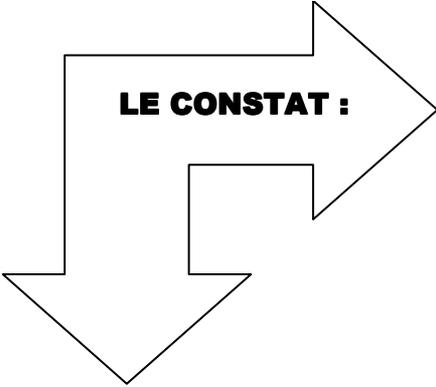


Vous êtes appelés à élire vos représentants aux conseils de l'université Paris 8 les 21 et 22 mai prochains :
Conseil d'administration, Conseil des Etudes et de la Vie Universitaire et Conseil Scientifique.

**L'AVENIR DE NOTRE ETABLISSEMENT
ET DONC NOTRE AVENIR VONT SE JOUER !**



LE CONSTAT :

LE DEVELOPPEMENT de la PRECARITE

Par un recours quasi systématique aux recrutements sous contrat, à l'externalisation des services (nettoyage, restauration...)

LA LRU

Accroît considérablement les prérogatives du président de l'Université et lui fournit des marges de manœuvres considérables en matière budgétaire, de ressources humaines, de gestion du patrimoine ...

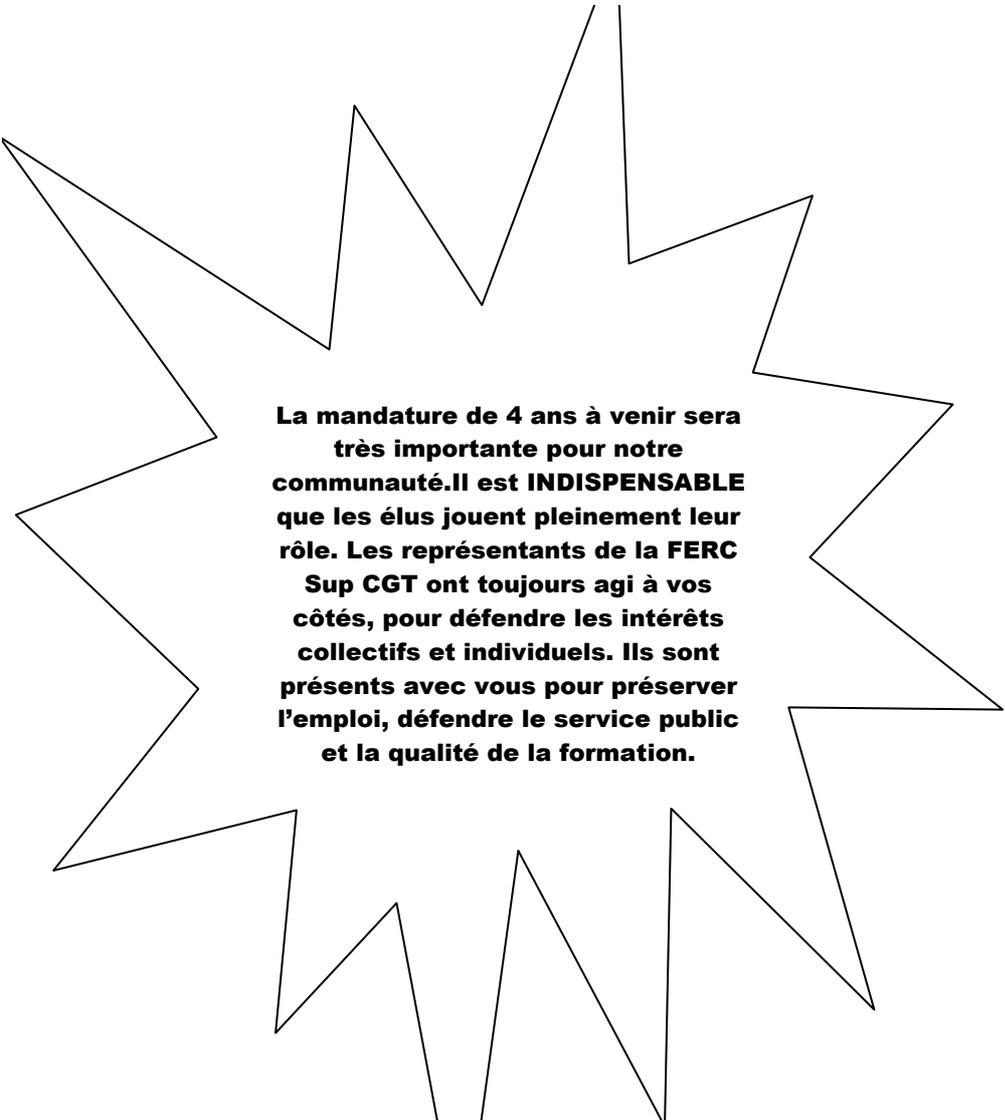
**La FERC Sup CGT est CONTRE LA PRIVATISATION de l'Université
et se bat pour la DEMOCRATIE et LA TRANSPARENCE**

**UNE DEGRADATION
continue des
CONDITIONS de
TRAVAIL**

Nous constatons des dégradations matérielles et un alourdissement des tâches rendant difficile l'accomplissement de nos missions

**UN ACCROISSEMENT
des tâches à MOYENS
CONSTANTS**

Est-il réaliste et responsable de parler « d'amélioration de l'efficacité » et de « rentabilité » quand il est question d'éducation ? Rappelons que la moyenne nationale du coût d'un étudiant est en France inférieure de 1000 euros à celle des pays de l'OCDE.
L'Etat en matière de budget a-t-il respecté ses engagements sur la dotation ? Où sont les postes promis au titre de la campagne « Sauvons la Recherche » ? Les crédits alloués à la campagne d'orientation active pourtant mise en œuvre, où sont ils ? Que va-t-il en être de ceux prévus pour l'aide à la réussite en licence....



La mandature de 4 ans à venir sera très importante pour notre communauté. Il est INDISPENSABLE que les élus jouent pleinement leur rôle. Les représentants de la FERC Sup CGT ont toujours agi à vos côtés, pour défendre les intérêts collectifs et individuels. Ils sont présents avec vous pour préserver l'emploi, défendre le service public et la qualité de la formation.

**LA FERC SUP CGT dans les conseils
pour mettre en place des STRUCTURES de CONTRE POUVOIR**

LA CGT et ses valeurs :

Nous nous battons **contre la précarité**, tant pour la régularisation des travailleurs sans papiers que contre la réforme du code du travail et la mise en place d'un contrat unique défavorable au salarié (nous sommes la seule organisation à ne pas avoir signé l'accord « flexi sécurité »)

Nous sommes **pour la retraite à 60 ans**, à taux plein avec un autre financement, celui des « actionnaires ».

Nous sommes **pour une protection sociale solidaire**, contre les franchises médicales.

VOTEZ Ferc-Sup CGT !

LA CGT à PARIS 8

Nous vous avons accompagné dans le **refus de la casse du statut** et avons **dénoncé le système de notation au mérite**

Nous nous sommes battus **contre la précarisation de nos emplois**, contre le CPE/CNE, la LOLF, la LRU.

Nous **revendiquons une hausse de notre pouvoir d'achat**, en refusant les suppressions de postes, en alertant sur le rachat des jours de congés, en nous insurgant contre la modularité des primes...

VOTER et faire voter Ferc Sup CGT, pour des élus impartiaux à votre écoute, qui rendent compte de leurs actions et se battent en toute liberté !

Nous nous prononçons et agissons pour Nous nous prononçons et agissons pour

✓ Un **service public** de qualité avec la transparence dans l'utilisation des fonds publics, notamment en matière d'indemnité non statutaire et le refus d'affectation des crédits de personnels à des achats (LOLF) mais aussi avec le maintien systématique du recrutement par concours et le recours pour les enseignants aux commissions de spécialistes.

✓ Une **offre de formation** lisible et de qualité et un accompagnement qui permettent à tous les étudiants quels que soient leur situation sociale et leur origine scolaire de réussir dans leurs études et de s'insérer dans la société

✓ La **résorption de la précarité** grâce à la titularisation de tous les hors statuts, le refus de tout licenciement, la transparence dans la gestion du personnel avec la communication du bilan social de l'Université et une connaissance des emplois et des tâches de notre établissement pour envisager une vraie politique de revalorisation des carrières.

✓ La **reconnaissance et le respect pour tous les personnels**, véritable moteur et valeur ajoutée de notre université, notamment avec l'adéquation fonction/grade pour tous, l'ouverture de concours internes et une offre accrue de formation continue.

✓ Une **action sociale** avec des moyens pérennisés, notamment en ce qui concerne la médecine de prévention des personnels.

✓ La **démocratie dans l'Université**, non pas par le biais d'une vice-présidence BIATOSS, (avec quels pouvoirs ? quelles missions ?) mais avec l'**intervention** de tous les salariés **à tous les niveaux de décision** :

- le renforcement du rôle des conseils avec notamment l'élaboration d'un statut de l'élu impliquant une formation adéquate et de qualité ainsi que la possibilité de disposer du temps nécessaire à la préparation des conseils.
- la création dans les composantes de structures paritaires élues de concertation sur l'organisation des services, les promotions, les demandes de postes...

Nos candidats :

CA : Cendrine BERGER, Sylvie CARON, Pascal VINOUR

CEVU : Virginie MARIN, Martial PIRARD, Fradj ZEMZEMI, Bernard LEMANN, Abdou GASSAMA

CS : Collège E : Maryl AZZOUG, Sylvie CARON, Hugues RAINVILLE, Nathalie MEZIANE, J.L TENIER

Collège F : Cendrine BERGER