



## **Pour ne pas perdre la face, le Président de la plus grande université scientifique de France ne renouvelle pas le contrat de 3 femmes du ménage, d'1 agent de la déchetterie.**

Vendredi dernier, le Président Pomerol, devant la détermination des grévistes, devant le soutien des autres salariés du campus, les 4200 signatures constituent du jamais vu dans notre université, acceptait de :

- transformer 10 CDD en cdi ou intégration dans la fonction publique
- reconduire 12 CDD pendant un an

Le non renouvellement de 4 CDD provoquait la reconduction de la grève.

Dans leur volonté d'apaisement, les équipes de ménage réinstallaient lundi soir les containers aux différents endroits du campus, en y mettant les sacs poubelles. Nous faisons des propositions pour la déchetterie et le tri sélectif.

### **Le rdv de mardi soir avec Pomerol, a été un quasi-échec : ses décisions sont brutales**

- 3 CDD du ménage ne seront pas renouvelés ainsi qu'un des agents de la déchetterie
- Les jours de grève ne seront pas indemnisés (8 à 9 pour l'instant selon les équipes)
- Pour pallier la diminution des effectifs, externalisation de l'entretien du parvis, des parkings et de la voirie (contrairement aux engagements qu'il formulait jeudi soir dans sa lettre à tous les personnels ; que vaut alors l'engagement écrit de Pomerol)
- Menace de faire venir une entreprise pour nettoyer le campus pour des raisons d'hygiène !!!

**Les seules concessions sont :**

- ouverture de 2 postes à la déchetterie avant le 1er février. Un CDD actuel, le 4ème CDD de la liste pourrait alors candidater avec de "très bonnes chances" d'après Pomerol et Baraton
- 600 € d'indemnité pour les CDD non repris le 1er janvier
- heures sup qui seraient bien rémunérées d'après Pomerol !

## **La grève a été reconduite**

Si la négociation portait sur une augmentation de salaire, 90% de satisfaction sur la revendication aurait été un très bon compromis **mais on parle d'emplois, de 4 vies qui peuvent tourner au cauchemar.**

**Ces 4 emplois coûteraient à l'université moins de 100 000 € par an alors que :**

- **la masse salariale totale atteint les 300 millions d'euros**
- **le budget petits-fours dépasse 1,3 million d'euros**
- **L'université va acheter des sapins de Noël pour décorer les bibliothèques**
- **Il est de notoriété publique que la sous-traitance au privé coûte plus cher**

**La suppression de ces emplois signifie aussi :**

- 2 postes sur 6 en moins à l'atrium pour l'entretien
- 1 sur 3 en moins à Esclangon
- impossibilité de remplacer la collègue malade, en arrêt pour enfant malade, ou en vacances
- quel étage ne serait plus nettoyé pour pallier la non reconduction du contrat de l'agent qui assure l'entretien de la halte-garderie ?

**Pomerol explique qu'il faut distinguer le "sale" du "très sale", il faut que la vitrine UPMC soit belle mais que pour le reste il serait moins regardant... (que fait-il de nos conditions de travail ou d'étude)**

### **Comment soutenir les équipes de ménage ?**

- Faites signer massivement sur la pétition (signature en ligne sur <http://www.jussieu-en-lutte.fr/entretien> )
- Envoyez des mail ou écrivez collectivement au président de l'UPMC mais aussi aux vice-présidents et autres directeurs de directoires.
- Collectez de l'argent pour les aider financièrement (boîtes sur les tables de pétitions ou en ligne sur [www.jussieu-en-lutte.fr/adc](http://www.jussieu-en-lutte.fr/adc))

**Les agents du ménage occupent l'Atrium et le bâtiment Esclangon**

**IL FAUT ALLER LES SOUTENIR !**