



## Obtenir l'arrêt de tout projet d'évaluation individuelle des enseignants-chercheurs

La FERC Sup CGT s'est mobilisée très tôt **contre l'évaluation individuelle**, qu'elle concerne les personnels **BIATOSS** ou les **enseignants-chercheurs**.

Pour ce qui concerne l'évaluation individuelle des enseignants-chercheurs, la **mobilisation d'ampleur qui a traversé les universités en 2009** trouve son origine lors de la première coordination nationale appelée en particulier par nos camarades du syndicat FERC Sup CGT de l'université Paris 1.

Notre **campagne pour le renouvellement des sections CNU** était centrée sur le thème de l'évaluation individuelle des enseignants-chercheurs. Les listes que nous soutenions ou que nous présentions ont toutes recueilli des suffrages qui ont permis une entrée remarquée de la CGT au CNU.

**Depuis, nos élus et représentants suivent très attentivement l'évolution des travaux des sections et de la CP-CNU sur cette question.**

Début février 2012, nous avons rappelé au Ministre **notre opposition à l'évaluation individuelle des enseignants-chercheurs que nous lions avec la modulation de service** et nous lui demandons à cette occasion de mettre la loi en conformité avec ses déclarations.

Depuis, à plusieurs reprises nous nous sommes inquiétés de la manière dont la CP-CNU poursuivait son travail sur l'évaluation alors même que le ministre Wauquiez avait annoncé un moratoire et que les nouvelles équipes gouvernementales et ministérielles n'étaient pas encore constituées et n'avaient donc pas pu exprimer leurs orientations en la matière.

Avec nos camarades de SUD, au sein de la coordination nationale des établissements scientifiques et universitaires, **nous ne cessons depuis plusieurs semaines de réclamer que le mouvement de 2009 ne soit pas trahi**. Alors que, dans le même temps, il n'a pas été possible d'évoquer cette question de l'évaluation individuelle au sein de l'intersyndicale de l'enseignement supérieur et de la recherche. Pourtant, le succès de la pétition actuellement portée par la CNESU (5500 signatures en moins d'une semaine) témoigne de la **forte attente de nos collègues** qui restent **prêts à se mobiliser fortement** sur cette question.

Nous nous félicitons que **d'autres organisations nous rejoignent sur cette revendication** et nous pensons qu'il est grand temps qu'une **grande initiative syndicale** soit prise sur la question de l'évaluation individuelle.

**Nous répondons donc favorablement à l'invitation du SNPRES-FO.**

Nous serons très heureux de participer à une réunion rassemblant les quatre organisations (CGT, FSU, FO, SOLIDAIRES) qui s'étaient opposées au décret Pécresse lors de la réunion du Conseil supérieur de la Fonction publique de l'État le 9 avril 2009.

Nous y participerons avec l'objectif de décider d'une **action commune** qui permette d'obtenir de la Ministre **qu'elle abandonne définitivement tout projet d'évaluation individuelle** des enseignants-chercheurs que nous ne dissociions pas de la critique du modèle de gestion des personnels fondé sur l'évaluation individuelle des personnels **qui s'immisce partout dans notre service public** et qui concerne tout autant l'entretien professionnel individuel des personnels BIATOSS.

Montreuil, le 19 juin 2012