemin qu'elle s'est tracé, la CGT propose aux personnels de construire, avec **le Comité technique et le CHSCT, deux instances de contre pouvoir** pour que rien ne puisse se faire au détriment des personnels, contre leur volonté ou sans tenir compte de leur avis.

Les **résultats du vote** des personnels pour la constitution du **Comité technique de l'UT2J** vont déterminer la **composition du CHSCT** de l'établissement **et la place que la CGT y tiendra. Le CHSCT** est une instance où les personnels ont encore la possibilité de **reprenre la main sur leur Travail**. Les mandaté·es CGT y défendront le droit à la santé et à la sécurité de tous et toutes sur le lieu de Travail que le chef d'établissement a l'obligation de leur garantir.

La CGT continuera à **faire vivre la transparence de ces instances** afin qu'elles ne deviennent pas des huis clos comme ont voulu l'imposer l'ensemble des organisations syndicales siégeant au CHSCT et l'administration, en tentant de réduire au silence la CGT au prétexte d'un **prétendu principe de confidentialité**.

Vos élu·es et mandaté·es CGT rendront régulièrement compte des mandats que vous leur confierez.



Liste présentée par le syndicat CGT-UT2J



Élections professionnelles décembre 2018

Comité technique de l'Université Toulouse 2-Jean Jaurès

Liste présentée par le syndicat CGT FERC Sup de l'Université Toulouse 2-Jean Jaurès

Syndicat affilié à l'Union nationale CGT FERC Sup
elle-même affiliée à la FERC CGT et à l'UFSE CGT

Ordre	Civilité	Nom d'usage	Prénom	Corps ou ANT	Affectation (UT2J)
1	Mme	KHERCHICHE	Oujda	TECH	LPMAsC · Art & Com
2	M.	SEGUES	Christophe	TECH	UFR Langues · CRL
3	Mme	PIALET	Pascale	ATRF	Relations internationales
4	Mme	PELLUS	Anne	MCF	LPMAsC · Art & Com
5	M.	DAMIEN	Laurent	TECH	M. de la Recherche · DAR
6	Mme	PERREAUX-PROGNON	Michelle	TECH	M. de la Recherche · CERTOP
7	M.	BOYER	Jean-Christophe	ATRF	Serv. Commun Documentation
8	Mme	BRUYÈRE	Mireille	MCF	UFR SES · CERTOP
9	M.	DOMERCQ	Jean-Marc	ASI	IUT Blagnac
10	Mme	ROQUES	Véronique	ASI	LPMAsC · CLAP
11	M.	TALI	Samir	ATRF	DPIGC · SHSE
12	Mme	BANZY	Bénédicte	ATRF	IUT Figeac
13	M.	RIGOT	Frédéric	ATRF	DPIGC · SLG
14	Mme	ROSSI-NEVES	Patricia	MCF	UFR Psychologie
15	M.	DE FAYDIT DE TERSSAC	Mathieu	ATRF	LPMAsC · Arts Plastiques
16	Mme	LAFITTE-CARBONNE	Valérie	ASI	M. de la Recherche · DED
17	M.	ANTONUCCI	Jean-Luc	MCF	ENSAV
18	Mme	FOISSAC	Monique	TECH	FRAMESPA
19	Mme	BARGE	Marie-France	TECH	LPMAsC · Lettres Modernes
20	Mme	MORELL	Valérie	IGE	BUC

Nombre de femmes : 12

Nombre d'hommes : 8

En finir avec la précarité organisée et le stress qu'elle génère !

Au quotidien, dans les établissements, **des agents titulaires et non titulaires travaillent ensemble**. Des composantes, des services et des laboratoires **ne fonctionneraient pas ou mal sans les personnels contractuels**. L'État, en transférant la gestion de la masse salariale aux établissements (au prétexte de l'« autonomie ») et en diminuant drastiquement la création de postes de fonctionnaires (au nom de la rationalisation des comptes publics) encourage fortement les équipes de direction de nos universités à **recourir de plus en plus à l'emploi précaire**, personnels corvéables à merci.

Conditions de travail

Pour tous les personnels, depuis l'« autonomie » donnée aux établissements et l'accession aux responsabilités et compétences élargies, faire son travail, et, pour les personnels non titulaires, **le conserver, est devenu douloureux** face à la **dégradation des conditions de travail** et des rapports sociaux au sein de nos établissements:

- les situations de **sur-travail** voire de harcèlement, générant **fatigue, stress et souffrance**, sont le lot quotidien des personnels
- à cela, s'ajoute l'angoisse du non-renouvellement de leur contrat de travail pour les personnels non titulaires ; angoisse savamment entretenue par certaines équipes de direction...
Sans parler des **conséquences désastreuses** pour le quotidien des personnels des **fusions d'universités** à marche forcée et de la mise en place **des ComuE...**, qui n'ont fait qu'accentuer le management agressif et exclusivement comptable déjà en cours dans nos établissements.

Des élues et élus CGT FERC Sup pour la défense inconditionnelle du Service public, de ses missions et du statut général des fonctionnaires

Alors que les **réformes en faveur des plus riches** s'enchaînent (suppression de l'ISF, impôt unique sur l'épargne, etc.), que les **facilités ou cadeaux aux entreprises** demeurent (CICE, CIR, etc.) **malgré leur inefficacité avérée**, que le budget de la défense s'envole, que les **distributions de dividendes aux actionnaires** ont encore augmenté, le gouvernement Macron presse et sanctionne celles et ceux dont le travail est indispensable pour assurer la **rente et les profits** des « premiers de cordée ».

En même temps, **notre pouvoir d'achat ne cesse de baisser** (avec perte de salaire supplémentaire depuis le 1er janvier 2018 du fait d'une compensation insuffisante de la hausse de la CSG), le **gel du point d'indice des fonctionnaires** est à nouveau prolongé, **la part des personnels contractuels ne cesse d'augmenter** (près de 40 % des effectifs dans notre secteur désormais) et la part du PIB consacrée à l'enseignement supérieur et la recherche continue d'être **inférieure à la moyenne** des pays de l'OCDE.

Le **Comité Action Publique 2022 (CAP 22)** n'est qu'un gigantesque **programme d'abandon des missions relevant du service public**, incluant la **suppression de 120 000 emplois de fonctionnaires** sur le quinquennat.

Pour l'ESR, CAP22 se traduira par : **suppressions** (postes, formations, services...), **précarité, mobilité, logique de la performance**.

ENSEMBLE, AVEC LA CGT, SAUVEGARDONS ET RENFORÇONS LA FONCTION PUBLIQUE ET LE SERVICE PUBLIC

Maintenons ensemble nos revendications sur les questions du **temps de travail**, du **régime indemnitaire**, des perspectives de **carrières** pour les personnels contractuels et **d'avancement** pour les personnels titulaires, des conditions de **résorption de la précarité** dans notre établissement et, bien sûr, de **l'avenir de l'UT2J** dans le contexte de l'ESR toulousain et des projets du gouvernement en matière de **regroupement** et de **fusion** des établissements.

Votons CGT !

- Avec la CGT, défendons nos droits et faisons-les respecter.
- Avec le **Comité technique de l'établissement** et avec le **CHSCT**, donnons-nous les moyens de **construire un contre-pouvoir** qui nous permette de commencer à **reprendre la main sur notre travail**.
- Avec la **CCP-ANT** luttons contre la **précarité** et pour de **meilleures conditions de travail et de carrière** pour personnels contractuels (enseignant-es, personnels BIATSS, doctorant-es, étudiant-es contractuel-les)

Pour le CT-MESR, le CT-U, le CT-E, les CAP, la CCP-ANT,

Engageons-nous

- Pour la **défense des droits et intérêts de tous les personnels** (titulaires et contractuels)
- Pour un **service public national** d'enseignement supérieur et de recherche, **laïque, démocratique et émancipateur**.

#jevotecgt
le 6 décembre

**RIEN NE
SE FERA**

**SANS
VOUS !**

VOTER et FAIRE VOTER CGT pour :

- Défendre le statut général des fonctionnaires
- Obtenir la création d'emplois stables pour toutes et tous
- Revaloriser les salaires par une forte revalorisation du point d'indice et la refonte des grilles indiciaires
- Maintenir et renforcer notre système de retraite par répartition
- Obtenir l'abrogation du jour de carence
- Renforcer la liberté d'expression et le droit de grève des fonctionnaires avec l'abrogation du trentième indivisible

Contact : secretariat@cgt-utm.net

Je veux me syndiquer : adhesion@cgt-utm.net

Facebook : www.facebook.cgt-utm.net

Permanence : tous les jeudis, de 12h30 à 13h30, au local CGT

(MS005, RDC, Maison des Solidarités)

Site de la CGT FERC-Sup : www.toulouse2.fercsup-cgt.net