



## **CAPN des ITRF** **Déclaration des élus FERC Sup CGT** **à la CAPN – juin 2009**

### **Des salaires loin du compte !**

La Ferc-Sup CGT à l'occasion de cette CAP rappelle sa revendication d'une réforme sérieuse et réelle de la grille des rémunérations pour que les personnels aient un meilleur déroulement de carrière en cette période où le pouvoir d'achat est particulièrement d'actualité.

### **Nos carrières : la situation est intolérable !**

Les politiques gouvernementales de ces dernières années (absence de créations d'emplois de titulaires pour répondre aux besoins nouveaux des établissements, mais aussi pour résorber véritablement la précarité) ont des conséquences désastreuses pour l'emploi public.

### **Quel avenir ?**

La distribution de primes à la tête du client qui est préconisée créera une inégalité de traitement entre les agents.

La Ferc-Sup CGT dénonce également le projet de loi sur la mobilité où il est prévu de recourir à l'intérim. Nous connaissons déjà le développement des emplois précaires dans nos établissements et tous les types de contrats qui créent des situations de plus en plus difficiles pour les personnels, la mise en place de ce projet de loi rendra la situation des personnels encore plus précaire.

Avec la mise en place de la loi LRU, l'autonomie des Universités s'est intensifiée.

Il est clairement dit dans ce rapport que la gestion des carrières serait dévolue aux Universités.

La Ferc-Sup CGT rappelle qu'elle défendra une gestion nationale et qu'elle ne peut cautionner, dans le cadre de mise en concurrence des établissements, un traitement inégalitaire des personnels.

### **Pour toutes ces raisons, les élus FERC-Sup CGT demandent l'ouverture de négociations:**

- pour la refonte globale de la grille indiciaire et en particulier l'amélioration des niveaux de recrutement et des amplitudes de carrière ;
- pour conforter les missions et emplois publics, avec la nécessité d'un moratoire sur les suppressions d'emplois ;
- pour mettre un terme à l'emploi précaire et pour de nouvelles mesures de résorption de la précarité ;
- pour une augmentation significative du nombre de possibilités d'avancement, et un plan pluriannuel de transformation d'emplois afin de résorber le sous-classement ;
- pour que cesse l'externalisation des missions de service public.

### **Autres remarques sur notre travail dans cette CAPN**

Nous faisons un travail qui n'est pas satisfaisant, qui manque de qualité, d'équité, et fait dans de mauvaises conditions. Comment évaluer sérieusement et justement, toutes BAP confondues, avec des fonctions aussi différentes ?

Il est nécessaire :

- D'améliorer la qualité des dossiers et leurs présentations : même forme, mêmes éléments aux mêmes endroits...
- D'avoir tous les PV ou comptes-rendus de CPE qui reflètent les débats. Par exemple ces PV pourraient être en ligne consultables sur le site du ministère.
- Des fiches synthèse par établissement par exemple, la discipline, les effectifs totaux, par BAP et par catégorie.

### **Pour le déroulement de ces CAPN**

Les débats se déroulent sans interruption, et quelques fois, jusqu'à 16h. Ceci va à l'encontre de la sérénité des débats, et il n'y a aucune obligation, ni explication à ce type de fonctionnement.

Nous demandons donc une interruption de séance à partir de 12h30/13h si les débats risquent de dépasser ces horaires.