



ELECTIONS

Université Joseph Fourier

Conseil d'Administration (CA)
Conseil Scientifique (CS)
Conseil des Etudes et de la Vie Universitaire (CEVU)

PROFESSION DE FOI

scrutin du mardi 20 mars 2012

Les personnels de l'Université, (BIATOS, ITA, EC et C titulaires et contractuels) sont à nouveau appelés à voter le mardi 20 mars **2012** pour renouveler leurs représentant(e)s aux Conseils de l'Université :

Conseil des Etudes et de la Vie Universitaire (CEVU), Conseil Scientifique (CS) et Conseil d'Administration (CA).

Il s'agit **des deuxièmes élections** aux Conseils qui vont se tenir depuis l'application de la loi LRU et le passage des Universités aux RCE « *Responsabilités et Compétences Elargies* » (*janvier 2010 à Grenoble1*) qui se traduisent entre autres :

- **par une modification non négligeable, et à la baisse, du nombre de représentants des personnels et étudiants au CA**
- **par le transfert aux Universités de la gestion de la masse salariale** (dans le cadre d'un plafond d'emploi à ne pas dépasser).

Au-delà des changements institutionnels, **les conséquences de la LRU** sont particulièrement sensibles **sur la gestion des ressources humaines, sur les recrutements et l'attribution des primes**. Selon la LRU : *Le président « est responsable de l'attribution des primes aux personnels qui sont affectés à l'établissement, selon des règles générales définies par le conseil d'administration »*. On passe donc d'un cadre juridique national à une définition locale de la politique indemnitaire...

Dans ce contexte et au vu de l'expérience des années précédentes, les personnels auront besoin d'encore plus de proximité avec les élus. Ils auront besoin d'élus **combatifs** qui :

- défendront l'équité dans la gestion des personnels,
- vous apporteront plus d'informations et vous rendront compte de leur action,
- organiseront régulièrement des réunions pour échanger avec vous, être à l'écoute de vos problèmes.

Les choix d'action des élus CGT sont guidés par la défense du service public d'enseignement supérieur.

Ils se déclinent sur les axes suivants :

- 1- **Pour les étudiants** : nous exigeons une formation de qualité et accessible à tous, quelles que soient leurs ressources financières.
- 2- **Pour les personnels BIATOS** :
 - En impulsant une mobilisation intersyndicale sans relâche, nous avons obtenu une revalorisation des primes pour tous en 2010 et 2011 au taux de 4.5. Cela doit être poursuivi, pour tous les agents, pour atteindre le niveau préconisé par le ministère (coef 5 de l'IFTS et IAT) : il est anormal qu'un agent UJF touche moins que son collègue de même grade du rectorat ;
 - Créations d'emplois dans tous les corps, pas seulement en catégorie A ; refus de l'externalisation croissante des services (ménage, patrimoine, informatique...), des partenariats public-privé... Recours aux concours internes, afin de reconnaître les qualifications des agents expérimentés et sous-classés.

- Nous avons toujours contesté le recours à l'individualisation, primes au mérite, prime d'intérim, ... : s'il peut paraître légitime de récompenser l'investissement particulier de certains agents, nous constatons surtout les dégâts causés dans les services par cette politique de la carotte et du bâton : incompréhension, découragement, manque de solidarité...
- Pour les personnels contractuels nous exigeons l'application pleine et entière du protocole de résorption de la précarité dans la fonction publique, pour un large plan de titularisation (plus d'1/3 de l'effectif BIATOS est contractuel).

Nous demandons la reprise immédiate de la négociation sur le règlement de gestion des agents contractuels. En particulier, révision des grilles de rémunération afin d'assurer à tous une progression salariale comparable aux titulaires.

- 3- **Pour les personnels Enseignants (EC)** : Nous sommes contre les modifications du décret statutaire des Enseignants-Chercheurs de 84 modifié par le décret no 2009-460 de 2009, qui instaure notamment une évaluation individuelle et hiérarchique des enseignants-chercheurs. Celle-ci devait commencer à s'appliquer cette année, mais suite à l'opposition de l'ensemble de la communauté universitaire, un moratoire d'un an a été obtenu. C'est une petite victoire car l'évaluation vise d'après le décret à individualiser les rémunérations, mais elle devrait surtout servir de base à la modulation des services d'enseignement, c'est-à-dire « punir » les « mauvais » enseignants-chercheurs en leur faisant faire plus d'enseignements.

La FERCSupCGT combat pour **l'abandon du projet d'évaluation individuelle** des enseignants-chercheurs en cours, **la garantie du statut national** des enseignants-chercheurs sur les bases de leur statut de 1984 et **la réduction globale du volume horaire annuel** d'enseignement à 150h.

- 4- **Pour l'université** : elle est notre « bien commun » à tous. Nous voulons le meilleur pour l'avenir de notre établissement. Tout nous y concerne !

Suite à l'échec du projet d'Idex de Grenoble, le débat tourne autour de l'avenir des établissements d'enseignement supérieur de l'académie de Grenoble et de la mise en place de l'université unique pluridisciplinaire.

La FERCSup CGT exige un débat ouvert et démocratique sur l'avenir de notre établissement. Autant nous sommes d'accord avec la mise en place d'une université unique, pluridisciplinaire, autant nous ne souhaitons pas que cette construction soit une autre occasion d'appliquer la Révision Générale des Politiques Publiques (RGPP), autrement dit en mutualisant, élargissant les périmètres d'activités, tout en réalisant des économies d'échelle sur les moyens humains et financiers ...

En effet cette construction doit être l'opportunité d'améliorer le service rendu au public mais tout en respectant et en conservant de bonnes conditions de travail pour l'ensemble des personnels de l'université.

En conclusion : Nous demandons, en amont des décisions du CA, un véritable dialogue social continu et soutenu entre la présidence et les partenaires sociaux au sein du Comité Technique. La communication interne vers les personnels doit être largement améliorée.

POUR DES ELUS COMBATIFS, A VOTRE ECOUTE,

POUR LA DEFENSE DU SERVICE PUBLIC,

POUR LES SALAIRES, L'EMPLOI ET LA DIGNITE AU TRAVAIL

VOTEZ CGT !

Nous ne prétendons pas avoir toutes les réponses, mais il nous paraît évident que ceux qui sont les plus aptes à vous défendre, à faire progresser les éléments de justice et d'amélioration des conditions de travail à l'UJF sont ceux qui sont proches de vous et sont les moteurs d'actions dans l'université.

Avec vous nous pourrions continuer à représenter l'ensemble des personnels BIATOS.

Rien de durable ne peut se construire sans la satisfaction des aspirations légitimes des personnels, nous y veillerons !

Votez et faire voter pour les listes présentées par la FERCSup CGT