



CPE DU 15/02/2006

LISTE D APTITUDE AU CORPS DES SASU AU TITRE DE L'ANNEE 2006

A l'UJF (Grenoble1)

CRITERES RETENUS PAR L'ADMINISTRATION

RAPPEL

Notation 2005 : nouvelle notation / évaluation. Variation de la note « pivot » : de - 5 à + 5.

Pronostic d'aptitude : calqué sur la nouvelle notation. 10 Items notés de 1 à 5. On retrouve ici les critères de la grille d'appréciations de la nouvelle notation.

La liste des dossiers sélectionnés par l'administration est transmise en début de séance aux élus du personnel. De fait, sans préparation, aucune comparaison avec les années antérieures ne peut être établie.

LISTE D APTITUDE AU CORPS DES SASU

Sur les 40 candidatures, l'administration a sélectionné 11 dossiers au titre de l'année 2006, sur la base des critères suivants :

- o Notation 2005 : **+5.**
- o Avis du supérieur : **Très favorable**
- o Nombre de points au pronostic d'aptitude (sur 50) : **entre 46 et 50 points**
- o Classement CAPA et barème 2005 : **selon classement**

Au final, seuls 4 dossiers ont été examinés et retenus par la CPE pour 2006.

36 dossiers n'ont donc pas fait l'objet d'un examen individuel.

Constat

C'est ainsi que l'administration s'appuie sur les avis subjectifs de la notation-évaluation. Ce classement est pollué par l'influence de la notation-évaluation qui a montré toute son inadaptation.

La FERC SUP CGT dénonce :

- la mise en concurrence des fonctionnaires entre eux.
- Le pas supplémentaire vers l'individualisation, le salaire au soi-disant mérite et les carrières à deux vitesses.
- Le clientélisme au sein des établissements et des services.