

La FERC - CGT, avec ses militants, ses syndiqués, ses élus et ses mandatés, représente et défend l'ensemble des personnels de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche, Universités, EPST, Écoles...

Sans discrimination de sexe, de religion, de nationalité ou de statut.

Le contexte de l'élection



Le 3 février 2014, lors du passage de la ministre de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche dans le Nord, les personnels et les étudiants des universités Lilloises apprenaient **par voie de presse** et avec une certaine stupeur que "les trois universités allaient signer une convention d'association, **préfiguration de la fusion des trois établissements**". Cet événement fondateur inscrivait la fusion **dans une logique de soumission** à l>IDEX et aux injonctions du gouvernement. Les conseils et instances représentatives sont alors devenues **de simples chambres d'enregistrement de décisions prises « en haut », loin, très loin des travailleurs...**

Après trois années de désillusions et de langue de bois, après avoir perdu l>IDEX, après avoir abandonné en rase-campagne les ambitions d'une université gratuite, laïque et émancipatrice, nos directions ont continué et le **décret n° 2017-1329 du 11 septembre 2017 portant création de l'université de Lille** acte la fusion et crée **un Conseil d'Administration et un Conseil Académique**. Ils seront élus ce jeudi 16 novembre 2017 par les 6200 personnels (universités, CNRS, INSERM, etc.) et par l'ensemble des étudiants. A l'issue de ce scrutin, fort peu démocratique puisque certains collèges sont sur-représentés, les 28 élus aux CA (8 pour les professeurs d'université, 8 pour les maîtres de conférence, 6 pour les BIATSS et 6 pour les étudiants) et les 8 personnalités extérieures éliront le prochain Président de l'Université de Lille, **et administreront l'université pendant quatre ans...**

Pourquoi des élus CGT aux conseils de l'UdL ?



Les salariés de l'université viennent de subir dix années de restructurations permanentes, sans jamais ménager leur travail, attachés à rendre un service public de qualité, en exerçant passionnément leur métier. Ce, en dépit d'une techno-structure qui multiplie les strates administratives (facultés, fusion, ComUE, ...) et le travail empêché ! **Par son action au quotidien avec les travailleurs**, par ses engagements militants, par ses luttes, par ses prises de parole dans les conseils et instances, par son travail d'information, la CGT a permis que nos employeurs n'oublient pas trop les personnels.

Travailleurs nous-même, nous posons le droit des travailleurs partout où il est bafoué !

Trop souvent, nos employeurs oublient leurs propres obligations, à commencer par **l'obligation de garantir la santé et la sécurité des agents**. C'est dans cet esprit que, si vous le souhaitez, nos élus CGT aux conseils imposeront le respect de la dignité des salariés et porteront la réalité du travail au quotidien des adjoints-techniques, des enseignants, des techniciens, des agents administratifs, des ingénieurs, des chercheurs... Nous parlerons outils et conditions de travail, hygiène et sécurité, précarité, temps de travail, organisation du travail, etc. afin de ne pas laisser les conseils s'enfermer dans leur tour d'ivoire à ne parler que de « *moyens contraints* », de « *gel de postes* » ou d'« *excellence* ».

Nous serons les *empêcheurs de présider en rond* !

Quelques une de nos propositions :

- Développer la démocratie sociale, respecter les conseils et les instances, ne pas passer outre les avis des CT et CHSCT.
- Stopper l'inflation des diplômes et des « évaluations », recentrer les activités de l'université, garantir des moyens de recherche pour tous.
- Mettre l'État face à ses obligations : entretien et mise aux normes des bâtiments, garantie de la santé et de la sécurité des travailleurs, respect du statut général de la fonction publique.
- Mettre fin au gel des emplois, stopper l'inflation de la précarité en contrôlant le recours à l'emploi contractuel, assurer aux contractuels des carrières et des salaires décents.
- Neutraliser le RIFSEEP en augmentant les primes pour tous, remettre à plat l'entretien individuel, refuser le suivi de carrière.
- Abonder le budget de la politique sociale (restauration, activité culturelle et sportive sur le lieu et le temps de travail, tourisme social) et créer des Maisons des Personnels sur les principaux sites de l'Université de Lille.

Les candidats CGT Université de Lille chez les BIATSS

Liste au Conseil d'Administration Collège C (BIATSS)		Liste à La Commission de la recherche, Collège E (BIATSS)	
Benoît RUCKEBUSCH	Université – Lille1 Technicien	Francis ROHAERT	Université – Lille3, Technicien
Céline DAUSQUE	Université – Lille3 Adjointe Technique	Myriam CAUDRELIER	CNRS Ingénieur d'Étude
Stéphan MAGOAROU	Université – Lille2 Technicien	François PERICHON	Université – Lille2 Ingénieur de Recherche
Nicole GODISIABOIS- BARBER	Université – Lille2 Adjointe Technique	Laetitia COCHON	Université – Lille1 Technicienne
Jean-Marc NICOLAS	Université – Lille1, Ingénieur de Recherche	Liste à La Commission de la Formation et de la Vie Universitaire, Collège C (BIATSS)	
Patricia LEFEBVRE- LEGRIS	CNRS Ingénieur de Recherche	Thomas DEGAYE	Université – Lille2 SAENES
Liste à la Commission Recherche Collège F (BIATSS)		Christine GRARE	Université – Lille1 Adjointe Technique
Catherine CLAUW	Université – Lille1 Adjointe Technique	Eric BROSS	Université – Lille1 Assistant Ingénieur
Michel CASTELIN	Université – Lille3 Adjoint Technique	Anne TRASSAERT	Université – Lille2 Adjointe Technique

Et retrouvez nos candidats CGT chez les enseignants – chercheurs (collèges A et B) sur les listes SNESup soutenues par la CGT Université de Lille

**Le jeudi 16 novembre 2017, aux élections des Conseils de l'Université de Lille
Votez et faites voter**

CGT – Université de Lille

**POUR UN SERVICE PUBLIC D'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR ET DE RECHERCHE
DÉMOCRATIQUE ET ÉMANCIPATEUR**