

Tableau récapitulatif actions Programme de prévention 2018-2020

AXE 2018-2020	NUM sous-AXE 2018-2020	Sous-AXE 2018-2020	n° action	Action	Pilote	Acteurs	Etat	Nature de l'action (Récurrente/Projet)	Bilan 2018	prevision 2019
Développer une culture de prévention au sein des établissements	1.1	Améliorer le pilotage de la politique de santé, de sécurité au travail et de sûreté au sein des services :	1	Dynamiser la démarche de prévention de la Qualité de Vie au Travail: - Etablir un diagnostic des dispositifs en place au sein de l'Université au cours de l'année 2018 - définir une politique QVT de l'Etablissement en lien avec les partenaires sociaux.	DHSET VP DRHDS	DRHDS CPUN	en cours	projet	actions concrètes : - expérimentation Télétravail, -amélioration de l'accueil des nouveaux personnels (intranet dédiée, check list des encadrants...), - conception de la cellule d'information d'accueil et d'orientation contre le harcèlement - structuration de la politique QVT de l'Université de Nantes initiée courant 2018. - SDH : - 52 % des actions inscrites au plan ont été réalisées et sont à pérenniser, - 25% ont été lancées à la rentrée 2018/2019 en cours de réalisation pour 2019, - 17,5% des actions inscrites ont été classées sans suite après étude de faisabilité, - 5% des actions sont sans visibilité en termes d'avancement.	- communication des orientations stratégiques QVT aux instances et au personnel - mise en place d'un comité QVT chargé du suivi de la mise en oeuvre de ses orientations - mise en place d'une démarche participative du personnel à compter du 2e semestre 2019 (appel à manifestation d'intérêt, recueil des actions des sites...) SDH: Pour 2019, trois objectifs concernant le schéma directeur du handicap sont identifiés : - Valoriser et développer la visibilité des actions déjà engagées : - Initier la démarche d'évaluation pour la période 2018-2019 - Préparer le prochain plan
Développer une culture de prévention au sein des établissements	1.1	Améliorer le pilotage de la politique de santé, de sécurité au travail et de sûreté au sein des services :	2	Identification des Unités de Travail et des chefs de services dans le cadre de la Nouvelle Université pour promouvoir un pilotage de la prévention au plus près des décisions.	DHSET		en cours	projet	- adaptation des unités de travail du DUER à la structuration par pôle et par type de métiers (gestion administrative et financière, logistique...)	poursuite de l'adaptation des unités de travail DUER en fonction de l'organisation cible des pôles
Développer une culture de prévention au sein des établissements	1.1	Améliorer le pilotage de la politique de santé, de sécurité au travail et de sûreté au sein des services :	3	Création d'un référentiel concernant les responsabilités en termes de prévention des risques pour les chefs de service	DHSET	DRHDS,DIR COM, DGS, DAJ,DQDD	à initier	projet		Rédaction d'une instruction de sécurité d'Etablissement portant sur les responsabilités et rôles de chacun en matière de prévention des risques professionnels.
Développer une culture de prévention au sein des établissements	1.1	Améliorer le pilotage de la politique de santé, de sécurité au travail et de sûreté au sein des services :	4	Cartographier les interactions de la DHSET avec la médecine de prevention et la DRHDS, les autres services Centraux, les services Communs et les composantes pour optimiser la coordination des actions de prévention au sein de l'établissement	DHSET	MPPU-DRHDS- DHSET,DQDD	en cours	projet	- mise en place de réunions mensuelles bipartites DHSET-MPPU, DHSET DRHDS, DHSET-DQDD, DHSET -DPIL pour suivi des projets et travaux communs	poursuite des réunions BIPARTITE démarrage du travail de cartographie des interactions avec les services

AXE 2018-2020	NUM sous-AXE 2018-2020	Sous-AXE 2018-2020	n° action	Action	Pilote	Acteurs	Etat	Nature de l'action (Récurrente/Projet)	Bilan 2018	prevision 2019
Développer une culture de prévention au sein des établissements	1.2	Former les équipes d'encadrement à la prise en compte de la santé et de la sécurité des personnels	5	formation initiale à destination des nouveaux directeurs, formation continue sur des sujets spécifiques groupe d'échange et de pratique <i>"formation en santé et sécurité au travail leur permettant de maîtriser le contexte réglementaire de la santé et de la sécurité au travail, les modalités d'identification et d'objectivation des risques professionnels, ainsi que les mesures de prévention qui doivent couvrir l'intégralité des risques professionnels"</i> <i>"mise en place de formations préalables à la prise de poste, ainsi qu'à des modules de formation continue."</i> <i>"des groupes d'échanges de pratiques pourront utilement être constitués, par exemple à partir de réunions de réseaux permettant de faire le point sur les questions de santé et de sécurité au travail."</i>	DHSET	DGS, MPPU, DIR COM	en cours	projet	- contact avec fournisseurs de formation en matière de RPS pour: => développer une action de formation de 2 jours pour les encadrants. => développer une action de sensibilisation au personnel => intégrer une sensibilisation aux problématiques Prévention et aux RPS dans le parcours de formation des encadrants intermédiaires	mise en oeuvre des actions: => 2 sessions de formation RPS organisées (1 par semestre) pour les encadrants. => 3 sessions de sensibilisation RPS pour le personnel => 1 session organisée dans le parcours de formation encadrants intermédiaires retour d'expérience et adaptation du dispositif intégration du parcours (2e semestre 2019)
Développer une culture de prévention au sein des établissements	1.3	Sensibiliser l'ensemble de la communauté de travail	6	Renforcer la communication sur la prévention et sur les problématiques de sûreté : - refonte intranet - Accueil nouveaux arrivants - journées thématiques dont Gestes Qui Sauvent - rédaction de Fiches pratiques (déchets, contrôles réglementaires bâtiment et matériels, manifestation exceptionnelle) - rédaction de consignes de sécurité	DHSET	CHSCT AP-CP DIRCOM DQDD	en cours	récurrente	journées thématiques de prévention autour des gestes qui sauvent (500 agents formés) assistance des CP et AP à la rédaction de fiches de consignes de sécurité mise à jour de l'intranet Sûreté	-opération gestes qui sauvent renouvelée - mise en place d'un bulletin d'information prévention électronique (newsletter ?)
Développer une culture de prévention au sein des établissements	1.3	Sensibiliser l'ensemble de la communauté de travail	7	Etablir un programme, des outils nécessaires à la réalisation de visites sécurité des unités de travail conduites par les acteurs de prévention (AP/CP/DHSET)	DHSET	CHSCT AP-CP MPPU	à initier	projet		
Développer une culture de prévention au sein des établissements	1.3	Sensibiliser l'ensemble de la communauté de travail	8	Assurer la maintenance des locaux d'études et de travail	DPIL	DPIL DHSET AP-CP DSIN	en cours	récurrente	cf. bilan maintenance 2018	cf. prévisions maintenance et construction DPIL 2019
Développer une culture de prévention au sein des établissements	1.4	Mobiliser les chefs de services dans la réalisation du DUERP	9	<u>Optimiser et améliorer la réalisation des DUERP</u> - mettre en place un nouvel outil - intégrer les RPS dans le DUERP. - interconnecter les différents registres et déclarations accident/incidents avec le DUERP - identifier les risques émergents : veille partagée avec les services de préventions concernés (DHSET, MPPU, AP/CP...)	DHSET DSIN	AP-CP CHSCT	en cours	projet/récurrente	DUER: - paragonage des solutions électroniques de DUER auprès des universités voisines (Angers/Rennes 1, Le Mans) et nos partenaires de recherche (CNRS/INSERM) - constitution d'un groupe de travail DHSET/CP/AP pour identification des besoins, premiers contacts auprès des fournisseurs de ces logiciels: démonstrations, tests en ligne...	- Solution électronique DUER: rédaction d'un cahier des charges en lien avec la DSIN pour finalisation fin 2019 et lancement marché 1er Semestre 2020.
Développer une culture de prévention au sein des établissements	1.4	Mobiliser les chefs de services dans la réalisation du DUERP	10	Mise en place d'actions de prévention pour limiter les TMS: - former / sensibiliser les chefs de services à l'identification des TMS dans les activités de travail. - formaliser les modalités et les acteurs pour la prévention des TMS dans les projets d'aménagements et ré-aménagements	DHSET	DHSET/ DPIL/ DSIN/ MPPU/ service concerné	à initier	projet	2 sessions de Formation Gestes et posture à destination de populations spécifiques (BU, travail de bureau)	- Etude Ergonomique des postes des services de documentation (BU et Bibliothèques associées)

AXE 2018-2020	NUM sous-AXE 2018-2020	Sous-AXE 2018-2020	n° action	Action	Pilote	Acteurs	Etat	Nature de l'action (Récurrente/Projet)	Bilan 2018	prevision 2019
Développer une culture de prévention au sein des établissements	1.5	Démarches spécifiques pour certains risques professionnels	11	Stocker en sécurité les produits chimiques	DHSET DPIL	Gestionnaires des centres de stockage AP-CP Correspondants déchets chimiques	en cours	projet	poursuite des inventaires réguliers des produits chimiques dangereux notamment des produits précurseurs d'explosifs	Rédaction de procédures de stockage et traitement des déchets chimiques
Développer une culture de prévention au sein des établissements	1.5	Démarches spécifiques pour certains risques professionnels	12	Mettre en place les préconisations du diagnostic Bruit réalisé par la MPPU en 2016-2017	MPPU	CP et préventeurs concernés	à initier	projet		Proposer la datation d'EPI adaptés aux opérateurs via le nouveau marché EPI
Développer une culture de prévention au sein des établissements	1.5	Démarches spécifiques pour certains risques professionnels	13	Poursuivre la démarche de prévention des risques psychosociaux - Démarche de Diagnostic et intégration au Document Unique d'Évaluation des Risques - Formation des agents/managers/acteurs de prévention - définition de procédures concernant la mise en place d'actions de médiations, de cellules psychologie, conduite à tenir en cas de harcèlement...	DHSET	DHSET DIR COM COPIR RPS DGS VP DRHDS	en cours	projet/récurrente	Intégration RPS dans les DUER: - expérimentation d'évaluation conduite à l'UFR Sciences selon la méthode INRS ED 6140 - Bilan des évaluations RPS déjà existantes dans les DUER de l'Université	Intégration RPS dans les DUER: - Bilan de l'expérimentation conduite et présentation aux instances (CHSCT Etablissement et site) - Ingénierie de projet pour la mise au point d'une méthode d'évaluation des RPS dans les DUER (avec accompagnement par cabinet spécialisé)
Développer une culture de prévention au sein des établissements	1.5	Démarches spécifiques pour certains risques professionnels	14	Construire de nouveaux bâtiments ou effectuer des réaménagements importants Mettre à jour les Dossiers Techniques Amiante des Bâtiments	DPIL	Rectorat Nantes Métropole Région Pays de la Loire	en cours	projet	cf. bilan 2018	cf. prévisions construction DPIL 2019
Développer une culture de prévention au sein des établissements	1.5	Démarches spécifiques pour certains risques professionnels	15	Fournir aux agents les équipements de protection individuels adaptés	DHSET	DPIL LOG Maintenance	en cours	projet	CCTP en cours de finalisation	lancement de l'appel d'offre EPI au 2e semestre 2019
Développer une culture de prévention au sein des établissements	1.5	Démarches spécifiques pour certains risques professionnels	16	Formations techniques réglementaires et montée en compétence des collectifs de travail concernés par certains risques émergents (Intervention à Proximité des Réseaux, CACES, Laser, Nanotechnologies...)	DHSET	Composantes /Unités de Recherche/Services Centraux	en cours	projet	appuis sur les réseaux de compétences des partenaires de recherche (CNRS/Inserm) sur risque nanomatériaux - risque Laser - laboratoires confinés L2/L3	mise en place d'une journée risque biologique en lien avec l'Inserm au sein de l'IRS-UN mise en place d'une formation Gaz de laboratoire avec le CNRS
Développer une culture de prévention au sein des établissements	1.5	Démarches spécifiques pour certains risques professionnels	17	Sûreté: Diagnostic Sûreté des sites Construire le Plan Particulier de Mise en Sûreté et un plan de gestion de crise Construire le schéma directeur en matière de Sûreté	DHSET	DGS, DPIL, les référents Sûreté	en cours	projet	-audit sûreté des sites réalisé en 2018 avec construction du schéma directeur en matière de sûreté de l'Etablissement. - Equipement d'une salle de réunion pour la gestion de crise/	-formation/exercice gestion de crise en lien avec Ecole Centrale et CROUS (formation MESRI) - déploiement du schéma directeur de sûreté - mise en place du nouveau marché gardiennage -diagnostic sûreté des sites avec référents départementaux
Développer une culture de prévention au sein des établissements	1.5	Démarches spécifiques pour certains risques professionnels	18	Mise en œuvre de la démarche de Protection du potentiel Scientifique et technique (PPST) auprès des unités de recherche concernées	DHSET	UMR, DRHDS, DRPI, VP Recherche, DRI, DAJ, DSI, RSSI	en cours	projet	mise en place des demandes d'autorisation ZRR pour le recrutement des enseignants Chercheurs	Poursuite du déploiement des ZRR de l'Université mise en place de conférences espionnage économique en lien avec DGSJ

AXE 2018-2020	NUM sous-AXE 2018-2020	Sous-AXE 2018-2020	n°action	Action	Pilote	Acteurs	Etat	Nature de l'action (Récurrente/Projet)	Bilan 2018	prevision 2019
Renforcer le rôle des acteurs opérationnels et des instances de concertation centrales et locales	2.1	CHSCT	19	* Organiser des réunions de suivi entre les séances plénières : * planifier et organiser des séances et des visites de services * Organiser des groupes de travail sur des sujets spécifiques avec les membres de CHSCT * Etablir les liens entre les travaux du CHSCT et ceux du CT et du CA	DHSET	DGA Secrétaire et secrétaire adjoint CHSCT	en cours	récurrente	Mise en place d'un tableau de suivi des CHSCT Séance de travail sur le fonctionnement des CHSCT avec membres et secrétaires de CHSCT	Mise en place d'outils de travail collaboratifs Entre CHSCT D'Etablissement et CHSCT Spéciaux

AXE 2018-2020	NUM sous-AXE 2018-2020	Sous-AXE 2018-2020	n°action	Action	Pilote	Acteurs	Etat	Nature de l'action (Récurrente/Projet)	Bilan 2018	prevision 2019
Renforcer le rôle des acteurs opérationnels et des instances de concertation centrales et locales	2.1	CHSCT	20	Consolider les actions de formation destinées à tous les acteurs des CHSCT	DHSET	Groupe de travail: membres de CHSCT SG de pôle ou	à initier	projet		- mise en place des formations des membres de CHSCT, écriture du Cahier des Charges en lien avec le Pôle Gestion des Compétences et le secrétaire de CHSCT. - 2 sessions programmes en 2019 avec priorité des nouveaux membres
Renforcer le rôle des acteurs opérationnels et des instances de concertation centrales et locales	2.2	Consolider la chaîne des acteurs de la prévention et de sûreté	21	Etablir un programme de formation continue pour les CP et les AP	DHSET	DHSET et réseau de prévention	en cours	projet	Formation continue pour les CP Session de formation initiale pour les AP Formation continue sur les RPS des AP des unités de recherche en lien avec le CNRS et l'Inserm	Formation continue sur la communication pour les AP des unités de recherche en lien avec le CNRS et l'Inserm
Renforcer le rôle des acteurs opérationnels et des instances de concertation centrales et locales	2.3	Consolider la chaîne des acteurs de la prévention et de sûreté	22	animer le réseau Personnes compétentes en radioprotection	DHSET	DHSET et réseau de prévention	en cours	récurrente	1,5 Jours de formation continue des PCR sur les évolutions réglementaires sru rôle des PCR	animer 2 réunions de réseau des PCR de l'Université participer aux réunions PCR organisées par le CNRS Faire participer les PCR de l'Université au réseau des PCR Grand Ouext
Renforcer le rôle des acteurs opérationnels et des instances de concertation centrales et locales	2.4	Consolider la chaîne des acteurs de la prévention et de sûreté	23	Animer le réseau Sauveteurs Secouristes du Travail	DHSET	SST, CP et préventeurs concernés	en cours	récurrente	réalisées: - 6 formations initiales SST - 18 formation recyclages SST (MAC) - 2 recyclages de formateurs SST	sont programmés: - 6 formation initiales SST - 14 sessions de MAC SST - 2 recyclage de formateurs 2 réunion par an des formateurs SST
Renforcer le rôle des acteurs opérationnels et des instances de concertation centrales et locales	2.2	Consolider la chaîne des acteurs de la prévention et de sûreté	24	Animer le réseau des Référents Sûreté et organiser le COPIL Sûreté	DHSET	DG, Cabinet du Président, Référents Sûreté,	en cours	récurrente	COPIL Sûreté organisé toutes les 6 à 8 semaines	COPIL Sûreté organisé toutes les 6 à 8 semaines réunion des référent sûreté mise en place d'un prime Spécifique pour les référents Sûreté
Renforcer le rôle des acteurs opérationnels et des instances de concertation centrales et locales	2.2	Consolider la chaîne des acteurs de la prévention et de sûreté	25	Mettre à jour les lettres de cadrage des acteurs de prévention et de sûreté	DHSET	DGA, CP et préventeurs concernés	en cours	récurrente	LM des AP/CP mises à jour LM type des référents s	- mise en place de la prime NBI pour les assistant et conseillers de prévention - poursuite de la mies à jours des lettre de cadrage des AP
Renforcer le rôle des acteurs opérationnels et des instances de concertation centrales et locales	2.3	Renforcer les services de médecine de prévention	26	Poursuivre le recensement des agents exposés à l'amiante et mettre à jour les DTA	DHSET DPIL	MPPU CHU de Bordeaux	en cours	récurrente	recensement des agents exposés en lien avec le CHU de Bordeaux et la MPPU Formation de sensibilisation amiante/plomb des acteurs maintenance et construction de la DPIL mise en place de Diagnostic amiante avant travaux systématiques pour les bâtiments concernés. mise en place d'un groupe de travail "amiante" DPIL/DHSET mise en place d'une campagne de mesure de qualité de l'air dans l'UFR de médecine	Appel à un AMO pour la mise à jour des Dossiers Technique amiante des bâtiments de l'Un construit avant 1997 au cours de l'année 2020. campagne annuelle de mesure réitérée au niveau de l'UFR médecine. Sensibilisation au risque des commanditaires de travaux hors DPIL Poursuite du travail du GT amiante: proposer une stratégie de l'établissement en matière de risque amiante et la déployer

AXE 2018-2020	NUM sous-AXE 2018-2020	Sous-AXE 2018-2020	n° action	Action	Pilote	Acteurs	Etat	Nature de l'action (Récurrente/Projet)	Bilan 2018	prevision 2019
Renforcer le rôle des acteurs opérationnels et des instances de concertation centrales et locales	2.3	Renforcer les services de médecine de prévention	27	Revoir la fiche individuelle d'exposition + SMR	DRHDS DHSET AP-CP	DRPI Directeurs de composantes et de	à initier	projet		
agir de manière prospective sur les changements organisationnels	3.1	/	28	Etablir un référentiel qualité pour la conduite de changement organisationnel en incluant les problématiques de prévention, de qualité de vie au travail et de sûreté le plus en amont possible	DHSET	DRHDS EQUIPE NUN DQDD	à initier	projet		
agir de manière prospective sur les changements organisationnels	3.2	/	29	Etablir un référentiel qualité pour la conduite de projet de construction réaménagement, en incluant les problématiques de prévention et de sûreté, de qualité de vie au travail le plus en amont possible	DHSET	DPIL DQDD	à initier	projet		

Actions		natures de actions	
A initier	8	projets	19
En cours	21	récurrentes	8
Terminées	0		
total	29		