



UNIVERSITÉ DE NANTES

CHSCT

Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail

# Rapport SSCT

Bilan de la situation de la Santé, de la  
Sécurité et des Conditions de Travail et des  
actions menées dans ces domaines

## 2018

### Références réglementaires

**Art. 61 et 48**, Décret N° 82-453 du 28 mai 1982 modifié, relatif à l'hygiène et à la sécurité du travail ainsi qu'à la prévention médicale dans la fonction publique.

**Art. 6**, Décret N° 2012-571 du 24 avril 2012, relatif aux comités d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail dans les établissements publics d'enseignement supérieur relevant du ministre chargé de l'enseignement supérieur.

**Annexe 16**, Circulaire du 8 août 2011

# [SOMMAIRE]

|      |  |    |
|------|--|----|
| I.   | Effectifs personnels et étudiants .....  | 3  |
| A.   | Effectifs des personnels au 1er septembre 2018.....  | 3  |
|      | Tableau 1 : Effectif des personnels de l'Université de Nantes au 1 <sup>er</sup> septembre 2018..... | 3  |
| B.   | Effectifs étudiants - Année universitaire 2017/2018.....   | 4  |
| II.  | Principaux indicateurs santé-sécurité au travail .....   | 4  |
| A.   | Les accidents du travail/service (AT/AS) et les maladies professionnelles (MP) .....                 | 4  |
| B.   | Formations en santé-sécurité au travail.....   | 11 |
| C.   | Les réunions des comités d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail .....                   | 15 |
| III. | Amélioration des conditions de travail.....  | 15 |
| A.   | Durée et aménagement du travail.....   | 15 |
| B.   | Schéma directeur du handicap (SDH) .....   | 15 |
| C.   | Mission égalité femme-homme.....   | 16 |
| D.   | Plan de prévention des risques psychosociaux (RPS).....  | 18 |
| E.   | Dépenses d'amélioration des conditions de travail .....  | 20 |
| F.   | Médecine de prévention.....  | 22 |
| IV.  | Faits Saillants .....  | 23 |
| A.   | Etat des lieux des situations de danger grave et imminent.....                                       | 23 |
| B.   | Faits saillants en matière d'hygiène et sécurité .....   | 23 |
| C.   | Contrôles périodiques et commissions de sécurité .....   | 27 |
| V.   | Moyens et actions des acteurs.....   | 27 |
| A.   | Les comités d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CHSCT) .....                        | 27 |
| B.   | Direction Hygiène Sécurité Environnement du Travail (DHSET).....                                     | 28 |
| C.   | Le réseau d'acteurs locaux de prévention .....   | 29 |
| D.   | Le document unique d'évaluation des risques professionnels (DUERP).....                              | 29 |
| VI.  | Bilan des actions prévues au programme de prévention 2018-2020 .....                                 | 30 |
| VII. | Annexes .....  | 38 |
|      | Annexe 1 : Accidentologie 2018.....  | 38 |
|      | Annexe 2 : Réseau Prévention.....  | 45 |
|      | Annexe 3 : Suivi Document Unique Evaluation des Risques Professionnels 2018.....                     | 58 |

## I. Effectifs personnels et étudiants

### A. Effectifs des personnels au 1er septembre 2018

| Catégorie FP            | Population          | Sexe     | Tranche d'Age     | Nombre ETPT | Nombre d'agents |            |
|-------------------------|---------------------|----------|-------------------|-------------|-----------------|------------|
| A                       | BIATSS              | Féminin  | 50ans et plus     | 72          | 77              |            |
|                         |                     |          | Entre 30 et 49ans | 212         | 228             |            |
|                         |                     |          | Moins de 30ans    | 36          | 41              |            |
|                         |                     | Masculin | 50ans et plus     | 57          | 58              |            |
|                         |                     |          | Entre 30 et 49ans | 151         | 154             |            |
|                         |                     |          | Moins de 30ans    | 29          | 31              |            |
|                         | <b>Total BIATSS</b> |          |                   |             | <b>557</b>      | <b>589</b> |
|                         | Enseignant          | Féminin  | 50ans et plus     | 232         | 244             |            |
|                         |                     |          | Entre 30 et 49ans | 446         | 480             |            |
|                         |                     |          | Moins de 30ans    | 177         | 180             |            |
|                         |                     | Masculin | 50ans et plus     | 524         | 538             |            |
|                         |                     |          | Entre 30 et 49ans | 575         | 589             |            |
|                         |                     |          | Moins de 30ans    | 160         | 160             |            |
| <b>Total Enseignant</b> |                     |          |                   | <b>2113</b> | <b>2191</b>     |            |
| B                       | BIATSS              | Féminin  | 50ans et plus     | 84          | 87              |            |
|                         |                     |          | Entre 30 et 49ans | 167         | 176             |            |
|                         |                     |          | Moins de 30ans    | 34          | 37              |            |
|                         |                     | Masculin | 50ans et plus     | 61          | 62              |            |
|                         |                     |          | Entre 30 et 49ans | 68          | 69              |            |
|                         |                     |          | Moins de 30ans    | 9           | 11              |            |
| <b>Total BIATSS</b>     |                     |          |                   | <b>423</b>  | <b>442</b>      |            |
| C                       | BIATSS              | Féminin  | 50ans et plus     | 172         | 178             |            |
|                         |                     |          | Entre 30 et 49ans | 265         | 281             |            |
|                         |                     |          | Moins de 30ans    | 47          | 55              |            |
|                         |                     | Masculin | 50ans et plus     | 79          | 80              |            |
|                         |                     |          | Entre 30 et 49ans | 70          | 72              |            |
|                         |                     |          | Moins de 30ans    | 17          | 22              |            |
| <b>Total BIATSS</b>     |                     |          |                   | <b>649</b>  | <b>688</b>      |            |
| <b>Total général</b>    |                     |          |                   | <b>3743</b> | <b>3910</b>     |            |

Tableau 1 : Répartition des effectifs au 01/09/2018 (Source : POGEM)

| Statut        | Valeurs                  |      |               |      |
|---------------|--------------------------|------|---------------|------|
|               | Somme de Nombre d'agents |      | Somme de ETPT |      |
|               | 2017                     | 2018 | 2017          | 2018 |
| CDD           | 1128                     | 1107 | 1047          | 1025 |
| CDI           | 119                      | 117  | 107           | 106  |
| Titulaire     | 2648                     | 2686 | 2575          | 2612 |
| Total Général | 3895                     | 3910 | 3729          | 3743 |

|                             |                       |      |                  |
|-----------------------------|-----------------------|------|------------------|
| Nombre d'heures travaillées | Nb ETPT x 1607 heures | 2017 | 5 992 321 heures |
|                             |                       | 2018 | 6 014 581 heures |

Tableau 1 : Effectif des personnels de l'Université de Nantes au 1<sup>er</sup> septembre 2018

## B. Effectifs étudiants – Année universitaire 2017/2018

Pour l'année universitaire 2017/2018, l'Université de Nantes comptait **38 748 étudiants** en inscriptions principales (dont doubles inscriptions).

En enlevant les doubles inscriptions, l'Université de Nantes recense 36 901 étudiants.

Pour la première année depuis près de dix ans, les effectifs étudiants sont en baisse par rapport à l'année précédente (-1,5% entre la rentrée 2016 et la rentrée 2017).

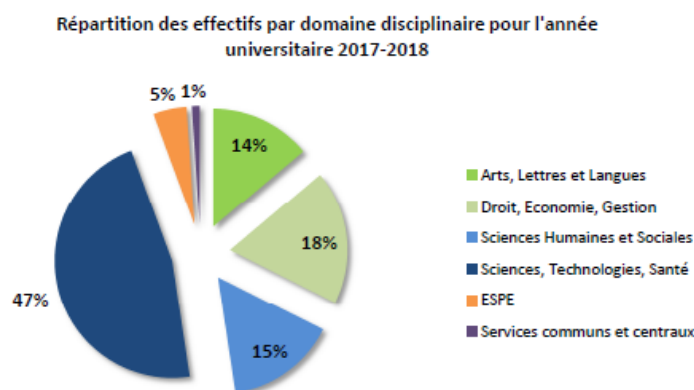


Figure 1 : Répartition des effectifs par domaine de formation pour l'année universitaire 2017/2018 (Source : DEVU)

## II. Principaux indicateurs santé-sécurité au travail

### A. Les accidents du travail/service (AT/AS) et les maladies professionnelles (MP)

Quelques définitions préalables :

- **Accident de service (AS)** : Accident survenu par le fait ou à l'occasion du service d'un fonctionnaire, ils peuvent être avec arrêt (ASAA) ou sans arrêt (ASSA),
- **Accident du travail (AT)** : accident survenu par le fait ou à l'occasion du travail de toute personne salariée ou travaillant à quelque titre que ce soit, pour un ou plusieurs employeurs ou chefs d'entreprise. A l'université, ces accidents concernent les personnels non permanents, hors vacataires. De même, ils peuvent être avec arrêt (ATAA) ou sans arrêt (ATSA),
- **Accident de trajet (TR)** : accident survenu pendant le trajet d'aller et retour entre sa résidence principale ou entre le lieu de travail et le lieu habituel de prise de repas. On distingue les accidents de trajet avec arrêt ou sans arrêt (TRAA ou TRSA),
- **Maladie professionnelle (MP)** : La maladie professionnelle doit être la conséquence directe d'une exposition à un risque physique, chimique, biologique ou bien résulter des conditions dans lesquelles l'agent exerce son activité professionnelle. Ces maladies professionnelles sont répertoriées dans des "tableaux" annexés au Code de la Sécurité Sociale.

- **Accidentologie 2018 à l'Université de Nantes**

Le tableau 2 présente la synthèse des déclarations d'accidents et de maladies professionnelles effectuées en 2018 à l'Université de Nantes.

Dans ce tableau, figurent uniquement les nouvelles déclarations réalisées en 2018 (les rechutes d'accidents ou de maladies professionnelles déclarées avant 2018 figurent dans le tableau 3).

Les données en italiques indiquées entre parenthèses correspondent aux données 2017.

Des tableaux anonymisés par typologie d'accident (AS, AT, TR ou M)P reprenant l'ensemble des déclarations sont présentés en annexe 1 de ce rapport.

| Type de déclaration                        | Nombre total de déclarations | Dont avec arrêt          | Nombre de jours d'arrêt    |
|--|------------------------------|--------------------------|----------------------------|
| Accident du Travail<br>Accident de Service | 41<br><i>(35)</i>            | 22<br><i>(17)</i>        | 318<br><i>(197)</i>        |
| Accidents de trajet                        | 28<br><i>(23)</i>            | 14<br><i>(15)</i>        | 231<br><i>(329)</i>        |
| Maladies Professionnelles                  | 2<br><i>(5)</i>              | 1<br><i>(4)</i>          | 22<br><i>(321)</i>         |
| <b>Total</b>                               | <b>71</b><br><i>(63)</i>     | <b>37</b><br><i>(36)</i> | <b>571</b><br><i>(847)</i> |

Tableau 2 : Bilan accidentologie 2018 (Source : DHSET – DRHDS - en italique : valeurs 2017)

Les « rechutes » concernent des accidents ou des maladies professionnelles déclarés dans les années précédentes mais dont la victime a été de nouveau en arrêt en 2018 pour ce même motif.

| RECHUTES 2018 pour AT/MP déclarées antérieurement |   |                         |
|---|---|-------------------------|
| Type de déclaration                               | Nombre total de déclarations avec arrêt | Nombre de jours d'arrêt |
| Accidents de trajet                               | 2                                       | 101                     |
| Maladies Professionnelles                         | 2                                       | 730                     |

Tableau 3 : Bilan rechutes AT/MP 2018 (Source : DRHDS)

- Evolution du nombre de déclarations par typologie

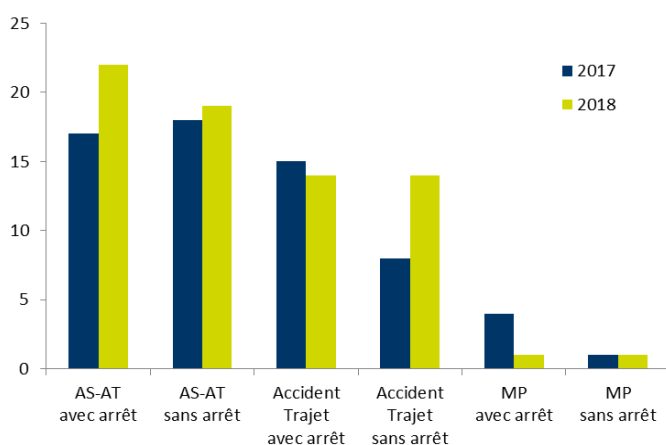


Figure 2 : Nombre de déclarations par typologie

Le nombre total de déclarations en 2018 est en hausse par rapport à l'année 2017 (+13%). Au total ce sont 71 déclarations (hors rechutes) qui ont été comptabilisées dont plus de la moitié sont des déclarations entraînant un arrêt de travail.

Une baisse du nombre total de jours d'arrêt est remarquée. Cependant, au 31 janvier 2019, dix déclarations (accidents et maladies professionnelles) sont toujours en cours d'instruction. Ce nombre de jours d'arrêt est donc susceptible d'évoluer.

- Évolution des accidents du travail

Pour mesurer l'évolution et l'importance des accidents de service et de travail (AS et AT), deux indicateurs sont calculés :

- Le taux de fréquence (Tf) : qui correspond au nombre d'accidents du travail et de service avec arrêt par million d'heures travaillées sur une année.
- Le taux de gravité (Tg) : qui correspond au nombre de jours d'incapacité temporaire (liés à ces accidents du travail et de service) par millier d'heures travaillées au cours d'une année.

Par conséquent, cela signifie que plus le taux de fréquence est élevé, plus les déclarations d'accidents du travail et les accidents de service avec arrêt sont nombreuses. Pour ce qui est du taux de gravité, plus il est élevé, plus le nombre de jours d'arrêt par déclaration d'accident est important. En conséquence, l'évolution de ces deux taux est à comparer à leur valeur des années antérieures et au niveau national pour situer l'établissement.

| Année                   | 2014 | 2015 | 2016  | 2017 | 2018 | Taux National Universités 2017 |
|-------------------------|------|------|-------|------|------|--------------------------------|
| Nombre AT/AS avec arrêt | 20   | 18   | 14    | 17   | 22   | /                              |
| Taux de Fréquence (Tf)  | 3,46 | 3,13 | 2,4   | 2,84 | 3,66 | 4,10                           |
| Jours d'arrêt           | 1396 | 485  | 144   | 197  | 318  | /                              |
| Taux de Gravité (Tg)    | 0,24 | 0,08 | 0,025 | 0,03 | 0,05 | 0,10                           |

Tableau 4 : Evolution de l'accidentologie depuis 2014 (Source : DHSET)

Une hausse du taux de fréquence est remarquée pour l'année 2018. Cela est dû à une augmentation du nombre d'accidents avec arrêt. Malgré une forte augmentation du nombre de jours d'arrêt (+62%), le taux de gravité augmente légèrement. Dans tous les cas, TF et TG restent, comme depuis 2015, inférieurs aux taux des universités au niveau national.

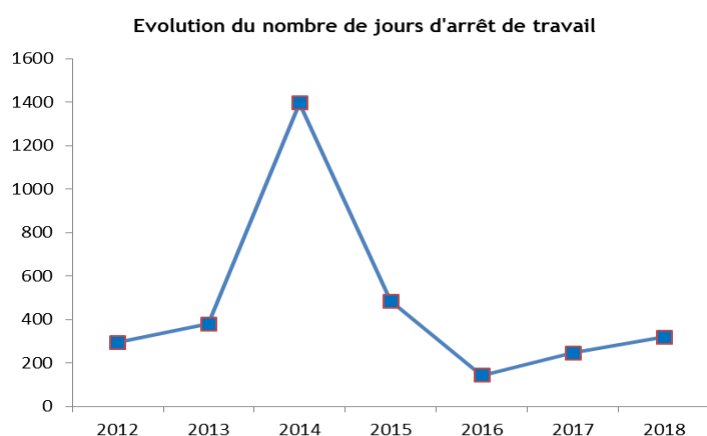


Figure 3 : Evolution du nombre de jours d'arrêt de travail (déclarations d'accidents de service et de travail)

L'année 2018 est marquée par une hausse du nombre de jours d'arrêt suite à des accidents de travail ou de service (+61% par rapport à l'année 2017).

Cette hausse est principale due à une déclaration d'accident ayant entraîné 160 jours d'arrêt. En effet, en dehors de cette déclaration, le nombre de jours d'arrêt par accident variait entre 2 et 15, pour une moyenne de 8 jours d'arrêt.

Les données prises en compte concernent uniquement les déclarations initiales survenues au cours de l'année 2018 et qui ont été transmises au service des ressources humaines avant le 31 Janvier 2019 (déclarations en cours d'instruction comprises).





- Causes des accidents

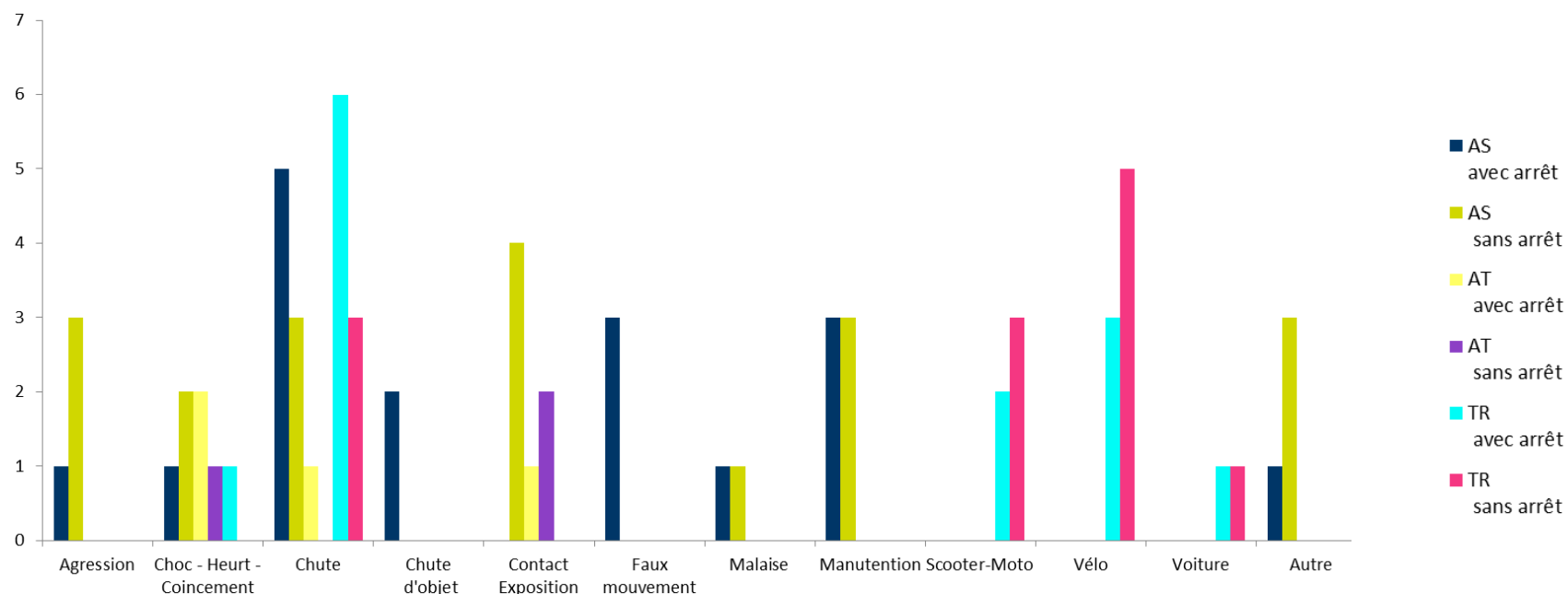


Figure 4 : Causes des accidents par type de déclarations

Comme en 2017, les chutes représentent toujours la première cause d'accidents (18 déclarations en 2018 dont 6 accidents de service/travail avec arrêt ayant entraîné 211 jours d'arrêt de travail au total et 6 déclarations d'accidents de trajet avec arrêt pour un total de 74 jours d'arrêt de travail).

La deuxième cause de déclarations d'accidents concerne les accidents impliquant un vélo (8 déclarations d'accidents de trajet dont 5 avec arrêts de travail totalisant au total 6 jours d'arrêt de travail).

En troisième place, les accidents dus à un contact ou une exposition comptabilisent 7 déclarations d'accidents dont une seule avec arrêt de travail (8 jours). Dans ces déclarations nous retrouvons par exemple, des accidents dus à des projections de produits chimiques, des morsures d'animaux, des piqûres ou des coupures avec des outils (scalpels, seringues, ...).

- Bilan des déclarations d'accidents et de maladies professionnelles par campus

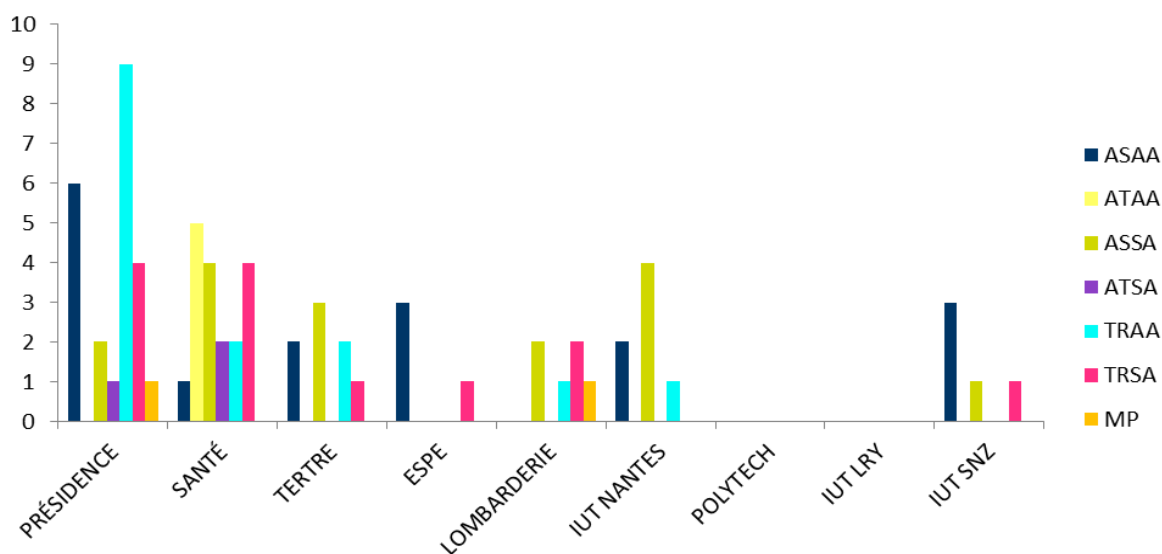


Figure 5 : Accidentologie et déclaration de maladies professionnelles par campus

Les services centraux et communs (Présidence) enregistrent en 2018 le plus fort nombre de déclarations d'accidents.

Sont regroupés sous la dénomination « Présidence », les services communs et centraux de l'Université de Nantes quel que soit le campus où ils se situent. Ainsi, une déclaration d'accident provenant d'une BU, sera affecté au Service Commun de la Documentation (SCD) et par conséquent à la Présidence.

Le campus Santé enregistre le plus grand nombre de déclarations d'accident de travail/service sans arrêt (6/18 déclarations).

Concernant Polytech et l'IUT de La Roche sur Yon, aucune déclaration d'accident n'a été remontée à ce jour pour l'année 2018.

Le nombre de déclarations d'accidents sur les autres campus reste relativement stable par rapport à l'année 2017.

Pour rappel, les accidents doivent être déclarés au plus tôt après l'accident et 48h maximum après l'accident pour les agents contractuels (contrat ≤ 12 mois ; se reporter aux procédures de déclaration d'accident disponibles sur l'intranet de l'Université).

- Sièges des lésions des accidents et maladies professionnelles

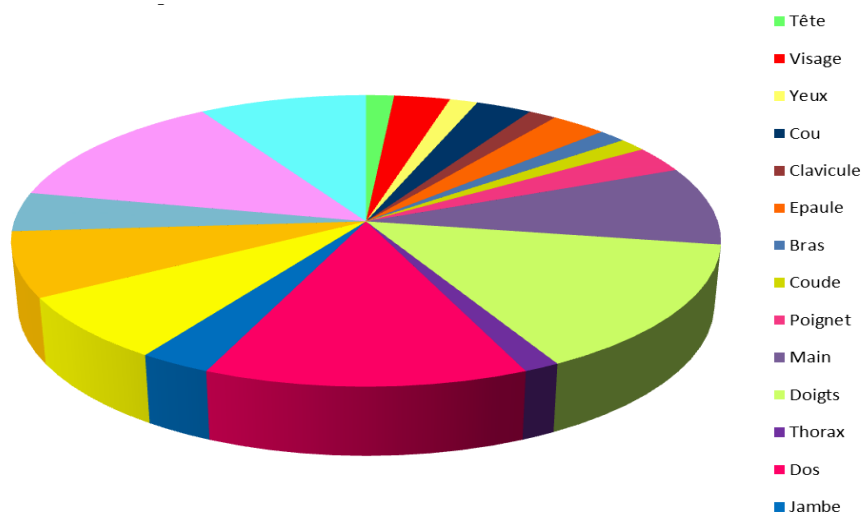


Figure 6 : Sièges des lésions des accidents et maladies professionnelles

Les doigts sont les plus souvent touchés lors d'un accident (14% des déclarations). Ces lésions aux doigts sont principalement dues à des chutes, des coincements dans des portes et des chocs contre un objet. En 2018, cela représente dix déclarations d'accidents et 185 jours d'arrêt de travail.

Les lésions au dos sont toujours aussi nombreuses et sont pour la plupart retrouvées dans des accidents liés au port de charges (manutention) ou à des faux mouvements. En 2018, 9 déclarations d'accidents (et 36 jours d'arrêt de travail) avaient pour siège des lésions du dos.

Enfin, les accidents de trajets entraînent dans beaucoup de cas des lésions à différents endroits du corps (traumatismes, plaies, ...).

#### - Déclarations relatives aux maladies professionnelles

Deux maladies professionnelles ont été déclarées en 2018 dont une déclaration avec arrêt de travail (22 jours). Elles concernent un personnel de l'UFR Sciences et un personnel de la présidence. Ces maladies professionnelles sont des troubles musculo-squelettiques (TMS), maladies qui touchent, entre autres, les muscles, les tendons, les ligaments et les nerfs.

Ces deux déclarations concernaient respectivement les tableaux 57A et 57B.

A noter également, que deux « rechutes » de maladies professionnelles ont été enregistrées en 2018 entraînant à elles seules 730 jours d'arrêt de travail (maladies professionnelles déclarées initialement en 2012 et 2017).

| Tableau 57<br>Affections périarticulaires provoquées par certains gestes et postures de travail |        |
|---|--------|
| 57 A  | Epaule |
| 57 B  | Coude  |

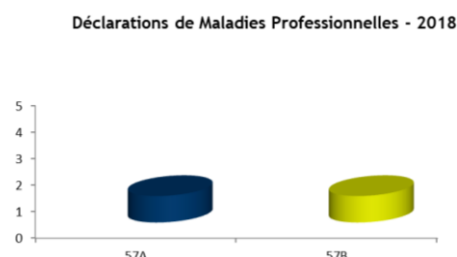


Figure 7: Déclarations des maladies professionnelles en 2018

### B. Formations en santé-sécurité au travail

Le bilan des dépenses en formations dédiées à la santé et la sécurité pour l'année 2018 s'élève à 51 256.20€ pour un total de 1093 stagiaires (+16,4% ) et 941.5 heures de formation (ce qui représente environ 6h20 de formation par stagiaire).

| Année | Nombre de stagiaires | Nombre d'heures « stagiaire » | Budget HSS  |
|-------|----------------------|-------------------------------|-------------|
| 2018  | 1093                 | 6711                          | 51 256,20 € |
| 2017  | 712                  | 5174                          | 44 045,00 € |
| 2016  | 681                  | 5047                          | 46 000,00 € |
| 2015  | 439                  | 3641                          | 46 000,00 € |
| 2014  | 469                  | 3543                          | 38 086,40 € |

Tableau 5 : Evolution des dépenses et du nombre d'agents formés depuis 2014 (source : DHSET)

L'année 2018 a été marquée par un nombre plus important de personnels formés dans le domaine de la santé et de la sécurité au travail. Cela s'explique par la campagne de sensibilisation aux Gestes Qui Sauvent menée conjointement par le SDIS 44 et l'Université de Nantes. Ainsi, au cours de cette campagne, ce sont un peu plus de 500 personnes qui ont bénéficié de deux heures de sensibilisation aux gestes qui sauvent, leur permettant ainsi d'acquérir ou de revoir ces gestes de premiers secours qui sont d'une importance majeure.

## Détail des dépenses de formation et du nombre d'agents formés (2018)

Le tableau ci-dessous reprend les éléments précis des actions de formations menées par la DHSET en 2018 :

| BILAN FORMATIONS SANTE SECURITE AU TRAVAIL - 2018 |   |                  |                |                   |              |                  |                  |              |                |
|---|---|------------------|----------------|-------------------|--------------|------------------|------------------|--------------|----------------|
| Domaine   | Intitulé de la formation  | Organisme        | Nb de sessions | Nb heures/session | Total heures | Total Stagiaires | Heures Stagiaire | Prix/session | Montant TTC    |
| Secourisme  | Formation initiale SST  | Interne          | 6              | 15                | 90           | 51               | 765              | 600          | 3600           |
|   | MAC SST   | Interne          | 17             | 7                 | 119          | 138              | 966              | 280          | 4760           |
|   | MAC SST   | Univ Le Mans     | 1              | 7                 | 7            | 5                | 35               | 150          | 150            |
|   | Formateur SST - Maintien et actualisation des compétences               | Propuls          | 1              | 21                | 21           | 1                | 21               | 490          | 490            |
|   | Formateur SST - Maintien et actualisation des compétences               | Croix-Rouge      | 1              | 21                | 21           | 1                | 21               | 600          | 600            |
|   | Gestes qui sauvent - Personnels   | SDIS 44          | 40             | 2                 | 80           | 500              | 1000             | /            | 2228,5         |
| Réseau prévention                                 | Formation initiale des assistants de prévention                         | Interne          | 1              | 42                | 42           | 25               | 1050             | 0            | 0              |
|   | Formation continue des conseillers de prévention                        | Interne          | 2              | 7                 | 14           | 15               | 105              | 0            | 0              |
| Radioprotection                                   | Formation continue des PCR - Réglementation                             | Université Caen  | 1              | 10                | 10           | 10               | 100              | 400          | 400            |
| Incendie - Evacuation                             | Recyclage SSIAP 1   | CT Formations    | 1              | 14                | 14           | 1                | 14               | 150          | 150            |
|   | Recyclage SSIAP 2   | CT Formations    | 2              | 14                | 28           | 2                | 28               | 185          | 370            |
|   | Recyclage SSIAP 2   | AFC              | 1              | 14                | 14           | 1                | 14               | 250          | 250            |
|   | Maniement d'extincteurs   | ACFI             | 6              | 4                 | 24           | 98               | 392              | 936          | 5616           |
| Chantiers   | Echafaudages  | Socotec          | 2              | 7                 | 14           | 12               | 84               | 900          | 1800           |
|   | Sensibilisation Amiante Plomb   | Bureau Véritas   | 2              | 7                 | 14           | 19               | 133              | 960          | 1920           |
|   | AIPR  | Sofis            | 2              | 7                 | 14           | 18               | 126              | 780          | 1560           |
| Habitations électriques                           | Habilitations électriques - initiale - Non électricien - H0 B0 - Inter  | CT Formations    | 7              | 7                 | 49           | 6                | 42               | 85           | 595            |
|   | Habilitations électriques - initiale - Non électricien - BS BE - Inter  | CT Formations    | 1              | 14                | 14           | 1                | 14               | 190          | 190            |
|   | Habilitations électriques - initiale - Non électricien - BS BE - Intra  | CT Formations    | 1              | 14                | 14           | 10               | 140              | 1100         | 1100           |
|   | Habilitations électriques - initiale - Electricien - Inter              | CT Formations    | 2              | 21                | 42           | 1                | 21               | 300          | 600            |
|   | Habilitations électriques - initiale - Electricien - Intra              | CT Formations    | 1              | 21                | 21           | 5                | 105              | 1650         | 1650           |
|   | Habilitations électriques - Haute tension                               | CT Formations    | 1              | 7                 | 7            | 11               | 77               | 500          | 500            |
|   | Habilitations électriques - recyclage - Non électricien - BS BE - Inter | GRETA Laval      | 3              | 10,5              | 31,5         | 3                | 31,5             | 262,5        | 787,5          |
|   | Habilitations électriques - recyclage - Non électricien - BS BE - Intra | CT Formations    | 2              | 14                | 28           | 10               | 140              | 1100         | 2200           |
| Déchets - TMD                                     | Habilitations électriques - recyclage - Electricien - Intra             | CT Formations    | 2              | 10,5              | 21           | 15               | 157,5            | 825          | 1650           |
|   | TMD - Sauf classes 1 et 7   | Socotec          | 1              | 3,5               | 3,5          | 11               | 38,5             | 600          | 600            |
| Conduite d'engins ou d'équipements                | TMD - Classe 7  | Socotec          | 1              | 3,5               | 3,5          | 7                | 24,5             | 600          | 600            |
|   | CACES R386 (1A et 3B - Conduite de Nacelle)                             | Socotec          | 2              | 21                | 42           | 2                | 42               | 858,6        | 1717,2         |
|   | Conduite de ponts roulants  | Socotec          | 1              | 7                 | 7            | 7                | 49               | 900          | 900            |
| RPS - Stress - QVT                                | Conduite d'autoclaves   | Dekra            | 1              | 7                 | 7            | 12               | 84               | 1020         | 1020           |
|   | Prévention des risques routiers   | Extrême Sécurité | 1              | 2                 | 2            | 13               | 26               | 420          | 420            |
|   | Gestes et postures  | CT Formations    | 4              | 7                 | 28           | 30               | 210              | 610          | 2440           |
|   | Gestion du stress   | Interne          | 5              | 12                | 60           | 33               | 396              | 480          | 2400           |
|   | Anticiper les sources de stress en situation professionnelle            | IRA              | 1              | 7                 | 7            | 1                | 7                | 0            | 0              |
|   | CEVCH   | CNFCE            | 2              | 14                | 28           | 18               | 252              | 3996         | 7992           |
| <b>TOTAL</b>                                      |   |                  |                |                   |              |                  |                  |              | <b>51256,2</b> |
|   |   |                  |                |                   | 941,5        | 1093             | 6711             |              |                |

Tableau 6 : Bilan des formations santé-sécurité au travail 2018 (Source : DHSET)

Les formations de secourisme représentent la très grande majorité des formations : 66 sessions, pour près de 700 stagiaires pour seulement 11 828 € de dépenses compte tenu de nombreuses sessions assurées par des formateurs internes. A l'inverse, les formations réglementaires en Hygiène et sécurité sont quasi

systematiquement assurées par des prestataires externes et représentent la majorité des dépenses pour un nombre plus réduit de stagiaires : 26 595,70 €, pour 47 sessions et 315 agents concernés. Enfin les dépenses liées aux actions QVT représentent en 2018 un coût par stagiaire plus important que les deux autres secteurs de formations : 12 832 € dépensés, pour 12 Sessions et seulement 82 stagiaires concernés.

## C. Les réunions des comités d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail

|                     | CHSCT d'Etablissement  | CHSCT Centre-Loire                     | CHSCT Tertre - ESPE   | CHSCT Lombarderie - Joffre Chantrerie - Carquefou  | CHSCT Saint Nazaire                    | CHSCT La Roche sur Yon   |
|---------------------|--|--|---|--|--|--------------------------|
| CHSCT               | 29/01/2018 (pas de quorum)<br>16/02/2018<br>26/03/2018<br>11/06/2018<br>26/11/2018 | 13/03/2018<br>08/06/2018<br>09/10/2018 | 18/01/2018<br>05/04/2018<br>21/06/2018<br>04/10/2018  | 23/03/2018<br>21/06/2018<br>15/10/2018   | 22/02/2018<br>07/06/2018<br>08/11/2018 | 14/03/2018<br>24/09/2018 |
| CHSCT Exceptionnels | 21/09/2018   |  |   |  | 11/12/2018                             |                          |
| Visites             | 20/09/2018<br>Restitution de visite MSU  |  | 01/03/2018 matin<br>BU Eco-Droit-Gestion<br>01/03/2018 apres-midi<br>FLCE<br>05/10/2018<br>Nouveau Tertre | 11/01/2018<br>Polytech - ISITEM<br>25/05/2018<br>Lombarderie - CEISAM<br>04/10/2018<br>IUT Nantes - Dpt QLIO |  |                          |

Tableau 7 : Bilan des réunions et des visites de CHSCT en 2018 (Source : DHSET)

En 2018, Le CHSCT d'établissement s'est réuni à cinq reprises dont une fois dans le cadre d'un CHSCT extraordinaire. Les réunions se sont tenues en fonction de l'actualité des événements marquants de l'année. Les CHSCT de site se sont réunis au minimum à trois occasions au cours de l'année, exception faite du CHSCT de La Roche-sur-Yon (2 réunions).

En ce qui concerne les visites de CHSCT, leur tenue a été très variable selon les instances.

## III. Amélioration des conditions de travail

### A. Durée et aménagement du travail

Les dispositions de l'arrêté du Président de l'Université de Nantes du 28 Janvier 2002 n'ont pas évolué au cours de l'année 2018.

Le télétravail a été mise en place pour 135 agents à compter de septembre 2018 (chiffres arrêtés au 5 mars 2019). Les agents ont majoritairement sollicité une seule journée de télétravail par semaine (48,28% des demandes). Le temps de trajet et le besoin de concentration sont les motifs qui reviennent le plus dans les demandes de télétravail. Les demandes liées à un motif médical représentent 16 % du total. La proportion de femmes qui demandent à exercer leur activité en télétravail est très nettement majoritaire, soit 83,55% des demandes (pour 52% des effectifs de l'Etablissement). En revanche, les répartitions titulaires/contractuels et par catégorie des demandeurs reflètent davantage la répartition des effectifs. Les agents de catégorie A de la filière ITRF et les agents de catégorie B de la filière AENES sont ceux qui télétravaillent le plus. En accompagnement du déploiement du télétravail, 2 types d'actions de formation/sensibilisation ont été menées par la DRHDS : une sensibilisation au télétravail (3 heures) visant à rassurer les services dans leur globalité sur les impacts du télétravail. 28 agents ont suivi cette sensibilisation ;  
- deux formations au télétravail : "Télétravailler" (6 heures), "Intégrer le management dans son télétravail" (12 heures). 27 agents ont suivi la première et 13 la seconde.

Dans le cadre de sa politique volontariste en faveur d'une meilleure qualité de vie au travail et au regard du succès de l'expérimentation, l'Université de Nantes souhaite pérenniser le télétravail au sein de l'Etablissement.

### B. Schéma directeur du handicap (SDH)

La DHSET est en charge de l'animation du schéma directeur du handicap d'établissement. Ce plan triennal 2017/2019 structure quarante actions, réparties en sept thématiques, portées par une vingtaine de services ressources contributeurs.

Chaque année, deux comités de pilotage pléniers et trois comités de pilotage restreints sont organisés pour assurer le suivi des actions.

En 2018, les résultats de l'avancement des actions sont les suivants :

- 52 % des actions inscrites au plan ont été réalisées et sont à pérenniser,
- 25% ont été lancées à la rentrée 2018/2019 - en cours de réalisation pour 2019,
- 17,5% des actions inscrites ont été classées sans suite après étude de faisabilité,
- 5% des actions sont sans visibilité en termes d'avancement.

Pour 2019, trois objectifs concernant le schéma directeur du handicap sont identifiés :

- **Valoriser et développer la visibilité des actions déjà engagées :**  
Pour cela, un plan de communication a été initié depuis la fin du mois de novembre 2018, permettant ainsi de dynamiser la page internet dédiée au SDH en y associant des liens d'actions réalisées, des témoignages d'étudiants et de personnels. Par ailleurs, une communication mensuelle sur la thématique du handicap est prévue. Enfin, les services contributeurs seront sollicités à partir du mois de mars 2019, pour valoriser l'action portée.
- **Initier la démarche d'évaluation :**  
Une vigilance au niveau du pilotage sera faite sur la pérennisation des actions déjà initiées et sur la mise en place de l'évaluation à l'année N+1 ou N+2. Pour chaque action, des indicateurs ont été construits ou sont à construire. Lors du dernier semestre 2019, une évaluation globale des thématiques constituant le prochain schéma directeur sera réalisée.
- **Préparer le prochain plan :**  
Cette évaluation globale permettra d'initier la réflexion sur le futur SDH. Il apparaît en outre nécessaire d'estimer pour chaque action le coût (ressource temps passé - matériel - support de communication - formation...).

### C. Mission égalité femme-homme

Si le problème du harcèlement et notamment du harcèlement sexuel fait l'objet de plusieurs campagnes de communication nationales, le ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche a annoncé une campagne particulière en mars 2018, pour acter que ce phénomène n'épargne pas l'enseignement supérieur.

A l'initiative de la mission égalité femme-homme de l'établissement, et afin de renforcer le dispositif interne déjà existant, une cellule de prévention contre le harcèlement sexuel et moral est constituée à partir de la rentrée 2018. Ce dispositif vient compléter le plan de prévention en termes de risques psychosociaux (RPS) existant au sein de l'établissement, avec une attention particulière au niveau de la prévention des violences sexuelles et sexistes.

Conçue pour être un dispositif ouvert aux victimes et aux témoins d'actes de harcèlement, cette cellule a pour rôle d'écouter puis d'orienter concrètement les personnels et les étudiants qui la saisissent vers les différents services et acteurs qui pourront les accompagner et prévenir tout comportement abusif. La cellule n'est en aucun cas une instance disciplinaire, mais se veut être un relai d'écoute, d'information et d'orientation.

Le personnel et les étudiants sont impliqués dans ce projet afin d'agir sur cette thématique de harcèlement sur les lieux de travail et d'études, tant sur le plan de la prévention primaire que secondaire et tertiaire.

#### - Constitution de la cellule :

Après appel à candidature, 13 candidats ont été sélectionnés par un comité constitué de la responsable du pôle qualité de vie au travail, de la chargée de mission égalité femme-homme, de la Vice-Présidente Ressources Humaines et Dialogue Social, et d'un expert externe, psychologue du travail.

Dans un second temps, une formation collective, articulée autour de trois axes, a été dispensée aux membres de la cellule avant sa mise en place :



- i. Formation autour du harcèlement pour permettre à chaque membre de la cellule de s'approprier l'environnement notamment règlementaire du harcèlement,
- ii. Formation écoute active et conduite d'entretien,
- iii. Séminaire d'une journée à l'issue de la formation autour du fonctionnement du dispositif (tels que le mode opératoire de constitution des binômes à déployer en fonction des situations, le calendrier et temps de coordination et de mobilisation collective de la cellule, les indicateurs et modalités de suivi, l'organisation du retour d'expérience, la veille formation).

#### - **Traitement initial des demandes :**

Le processus commence à la réception de la fiche de signalement complétée, cette fiche est disponible sur l'intranet. Dans un délai de 48 heures, la personne référente de la cellule accuse réception par un contact mail ou téléphonique, en fonction des moyens de communication privilégiée par le déclarant.

Une rencontre physique est alors proposée à la personne ayant saisi la cellule avec un binôme de volontaire de la cellule dans un lieu neutre à définir en fonction de la situation. Ce premier entretien a pour objet d'entendre la personne, de hiérarchiser les faits et d'objectiver les propos tenus. A l'issue de cet entretien, (il peut être demandé à la personne ayant saisi la cellule de préparer par écrit un exposé circonstancié de la situation et d'apporter, le cas échéant, les éléments complémentaires qu'elle juge utiles).

Un nouveau rendez-vous est fixé si possible dans un délai de 2 semaines. Lors de ce deuxième entretien, le binôme de la cellule conseille la personne, en lui remettant une liste de contacts qui peuvent l'aider au vu de sa situation, sans exclure d'éventuels autres entretiens.

Une synthèse, rendue anonyme, est réalisée au terme de la démarche, et mise à disposition des autres membres de la cellule. Ces synthèses serviront de base au bilan annuel de la cellule.

Une prestation de psychologue est prévue pour accompagner les volontaires dans cette mission d'écoute et d'orientation de personnels et étudiants déclarés en situation de harcèlement.

Un bilan annuel du dispositif viendra compléter le bilan de prévention des risques psychosociaux, à la fois en termes de prévention et de communication sur le sujet, et en termes de traitement des cas individuels. Il ne donnera aucun détail sur les situations traitées, mais mentionnera les éléments suivants :

- Nombre de cas traités,
- Nature des personnes concernées (étudiants, personnels, personnes dans une relation hiérarchique, etc),
- Souhait de la personne ayant contacté la cellule,
- Solution apportée par la cellule : orientation vers des professionnels (médecin de prévention, assistante sociale, psychologue, ...), orientation vers des associations extérieures, orientation vers des syndicats, action auprès du Président de l'Université ou auprès de la justice, etc.

Plus généralement, ce bilan aura pour but d'éclairer les instances de l'Université sur les situations de harcèlement moral ou sexuel existant en son sein, et sur les actions mises en place par la cellule pour les prévenir. Il sera présenté annuellement en comité de pilotage de prévention des risques psychosociaux. Le premier bilan permettra d'évaluer l'efficacité du dispositif en termes de prévention et de sollicitation, afin de l'ajuster en vue de sa pérennisation et de son développement.

Le dispositif a été conçu avec le support des formations du réseau national VSS animé par VSS Formation (en collaboration avec l'ANEF et la MGEN) sur les thématiques suivantes : "Appréhender les violences sexistes et sexuelles", "Traiter les violences sexistes et sexuelles" dispensées en octobre et décembre 2018 à Paris.

L'élaboration de cette Cellule d'Information d'Accueil et d'Orientation contre le harcèlement (CIAO harcèlement) a été conduite courant 2018 pour un lancement début mars 2019.

Pour accompagner le lancement, l'Université de Nantes mise sur une campagne de communication forte d'affichage et numérique, adaptée d'une campagne qui a fait ses preuves dans les universités de Genève et de Bruxelles.

#### **D. Plan de prévention des risques psychosociaux (RPS)**

Le plan de prévention des risques psychosociaux de l'Université de Nantes porte sur plusieurs types d'actions de prévention, détaillées ci-dessous.

##### - **La formation :**

En 2018, après évaluation des formations sur la thématique de RPS proposées à ce jour, il a été décidé d'élaborer un cahier des charges pour une nouvelle consultation.

Une ingénierie de formation a été co-construite par le prestataire retenu et la DHSET afin de proposer deux formations sur le sujet, intégrant des aspects contextualisés de l'établissement.

Ce nouveau dispositif de formation débutera au second trimestre 2019 et s'articulera comme suit :

- Une formation de sensibilisation aux RPS ouverte à tous, sur une demi-journée (prévisionnel du nombre de personnes formées : 50),
- Une formation aux RPS destinée aux encadrants, sur deux jours (prévisionnel du nombre de personnes formées : 24).

En collaboration avec le pôle gestion et développement des compétences (PGDC), la DHSET travaille à l'intégration de la thématique de prévention des RPS dans le nouveau parcours à destination des nouveaux encadrants de proximité, qui débutera en novembre 2019.

#### - **Le dispositif d'accompagnement des situations individuelles complexes (DASIC)**

Certaines situations individuelles (réintégration après une absence prolongée, reclassement à la suite d'un accident du travail, aménagement de poste en raison d'un handicap), ne peuvent pas être résolues par un unique interlocuteur (DRHDS, assistante sociale, médecin de prévention) car elles tiennent à de multiples facteurs.

Le DASIC est composé d'acteurs de la DRHDS, de la MPPU, de la DHSET, du service social des personnels, et d'un psychologue du travail. Ces derniers se sont réunis huit fois en 2018, afin de réaliser, en toute confidentialité, une analyse transversale des situations individuelles concernées.

Le DASIC peut être saisi par un de ses membres (pilote ou expert), par l'agent lui-même, sa hiérarchie ou un(e) collègue.

Le DASIC a été saisi pour 28 situations individuelles au cours de l'année 2018. Au 31 décembre 2018, 18 ont été classées sous la catégorie « situation traitée » déclenchant un suivi à 6 mois, les 10 situations restantes sont actuellement en cours d'analyse et de traitement.

#### - **Intégration des Risques psycho-sociaux dans le DUER**

Afin de développer l'intégration des RPS dans les documents uniques d'évaluation des risques professionnels (DUERP), et à la demande d'un conseiller de prévention site qui a souhaité être accompagné, la DHSET a initié depuis la rentrée 2018/2019 une expérimentation de méthodologie d'identification et d'évaluation participative de ce type de risques (méthode ED 6140 de l'INRS).

Cette expérimentation est pour le moment circonscrite à deux unités de travail pilotes volontaires.

Les retours sur cette expérimentation, en termes de déploiement de ce type de méthode, sont attendus au second semestre 2019.

A ce jour, 49% des DUER rendus abordent la thématique des RPS sans procéder à une évaluation précise de ces risques (seule une unité de travail dispose d'une évaluation des risques propre aux RPS).

Dans ces DUER, la thématique des risques psycho-sociaux apparaît sous différentes appellations : « risques psy-sociaux », « stress », « charge mentale », « démotivation », « stress dû au travail isolé », « agression » ... Les principaux facteurs de RPS répertoriés sont, entre autres, la charge importante de travail, des locaux de travail trop petits, le manque de reconnaissance, le stress liée aux situations de travail isolé.

## E. Dépenses d'amélioration des conditions de travail

- S'agissant des travaux de maintenance réalisés

| Site / Bâtiment                     | Nature de l'opération  | Réalisation             |
|-------------------------------------|--|-------------------------|
| Campus Tertre / Droit               | Réparation structures béton du bâtiment A : problème de définition du besoin et contraintes architecturales fortes       | Non                     |
| Campus Tertre / SUAPS               | Installation d'un éclairage extérieur du terrain de rugby  | Oui                     |
| Campus Tertre / IAE Erdre           | Rénovation / remise aux normes SSI : réception prévue en février 2019  | En cours de réalisation |
| Campus Tertre / Parkings            | Réfection et réaménagement des parkings IAE Petit Port / Censive / Tertre / Droit (financement opération Nouveau Tertre) | Oui                     |
| Campus Tertre                       | Gros entretien renouvellement GER d'installations de CVC   | Oui                     |
| Campus Chantrerie / IHT             | Rénovation / remise aux normes SSI : réception prévue fin janvier 2019   | En cours de réalisation |
| Campus Chantrerie                   | Gros entretien renouvellement GER d'installations de CVC   | Oui                     |
| Campus Loire / Présidence           | Ravalement / étanchéité Présidence.  | Non                     |
| Campus Loire                        | Gros entretien renouvellement GER d'installations de CVC   | Oui                     |
| Campus Lombarderie                  | Gros entretien renouvellement GER d'installations de CVC   | Oui                     |
| Pôle Universitaire La Roche sur Yon | Gros entretien renouvellement GER d'installations de CVC   | Non                     |
| Pôle Universitaire Saint-Nazaire    | Gros entretien renouvellement GER d'installations de CVC   | Oui                     |
| Pôle Universitaire Saint-Nazaire    | Etudes de faisabilité / diagnostic réfection réseau primaire de chauffage et remise en état passages couverts            | Non                     |
| IUT de Nantes (Fleuriaye et Joffre) | Gros entretien renouvellement GER d'installations de CVC   | Oui                     |

Tableau 8 : Travaux de maintenance réalisés en 2018 (Source : DPIL)

- S'agissant des travaux de réhabilitations/construction réalisés :

| Site / Bâtiment        | Nature de l'opération  | Réalisation             |
|------------------------|--|-------------------------|
| Divers                 | Projet tiers-Lieux : études en cours                         | En cours de réalisation |
| La Roche sur Yon / IUT | Extension et Réaménagement (RT et génie Biologique)          | En cours de réalisation |
| Saint-Nazaire / IUT    | Réhabilitation de 2 amphithéâtres : réception septembre 2018 | Oui                     |

| Site / Bâtiment                | Nature de l'opération   | Réalisation             |
|--------------------------------|---|-------------------------|
| La Fleuriaye / IUT             | Réaménagement pour FC et service informatique   | En cours de réalisation |
| Campus Tertre / STAPS          | Aménagement des espaces extérieurs : réception avril 2018                                   | Oui                     |
| Campus Tertre / STAPS          | Extension pour espace de restauration étudiante et bureaux administratifs : études en cours | En cours de réalisation |
| Campus Tertre / SUAPS          | Construction d'un DOJO : réception juillet 2018   | Oui                     |
| Campus Tertre / Tertre         | Réhabilitation du bâtiment Tertre: réception septembre 2018                                 | Oui                     |
| Campus Tertre / Château        | Réhabilitation du château (projet Nouveau Tertre)   | En cours de réalisation |
| Campus Tertre / BU LLHSH       | Réaménagement de la BU lettres : études en cours  | En cours de réalisation |
| Campus Tertre / BU DEC         | Réaménagement de la BU DEC : réception février 2019   | En cours de réalisation |
| Campus Tertre / UFR Droit      | Réhabilitation des Amphis D et E  | En cours de réalisation |
| Campus Tertre / UFR Droit      | Réaménagement du Plateau Administratif : études en cours                                    | En cours de réalisation |
| Campus Tertre / Pôle Etudiants | Réaménagement de l'espace convivialité/locaux sanitaires du personnel                       | En cours de réalisation |
| Campus Loire / Extension Bias  | Extension du bâtiment BIAS : études en cours  | En cours de réalisation |
| Campus Loire / Présidence      | Réaménagement du RDC : réception juillet 2018   | Oui                     |
| Campus Loire / Présidence      | Réaménagement des niveaux 1-2-3   | En cours de réalisation |
| Campus Loire / Bât. Veil       | Réaménagement du laboratoire d'anatomie : études en cours                                   | En cours de réalisation |
| Campus Loire / Bât. Veil       | Réaménagement de l'UTE Veil : études en cours   | En cours de réalisation |
| Campus Loire / Bât. Veil       | Réaménagement de l'UMR 1238 : études en cours   | En cours de réalisation |
| Campus Loire / Bât. Veil       | Réaménagement du service scolarité : études en cours  | En cours de réalisation |
| Campus Lombarderie / Bât. 16   | Réaménagement pour le laboratoire GeM : études en cours                                     | En cours de réalisation |
| Campus Lombarderie             | Projet du l'IUT informatique : études en cours  | En cours de réalisation |

Tableau 9 : Travaux de réhabilitation et de construction réalisés en 2018 (Source : DPIL)

## F. Médecine de prévention

Deux médecins de Prévention sont en charge de la réalisation des surveillances médicales et des visites de postes pour l'ensemble des personnels de l'Université selon une répartition par site qui leur est propre.

Pour rappel, les agents titulaires, stagiaires et contractuels bénéficient durant leurs heures de service, d'un examen médical périodique obligatoire au minimum tous les cinq ans. Dans cet intervalle, les agents qui le souhaitent peuvent bénéficier d'un examen médical annuel (Cf. Article 22 du Décret 82-453).

Une surveillance médicale particulière est mise en place à l'égard (Cf. Article 24 du Décret 82-453) :

- des agents handicapés ;
- des femmes enceintes ;
- des agents réintégrés après un congé de longue maladie ou de longue durée ;
- des agents occupant des postes exposés à des risques particuliers pour leur santé ou leur sécurité ;
- des agents souffrant de pathologies particulières.

Le médecin du travail définit la fréquence et la nature des visites médicales que comporte cette surveillance médicale particulière et qui doit être au moins annuelle. Les agents concernés sont tenus de se soumettre à ces visites.

L'article R4624-23 du Code du Travail s'applique également aux personnels de l'Université. Ainsi, les agents affectés sur des postes possédant une exposition aux risques listés ci-dessous doivent faire l'objet d'une surveillance médicale renforcée :

- à l'amiante ;
- au plomb dans les conditions prévues à l'article R. 4412-160 ;
- aux agents cancérogènes, mutagènes ou toxiques pour la reproduction mentionnés à l'article R. 4412-60 ;
- aux agents biologiques des groupes 3 et 4 mentionnés à l'article R. 4421-3 ;
- aux rayonnements ionisants ;
- au risque hyperbare ;
- au risque de chute de hauteur lors des opérations de montage et de démontage d'échafaudages.

Pour l'année 2018, le nombre d'agents exposés (UN +Ecole centrale) et nécessitant une surveillance médicale renforcée est le suivant :

| Nature des risques  | Total       |
|---|-------------|
| Risque chimique + CMR   | 272         |
| Risque biologique   | 68          |
| Radio-éléments  | 54          |
| Autres risques (élec, laser, bruit, manutention, plongée ...) | 223         |
| Personnels de santé   | 3           |
| Grossesses  | 15          |
| Article 24 (dont RQTH)*                                       | 91          |
| Suivi post- exposition amiante                                | 22          |
| <b>TOTAL</b>  | <b>741*</b> |

Les résultats complets pour l'année 2018 seront présentés lors du CHSCT de juin 2019 où le rapport d'activité de la médecine de prévention sera porté à l'ordre du jour.

## IV. Faits Saillants

### A. Etat des lieux des situations de danger grave et imminent

Dans le cadre des suites d'une situation de risques psychosociaux détectée lors de la visite de CHSCT d'Établissement du 05/12/2017 à La Roche Sur Yon, une déclaration a été faite au mois de janvier 2018 sur le Registre de danger Grave et imminent du Site. Cette déclaration faite par un collectif de collègue visait un agent en particulier. La situation était préoccupante sans pour autant rentrer dans le champ du droit de retrait. Elle a été prise en compte au travers d'un accompagnement collectif par un prestataire externe de l'entité concernée par ce signalement. Cet accompagnement a commencé avant l'été 2018 et s'est prolongé début 2019.

### B. Faits saillants en matière d'hygiène et sécurité

#### - Concernant la prévention :

##### → Campagne des gestes qui sauvent :

Dans la continuité de la démarche entreprise en collaboration avec les pompiers du département (SDIS 44), des sessions de sensibilisation aux gestes qui sauvent, menées conjointement par le SDIS 44 et la DHSET, ont été proposées à la fois au personnel de l'Université et aux étudiants. En 2018, une cinquantaine de sessions ont eu lieu entre les mois d'avril et de novembre, drainant plus de sept cents personnes, dont près de 500 personnels de l'Université.

Ce projet, qui trouve désormais appui sur la circulaire du 2 octobre 2018 (mise en œuvre de l'engagement du gouvernement de former 80% des agents publics aux gestes de premiers secours) est reconduit en 2019.

##### → Déclassement du bâtiment Veil :

Les deux derniers étages (niveaux 6 et 7) du bâtiment Veil de l'UFR de Médecine n'étant plus utilisés, un travail coordonné des équipes de la DPIL, de la DHSET et de l'UFR de Médecine a permis la présentation d'un dossier de déclassement du bâtiment, jusqu'ici Immeuble de Grande Hauteur (IGH), en Etablissement Recevant du Public (ERP). Ce déclassement a été validé par la commission de sécurité le 14 juin 2018. Dès lors, la réglementation n'impose plus l'existence d'un PC Sécurité avec une présence d'agent permanente, mais uniquement pendant les heures d'ouverture du bâtiment. Ceci a entraîné une réorganisation des équipes en interne pour répondre à ces nouvelles exigences.

Le risque d'exposition aux poussières d'amiante a été soulevé à l'occasion de travaux de compartimentages supplémentaires (installation de nouvelles portes coupe-feu) dans le bâtiment Veil de l'UFR de Médecine. Une campagne de mesure d'air n'a révélé aucune mise en danger des occupants. Cette campagne sera renouvelée une fois par an jusqu'à ce que l'Université quitte ces locaux. Une campagne d'information au sujet de cette problématique a été réalisée auprès des occupants/usagers du bâtiment.

##### → Dysfonctionnements au sein des bâtiments IRS :

Début septembre, dans le cadre d'une rencontre régulière avec la DHSET et le conseiller de prévention du site, les assistants de prévention du pôle Santé font part des difficultés rencontrées au sein des bâtiments IRS. Ces difficultés ont été formalisées dans un courrier daté du 27 septembre et adressé à la DHSET. L'Université a par ailleurs été interpellée par le directeur régional Grand Ouest de l'Inserm dans un courrier daté du 8 août 2018.

L'UFR de Médecine, la DPIL et la DHSET travaillent à répondre aux remarques formulées dans ces différents documents. Notamment, ces dernières ont été recensées dans un unique tableau de suivi, afin que chacune d'entre elle fasse l'objet d'une réponse de la part de la DPIL et de la DHSET, sous le pilotage du conseiller de prévention du site. Enfin, la mise en place du comité de pilotage et du comité technique des IRS par l'UFR a vocation à apporter une réponse sur le long terme aux difficultés rencontrées par le personnel hébergé dans

les bâtiments IRS-UN, IRS2 et Nantes Biotech en définissant le qui fait quoi et qui paye quoi pour les questions de contrôles et la maintenance des bâtiments/équipements et installations techniques.



## → **Marché pour le traitement des déchets chimiques et biologiques dangereux :**

Le marché de la reprise et du traitement des déchets chimiques a été renouvelé et intègre désormais, dans un second lot, la reprise et le traitement des déchets d'activités de soins à risque infectieux (DASRI). Ce travail réalisé pour l'ensemble des sites de l'Université a été réalisé sous l'égide du pôle prévention de la DHSET en lien avec les sites producteurs et la DQDD.

L'objectif visé est l'harmonisation des pratiques au sein de l'Université, la garantie d'une bonne gestion et d'une traçabilité des déchets dangereux. La mise en place du marché est programmée pour le 11 janvier 2019.

### - **Concernant la qualité de vie au travail :**

## → **Expertise Nouvelle Université à Nantes :**

La réalisation d'une expertise dans le cadre de « projet important modifiant les conditions de santé et de sécurité ou les conditions de travail » a été votée au CHSCT Etablissement du 26 mars 2018.

En amont de cette expertise, un comité de pilotage constitué de représentants du personnel et de la direction a été mis en place afin de définir le cahier des charges de cette expertise, analyser les offres des prestataires ciblés et choisir l'expert. Ce COPIL aura également un rôle de suivi de l'expertise pendant sa mise en oeuvre.

Cette expertise permettra :

- Une analyse du projet présenté (sous l'aspect gouvernance, structuration et déclinaison opérationnelle concrète à l'échelle de l'Etablissement) et une évaluation des effets en termes de conditions de travail et de risques professionnels,
- Une assistance dans l'élaboration de propositions de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail.
- 

L'expertise a débuté le 26 septembre 2018 et a été restituée lors de la réunion du CHSCT d'établissement du 25 mars 2019. Une restitution inter-instance (CHSCT Etablissement, spécial, CTE, CA) est prévue ainsi qu'une communication à destination des agents avec le soutien du service de communication interne de l'Université de Nantes.

## → **Démarche qualité de vie au travail (QVT) :**

L'année 2018 aura été marquée par une implication forte de l'établissement en faveur de la qualité de vie au travail : une conseillère qualité de vie au travail a été nommée et une chargée de développement de la qualité de vie au travail a été recrutée.

Cette démarche collective, qui améliore la façon de travailler pour combiner performance et bien-être au travail, avait été identifiée comme un axe de développement prioritaire dès 2013 par l'Université de Nantes.

En 2018, l'Université a intensifié sa démarche à travers des actions concrètes comme la mise en place du télétravail, l'amélioration de la qualité de l'accueil des nouveaux personnels, ou encore l'accompagnement de la mission égalité femmes-hommes. Le lancement de la cellule d'information d'accueil et d'orientation contre le harcèlement, évoquée plus haut, marquera le début d'année 2019.

Enfin, un travail de structuration de la politique QVT de l'Université de Nantes a été initié courant 2018. Des orientations stratégiques et les plans d'actions associés seront prochainement présentés aux instances de l'établissement.

- Concernant la sûreté :

→ **Mouvements étudiants :**

En novembre 2017, un collectif défendant la situation de migrants isolés a occupé une partie du rez-de-chaussée du bâtiment Censive, sur le campus du Tertre. Cette occupation s'est étendue au château du Tertre quelques jours plus tard. L'évacuation de ces locaux a été effectuée début mars 2018.

De la mi-mars au mois de mai 2018, certains étudiants opposés à la loi ORE ont à nouveau occupé le bâtiment Censive ainsi que les amphithéâtres du bâtiment Nouveau Tertre. L'accès aux bâtiments d'enseignement a été bloqué à plusieurs reprises, et l'organisation des examens largement perturbée, entraînant le déménagement des personnels sur d'autres campus, et l'annulation de certaines épreuves d'examen sur table. Plusieurs intimidations et agressions ont également été recensées. Les locaux sont évacués par les forces de l'ordre au mois de mai. Le montant des dégradations constatées dans les locaux consécutives aux occupations s'est élevé à 985 400 €.

→ **Pôle sûreté :**

Un comité de pilotage dédié à la sûreté de l'établissement a été mis en place, créant ainsi le réseau des référents sûreté de l'Université et permettant son animation.

Par ailleurs, sous l'impulsion du chargé de mission sûreté de l'établissement, un nouveau marché de gardiennage a été instruit en fin d'année 2018, pour une mise en place du marché en mars 2019.

Le campus du Tertre a fait une demande de poste de chargé de mission sûreté spécifique au site, afin de coordonner les actions entre les différents pôles du campus. Le recrutement a été acté par la direction générale puis lancé fin 2018 pour une prise de poste dès le mois de février 2019. La mise en place d'un poste de contrôle sûreté sur le site du Tertre est à l'étude.

→ **Schéma directeur de Sûreté :**

Au cours de l'année 2018 a également été entreprise l'écriture d'un schéma directeur de mise en sûreté de l'Université avec l'aide d'un prestataire. Cette démarche a d'abord consisté à réaliser une cartographie en matière de sûreté de nos activités au sein de nos bâtiments. A partir de ces éléments, des mesures de sûreté par typologie/lieu d'activité ont été définies en tenant également compte des solutions de sûreté déjà existantes.

Le schéma directeur de sûreté regroupe l'ensemble de ces préconisations et constitue la feuille de route pour les 7 prochaines années en matière d'investissement et de dépenses de fonctionnement en la matière.

## C. Contrôles périodiques et commissions de sécurité

### → Visites des commissions de sécurité

En 2018, 8 bâtiments ont fait l'objet de la visite d'une commission de sécurité départementale ou communale. Le tableau ci-dessous reprend les dates de visite et les avis de ces visites.

| Site          | Bâtiment                           | Type       | Catégorie        | Avis      | Date de la visite de la commission |
|---------------|------------------------------------|------------|------------------|-----------|------------------------------------|
| Centre-Loire  | UFR Médecine                       | R, L, X, W | 1 <sup>ère</sup> | Favorable | 29-30/05/2018                      |
|               | UFR Odontologie                    | R, U       | 2 <sup>e</sup>   | Favorable | 16/01/2018                         |
| Lombarderie   | UFR Sciences – Bât 2               | R          | 3 <sup>e</sup>   | Favorable | 20/02/2018                         |
|               | Maison des Services Universitaires | W,S,L U    | 2 <sup>e</sup>   | Favorable | 23/10/2018                         |
| Tertre        | Nouveau Tertre - Bat B             | R          | 1 <sup>ère</sup> | Favorable | 03/09/2018                         |
|               | Recteur Schmitt C0                 | R          | 3 <sup>e</sup>   | Favorable | 16/03/2018                         |
|               | Recteur Schmitt bât E et F         | R          | 2 <sup>e</sup>   | Favorable | 16/03/2018                         |
| ESPE d'Angers | Tous les bâtiments du site         | R          | 3 <sup>e</sup>   | Favorable | 05/04/2018                         |

Tableau 10 : Synthèse des commissions de sécurité réalisées en 2018 (Source : DPIL)

Tous les bâtiments visités ont donc reçu un avis favorable à la poursuite de leur exploitation.

## V. Moyens et actions des acteurs

### A. Les comités d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CHSCT)

En 2018, l'Université compte un CHSCT d'Etablissement et cinq CHSCT spéciaux. Cela représente un total de 54 sièges pour les membres de CHSCT représentants du personnel.

La répartition des sièges par CHSCT se fait de la façon suivante :

| CHSCT                                   | Membres titulaires | Membres suppléants |
|---|--------------------|--------------------|
| d'Etablissement                         | 8                  | 8                  |
| Centre-Loire                            | 5                  | 3                  |
| Tertre-ESPE                             | 5                  | 5                  |
| Lombarderie-Joffre-Chantrerie-Carquefou | 5                  | 5                  |
| Saint Nazaire                           | 3                  | 3                  |
| La Roche sur Yon                        | 3                  | 1                  |
| <b>Total</b>                            | <b>29</b>          | <b>25</b>          |
| <b>Nombre total de sièges pourvus</b>   | <b>54</b>          |                    |

Tableau 11 : Répartition des sièges par CHSCT en 2018 (Source : DHSET)


|  <b>Décharges horaires des CHSCT : Tableau de synthèse</b> |                       |                           |                               |                         |
|---|-----------------------|---------------------------|-------------------------------|-------------------------|
| <small>UNIVERSITÉ DE NANTES<br/>DIRECTION DE L'HYGIÈNE, DE LA SÉCURITÉ<br/>ET DE L'ENVIRONNEMENT AU TRAVAIL</small>                         |                       |                           |                               |                         |
| CHSCT   | fonction particulière | Catégorie professionnelle | heures de décharge de service | Nombre de représentants |
| CHSCT d'Etablissement   | membre                | BIATSS                    | 840                           | 12                      |
|   |                       | enseignant-2nd            | 17                            | 1                       |
|   |                       | enseignant-sup            | 17                            | 1                       |
|   | secrétaire            | BIATSS                    | 140                           | 1                       |
|   | secrétaire adjoint    | enseignant-2nd            | 17                            | 1                       |
| <b>Total CHSCT d'Etablissement</b>  |                       |                           | <b>1031</b>                   | <b>16</b>               |
| CHSCT Centre-Loire  | membre                | BIATSS                    | 441                           | 7                       |
|   | secrétaire            | BIATSS                    | 80,5                          | 1                       |
| <b>Total CHSCT Centre-Loire</b>   |                       |                           | <b>521,5</b>                  | <b>8</b>                |
| CHSCT Terte-ESPE  | membre                | BIATSS                    | 204                           | 4                       |
|   |                       | enseignant-2nd            | 15                            | 1                       |
|   |                       | enseignant-sup            | 45                            | 3                       |
|   | secrétaire            | enseignant-2nd            | 19                            | 1                       |
|   | secrétaire adjoint    | BIATSS                    | 63                            | 1                       |
| <b>Total CHSCT Terte-ESPE</b>   |                       |                           | <b>346</b>                    | <b>10</b>               |
| CHSCT Lombarderie-Joffre-Chantrerie-Carquefou   | membre                | BIATSS                    | 396,5                         | 7                       |
|   |                       | enseignant-2nd            | 15                            | 1                       |
|   |                       | enseignant-sup            | 15                            | 1                       |
|   | secrétaire            | BIATSS                    | 80,5                          | 1                       |
| <b>Total CHSCT Lombarderie-Joffre-Chantrerie-Carquefou</b>  |                       |                           | <b>507</b>                    | <b>10</b>               |
| CHSCT de Saint Nazaire  | membre                | BIATSS                    | 84                            | 4                       |
|   |                       | enseignant-2nd            | 5                             | 1                       |
|   | secrétaire            | enseignant-2nd            | 17                            | 1                       |
| <b>Total CHSCT de Saint Nazaire</b>   |                       |                           | <b>106</b>                    | <b>6</b>                |
| CHSCT de La Roche sur Yon   | membre                | BIATSS                    | 14                            | 1                       |
|   |                       | enseignant-2nd            | 7                             | 2                       |
|   | secrétaire            | enseignant-2nd            | 17                            | 1                       |
| <b>Total CHSCT de La Roche sur Yon</b>  |                       |                           | <b>38</b>                     | <b>4</b>                |
| <b>Total général</b>  |                       |                           | <b>2549,5</b>                 | <b>54</b>               |

Tableau 12 : Synthèse des décharges horaires par CHSCT en 2018 (Source : DHSET)

## B. Direction Hygiène Sécurité Environnement du Travail (DHSET)

L'organisation de la Direction Hygiène Sécurité et Environnement au Travail a peu évolué en 2018. La DHSET est organisée de la façon suivante :

- **Direction**
  - Un directeur (1ETPT)
  - Une assistante de direction et de formation (1 ETPT)
- **Pôle Prévention**
  - Un ingénieur en Prévention des Risques (1 ETPT)
  - Une technicienne en Prévention des Risques (1 ETPT)
  - Une assistante ingénieure responsable du service compétent en radioprotection (0.6 ETPT)

- **Pôle Qualité de Vie au Travail**
  - Une ingénieure chargée de Qualité de Vie au Travail (1 ETPT)
- **Pôle Sécurité**
  - Un assistant ingénieur chargé de mission Sécurité – Malveillance (1 ETPT)

Soit un total de 6.60 ETPT au 31 décembre 2018. Ce chiffre reste constant par rapport à 2017.

### C. Le réseau d'acteurs locaux de prévention

Au 1<sup>er</sup> Septembre 2018, le réseau de Prévention de l'Université de Nantes est composé de :

- 1 Conseiller de Prévention d'Etablissement (CP-E)
- 9 Conseillers de Prévention (CP) dont 5 Conseillers de Prévention de CHSCT
- 118 Assistants de Prévention (AP) (9.99 ETPT)

La répartition du réseau de prévention à l'Université de Nantes est la suivante :

| Site                    | Conseillers de Prévention | Nombre ETPT<br>Conseillers de<br>Prévention | Assistants de<br>Prévention | Nombre ETPT<br>Assistants de<br>Prévention |
|-------------------------|---------------------------|---|-----------------------------|--|
| Santé-Centre-Loire-SCD  | 3                         | 0.90  | 54                          | 3.43*                                      |
| Tertre-ESPE             | 0                         | 0   | 12                          | 1.11*                                      |
| Lombarderie             | 1                         | 0.50  | 17                          | 2.19                                       |
| IUT de Nantes           | 1                         | NI*   | 10                          | 0.45*                                      |
| Polytech                | 1                         | 0.10  | 11                          | 1.60*                                      |
| IUT de Saint-Nazaire    | 2                         | 0.40  | 12                          | 1.16                                       |
| IUT de La Roche Sur Yon | 1                         | NI*   | 2                           | 0.05*                                      |
| <b>TOTAL</b>            | <b>9</b>                  | <b>1.85*</b>                                | <b>118</b>                  | <b>9.99*</b>                               |

Tableau 14 : Réseau des assistants et conseillers de prévention au 01/09/2018 en 2018 (Source : DHSET)

\* Ces nombres d'ETPT sont donnés à titre indicatif et correspondent à une valeur basse. En effet, ils ne prennent pas en compte les quotités de temps accordées aux assistants et conseillers de prévention qui ne possèdent pas de lettre de cadrage.

L'Université de Nantes compte désormais 118 assistants de prévention et 106 unités de travail. Comme le montre l'annexe 2, une unité de travail peut recenser plusieurs assistants de prévention. Un agent peut également posséder plusieurs lettres de cadrage et être ainsi assistant de prévention pour plusieurs unités de travail. 24 unités de travail ne possèdent pas d'assistant de prévention. Le détail de ce réseau est présenté en annexe 2 de ce document.

Comme chaque année depuis trois ans, une formation initiale des assistants de prévention d'une durée de 6 jours (2 sessions de 3 jours) est organisée en fin d'année (formation Université-INSERM et CNRS). 20 à 25 assistants de prévention participent annuellement à cette formation.

D'autre part, les 9 conseillers de prévention ont eux aussi bénéficié d'une session de formation continue organisée en interne par la DHSET sur plusieurs jours.

### D. Le document unique d'évaluation des risques professionnels (DUERP)

Le taux d'actualisation 2018 du Document Unique d'Évaluation des Risques (DUER) s'élève à 84.9 %.

L'Université compte désormais 106 unités de travail. Un travail de recouplement des unités de travail a été réalisé de manière à optimiser le réseau « Prévention ».

Chacune de ces unités doit rédiger un DUER et l'actualiser chaque année.

Pour l'année 2018, la date limite d'actualisation de ce document avait été fixée au 14 Décembre 2018.

Cependant beaucoup de DUER ont été rendus au-delà de cette date lors d'une campagne de rappel.

Le tableau présenté en annexe 3 reprend par unité de travail l'avancement du DUER.

En 2019, les conseillers de prévention et la DHSET accompagneront les assistants de prévention et les directeurs d'unité dans l'actualisation de ce document (évaluation des risques approfondie, suivi du programme d'actions de prévention, ...). Chaque unité devra veiller également à ce que l'actualisation de ce document se fasse de manière collaborative c'est-à-dire en impliquant l'ensemble des agents.

## **VI. Bilan des actions prévues au programme de prévention 2018-2020**

Cette partie du Rapport Santé Sécurité au travail présente le bilan des actions de prévention programmées en 2018.

Sur les 29 actions identifiées dans le programme 2018-2020, 19 sont des projets, 8 sont récurrentes et 2 se découpent en une partie projet qui se pérenisera à l'issue de sa mise en place.

En terme d'avancement, 21 actions sont en cours, 8 sont encore à initier, aucune n'est terminée.

Le tableau ci-dessous reprend les éléments du programme de prévention 2018-2020 et indique pour chaque point leur état d'avancement (à initier/en cours/terminé) et les réalisations en 2018.

| ACTION  | PILOTE            | ACTEURS                      | ETAT      | NATURE DE L'ACTION (RECURRENTE/PROJET) | BILAN 2018   |
|---|-------------------|------------------------------|-----------|--|--|
| <p>Dynamiser la démarche de prévention de la Qualité de Vie au Travail:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Etablir un diagnostic des dispositifs en place au sein de l'Université au cours de l'année 2018</li> <li>- définir une politique QVT de l'Etablissement en lien avec les partenaires sociaux.</li> </ul> | DHSET<br>VP DRHDS | DRHDS<br>CPUN                | en cours  | projet                                 | <p>actions concrètes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- expérimentation Télétravail,</li> <li>-amélioration de l'accueil des nouveaux personnels (intranet dédiée, check list des encadrants...),</li> <li>- conception de la cellule d'information d'accueil et d'orientation contre le harcèlement</li> <li>- structuration de la politique QVT de l'Université de Nantes initiée courant 2018.</li> <li>- SDH :</li> <li>- 52 % des actions inscrites au plan ont été réalisées et sont à pérenniser,</li> <li>- 25% ont été lancées à la rentrée 2018/2019 - en cours de réalisation pour 2019,</li> <li>- 17,5% des actions inscrites ont été classées sans suite après étude de faisabilité,</li> <li>- 5% des actions sont sans visibilité en termes d'avancement.</li> </ul> |
| <p>Identification des Unités de Travail et des chefs de services dans le cadre de la Nouvelle Université pour promouvoir un pilotage de la prévention au plus près des décisions.</p>   | DHSET             |                              | en cours  | projet                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- adaptation des unités de travail du DUER à la structuration par pôle et par type de métiers (gestion administrative et financière, logistique...)</li> </ul>  |
| <p>Création d'un référentiel concernant les responsabilités en termes de prévention des risques pour les chefs de service</p>   | DHSET             | DRHDS,DIR COM, DGS, DAJ,DQDD | à initier | projet                                 |  |
| <p>Cartographier les interactions de la DHSET avec la médecine de prévention et la DRHDS, les autres services Centraux, les services Communs et les composantes pour optimiser la coordination des actions de prévention au sein de l'établissement</p>   | DHSET             | MPPU-DRHDS-DHSET,DQDD        | en cours  | projet                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- mise en place de réunions mensuelles bipartites DHSET-MPPU, DHSET DRHDS, DHSET-DQDD, DHSET -DPIL pour suivi des projets et travaux communs</li> </ul>   |

| ACTION  | PILOTE | ACTEURS                        | ETAT      | NATURE DE L'ACTION (RECURRENTE/PROJET) | BILAN 2018  |
|---|--------|--------------------------------|-----------|--|---|
| formation initiale à destination des nouveaux directeurs, formation continue sur des sujets spécifiques<br>groupe d'échange et de pratique  | DHSET  | DGS, MPPU, DIR COM             | en cours  | projet                                 | - contact avec fournisseurs de formation en matière de RPS pour:<br>=> développer une action de formation de 2 jours pour les encadrants.<br>=> développer une action de sensibilisation au personnel<br>=> intégrer une sensibilisation aux problématiques Prévention et aux RPS dans le parcours de formation des encadrants intermédiaires |
| Renforcer la communication sur la prévention et sur les problématiques de sûreté :<br>- refonte intranet<br>- Accueil nouveaux arrivants<br>- journées thématiques dont Gestes Qui Sauvent<br>- rédaction de Fiches pratiques (déchets, contrôles réglementaires bâtiment et matériels, manifestation exceptionnelle)<br>- rédaction de consignes de sécurité | DHSET  | CHSCT, AP-CP, DIRCOM, DQDD     | en cours  | récurrente                             | journées thématiques de prévention autour des gestes qui sauvent (500 agents formés)<br>assistance des CP et AP à la rédaction de fiches de consignes de sécurité<br>mise à jour de l'intranet Sûreté   |
| Etablir un programme, des outils nécessaires à la réalisation de visites sécurité des unités de travail conduites par les acteurs de prévention (AP/CP/DHSET)   | DHSET  | CHSCT<br>AP-CP<br>MPPU         | à initier | projet                                 |   |
| Assurer la maintenance des locaux d'études et de travail  | DPIL   | DPIL<br>DHSET<br>AP-CP<br>DSIN | en cours  | récurrente                             | cf. bilan maintenance 2018  |



| ACTION  | PILOTE        | ACTEURS  | ETAT         | NATURE DE L'ACTION (RECURRENTE/PROJET) | BILAN 2018   |
|---|---------------|--|--------------|--|--|
| <p><u>Optimiser et améliorer la réalisation des DUERP</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- mettre en place un nouvel outil</li> <li>- intégrer les RPS dans le DUERP.</li> <li>- interconnecter les différents registres et déclarations accident/incidents avec le DUERP</li> <li>- identifier les risques émergents : veille partagée avec les services de préventions concernés (DHSET, MPPU, AP/CP...)</li> </ul> | DHSET<br>DSIN | AP-CP<br>CHSCT   | en<br>cours  | projet/récurrente                      | <p>DUER:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- parangonnage des solutions électroniques de DUER auprès des universités voisines (Angers/Rennes 1, Le Mans) et nos partenaires de recherche (CNRS/INSERM)</li> <li>- constitution d'un groupe de travail DHSET/CP/AP pour identification des besoins, premiers contacts auprès des fournisseurs de ces logiciels: démonstrations, tests en ligne...</li> </ul> |
| <p>Mise en place d'actions de prévention pour limiter les TMS:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- former / sensibiliser les chefs de services à l'identification des TMS dans les activités de travail.</li> <li>- formaliser les modalités et les acteurs pour la prévention des TMS dans les projets d'aménagements et ré-aménagements</li> </ul>   | DHSET         | DHSET/ DPIL/<br>DSIN/MPPU/service concerné   | à<br>initier | projet                                 | 2 sessions de Formation Gestes et posture à destination de populations spécifiques (BU, travail de bureau)   |
| Stocker en sécurité les produits chimiques  | DHSET<br>DPIL | Gestionnaires des centres de stockage<br>AP-CP<br>Correspondants déchets chimiques | en<br>cours  | projet                                 | poursuite des inventaires réguliers des produits chimiques dangereux notamment des produits précurseurs d'explosifs  |

| ACTION  | PILOTE | ACTEURS   | ETAT      | NATURE DE L'ACTION (RECURRENTE/PROJET) | BILAN 2018  |
|---|--------|---|-----------|--|---|
| Mettre en place les préconisations du diagnostic Bruit réalisé par la MPPU en 2016-2017   | MPPU   | CP et préventeurs concernés                             | à initier | projet                                 |   |
| Poursuivre la démarche de prévention des risques psycho-sociaux<br>- Démarche de Diagnostic et intégration au Document Unique d'Evaluation des Risques<br>- Formation des agents/managers/acteurs de prévention<br>- définition de procédures concernant la mise en place d'actions de médiations, de cellules psychologie, conduite à tenir en cas de harcèlement... | DHSET  | DHSET<br>DIR COM<br>COFIL RPS<br>DGS<br>VP DRHDS        | en cours  | projet/récurrente                      | Intégration RPS dans les DUER:<br>- expérimentation d'évaluation conduite à l'UFR Sciences selon la méthode INRS ED 6140<br>- Bilan des évaluations RPS déjà existantes dans les DUER de l'Université |
| Construire de nouveaux bâtiments ou effectuer des réaménagements importants<br>Mettre à jour les Dossiers Techniques Amiante des Bâtiments  | DPIL   | Rectorat<br>Nantes Métropole<br>Région Pays de la Loire | en cours  | projet                                 | cf. bilan 2018  |
| Fournir aux agents les équipements de protection individuels adaptés  | DHSET  | DPIL LOG<br>Maintenance                                 | en cours  | projet                                 | CCTP en cours de finalisation   |
| Formations techniques règlementaires et montée en compétence des collectifs de travail concernés par certains risques émergents (Intervention à Proximité des Réseaux, CACES, Laser, Nanotechnologies...)   | DHSET  | Composantes/Unités de Recherche/Services Centraux       | en cours  | projet                                 | appuis sur les réseaux de compétences des partenaires de recherche (CNRS/Inserm) sur - risque nanomatériaux<br>- risque Laser<br>- laboratoires confinés L2/L3  |

| ACTION   | PILOTE | ACTEURS   | ETAT      | NATURE DE L'ACTION (RECURRENTE/PROJET) | BILAN 2018  |
|--|--------|---|-----------|--|---|
| <p>Sûreté:<br/>Diagnostic Sûreté des sites<br/>Construire le Plan Particulier de Mise en Sûreté et un plan de gestion de crise<br/>Construire le schéma directeur en matière de Sûreté</p>   | DHSET  | DGS, DPIL, les référents Sûreté   | en cours  | projet                                 | <p>-audit sûreté des sites réalisé en 2018 avec construction du schéma directeur en matière de sûreté de l'Etablissement.<br/>- Equipement d'une salle de réunion pour la gestion de crise/</p> |
| <p>Mise en œuvre de la démarche de Protection du potentiel Scientifique et technique (PPST) auprès des unités de recherche concernées</p>  | DHSET  | UMR, DRHDS, DRPI, VP Recherche, DRI, DAJ, DSI, RSSI                                   | en cours  | projet                                 | <p>mise en place des demandes d'autorisation ZRR pour le recrutement des enseignants Chercheurs</p>   |
| <p>* Organiser des réunions de suivi entre les séances plénières : * planifier et organiser des séances et des visites de services * Organiser des groupes de travail sur des sujets spécifiques avec les membres de CHSCT * Etablir les liens entre les travaux du CHSCT et ceux du CT et du CA</p> | DHSET  | DGASecrétaire et secrétaire adjoint CHSCT   | en cours  | récurrente                             | <p>Mise en place d'un tableau de suivi des CHSCT<br/>Séance de travail sur le fonctionnement des CHSCT avec membres et secrétaires de CHSCT</p>   |
| <p>Consolider les actions de formation destinées à tous les acteurs des CHSCT</p>  | DHSET  | Groupe de travail: membres de CHSCTSG de pôle ou de composante<br>Secrétaire de CHSCT | à initier | projet                                 |   |

| ACTION  | PILOTE | ACTEURS                                     | ETAT     | NATURE DE L'ACTION<br>(RECURRENTE/PROJET) | BILAN 2018  |
|---|--------|---|----------|---|---|
| Etablir un programme de formation continue pour les CP et les AP            | DHSET  | DHSET et réseau de prévention               | en cours | projet                                    | Formation continue pour les CP<br>Session de formation initiale pour les AP<br>Formation continue sur les RPS des AP des unités de recherche en lien avec le CNRS et l'Inserm |
| animer le réseau Personnes compétentes en radioprotection                   | DHSET  | DHSET et réseau de prévention               | en cours | récurrente                                | 1,5 Jours de formation continue des PCR sur les évolutions règlementaires en matière de radioprotection de fin 2018   |
| Animer le réseau Sauveteurs Secouristes du Travail                          | DHSET  | SST, CP et préventeurs concernés            | en cours | récurrente                                | Ont été réalisées:<br>- 6 formations initiales SST<br>- 18 formation recyclages SST (MAC)<br>- 2 recyclages de formateurs SST   |
| Animer le réseau des Référents Sûreté et organiser le COPIL Sûreté          | DHSET  | DG, Cabinet du Président, Référents Sûreté, | en cours | récurrente                                | Réunion du COPIL Sûreté organisé toutes les 6 à 8 semaines  |
| Mettre à jour les lettres de cadrage des acteurs de prévention et de sûreté | DHSET  | DGA, CP et préventeurs concernés            | en cours | récurrente                                | - poursuite de la mise à jour des lettre de mission des AP/CP<br>- rédaction de la lettre de mission des référents sûreté et déploiement                                      |

| ACTION   | PILOTE                  | ACTEURS   | ETAT         | NATURE DE L'ACTION (RECURRENTE/PROJET) | BILAN 2018  |
|--|-------------------------|---|--------------|--|---|
| Poursuivre le recensement des agents exposés à l'amiante et mettre à jour les DTA  | DHSET<br>DPIL           | MPPU<br>CHU de Bordeaux                                     | en<br>cours  | récurrente                             | recensement des agents exposés en lien avec le CHU de Bordeaux et la MPPU<br>Formation de sensibilisation amiante/plomb des acteurs maintenance et construction de la DPIL<br>mise en place de Diagnostic amiante avant travaux systématiques pour les bâtiments concernés.<br>mise en place d'un groupe de travail " amiante"<br>DPIL/DHSET<br>mise en place d'une campagne de mesure de qualité de l'air dans l'UFR de médecine |
| Revoir la fiche individuelle d'exposition + SMR  | DRHDS<br>DHSET<br>AP-CP | DRPI<br>Directeurs de composantes et de laboratoires / MPPU | à<br>initier | projet                                 |   |
| Etablir un référentiel qualité pour la conduite de changement organisationnel en incluant les problématiques de prévention, de qualité de vie au travail et de sûreté le plus en amont possible            | DHSET                   | DRHDS EQUIPE NUN<br>DQDD                                    | à<br>initier | projet                                 |   |
| Etablir un référentiel qualité pour la conduite de projet de construction réaménagement, en incluant les problématiques de prévention et de sûreté, de qualité de vie au travail le plus en amont possible | DHSET                   | DPIL DQDD   | à<br>initier | projet                                 |   |

## VII. Annexes

### Annexe 1 : Accidentologie 2018

#### Bilan des accidents de service avec arrêt déclarés en 2018

| Date       | Grade    | Âge | Campus            | Affectation           | Lieu Accident        | Type | Description   | Lésions      | Siège des lésions | Arrêt | Cause                     |
|------------|----------|-----|-------------------|-----------------------|----------------------|------|---|--------------|-------------------|-------|---------------------------|
| 08/01/2018 | TECH     | 50  | ESPE              | ESPE ANGERS           | Logement de service  | ASAA | Faux mouvement en voulant constaté une fuite            | Lumbago      | Dos               | 8     | Faux mouvement            |
| 16/01/2018 | ADJ      | 54  | ESPE              | ESPE LA ROCHE SUR YON | Campus               | ASAA | Chute de plain-pied - Perte d'équilibre                 | Entorse      | Doigts            | 160   | Chute                     |
| 08/02/2018 | ADJENES  | 64  | TERTRE            | LLSHS                 | TERTRE               | ASAA | Chute de plain-pied                                     | Traumatisme  | Thorax            | 15    | Chute                     |
| 13/02/2018 | ADT      | 57  | PRESIDENCE        | DPIL                  | UFR Médecine         | ASAA | Pied a glissé de la marche de l'escabeau                | Entorse      | Cheville          | 15    | Chute                     |
| 21/03/2018 | ADT      | 58  | SANTE             | UFR MEDECINE          | UFR Médecine         | ASAA | Manutention table                                       | Douleurs     | Dos               | 10    | Manutention               |
| 19/04/2018 | CTR      | 23  | IUT SAINT-NAZAIRE | IUT SAINT-NAZAIRE     | Bureau               | ASAA | Faux mouvement  | Dorsalgie    | Dos               | 7     | Faux mouvement            |
| 18/05/2018 | IGE      | 35  | PRESIDENCE        | DVE                   | TERTRE               | ASAA | Symptôme Post Traumatique après agression               | Traumatisme  | Psychologique     | 11    | Agression                 |
| 10/09/2018 | BIBLIO   | 40  | PRESIDENCE        | BU LETTRES            | BU LETTRES           | ASAA | Manutention   | Lombalgie    | Dos               | 4     | Manutention               |
| 19/09/2018 | ATRF     | 31  | IUT SAINT-NAZAIRE | IUT SAINT-NAZAIRE     | Atelier reprographie | ASAA | En soulevant un carton de ramettes de papier            | Lombalgie    | Dos               | 2     | Manutention               |
| 24/09/2018 | ITRF     | 42  | PRESIDENCE        | SUIO                  | TERTRE               | ASAA | Mauvais rebondissement lors de la séance photo          | Entorse      | Cheville          | 2     | Autre                     |
| 11/10/2018 | ADJAENES | 54  | PRESIDENCE        | DPIL                  | PRESIDENCE           | ASAA | Chute sur le sol mouillé                                | Contusions   | Multiples         | 8     | Chute                     |
| 30/10/2018 | ADJT     | 38  | ESPE              | ESPE ANGERS           | ESPE ANGERS          | ASAA | Faux mouvement en se baissant pour ramasser des saletés | Douleur      | Genou             | 6     | Faux mouvement            |
| 13/11/2018 | ADJAENES | 53  | TERTRE            | UFR LETTRES           | CENSIVE              | ASAA | Malaise - Personne inconsciente et qui respire          | Douleur      | Cou               | 9     | Malaise                   |
| 19/11/2018 | ASI      | 35  | IUT NANTES        | IUT NANTES            | IUT NANTES           | ASAA | Chute d'objet   | Traumatisme  | Doigts            | 5     | Chute d'objet             |
| 20/11/2018 | CTR      | 51  | IUT SAINT-NAZAIRE | IUT SAINT-NAZAIRE     | Bureau               | ASAA | Chute de plain-pied - A glissé sur le sol               | Entorse      | Cheville          | 8     | Chute                     |
| 21/11/2018 | MAG      | 60  | PRESIDENCE        | SCD                   | BU Sciences          | ASAA | Choc avec un chariot                                    | Traumatismes | Pied              | 5     | Choc - Heurt - Coincement |
| 22/11/2018 | SAENES   | 58  | IUT NANTES        | IUT NANTES            | IUT NANTES           | ASAA | Chute d'objet   | Hématome     | Main              | 15    | Chute d'objet             |

Nota : En jaune apparaissent les déclarations en cours d'instruction au 31/12/2018

## Bilan des accidents de travail avec arrêt déclarés en 2018

| Date       | Grade    | Âge | Campus | Affectation  | Lieu Accident | Type | Description                                  | Lésions     | Siège des lésions | Arrêt | Cause                     |
|------------|----------|-----|--------|--------------|---------------|------|--|-------------|-------------------|-------|---------------------------|
| 08/02/2018 | DOCT CTR | 29  | SANTE  | UFR MEDECINE | Animalerie    | ATAA | Morsure à trois reprises par un rat          | Plaie       | Doigts            | 8     | Contact-Exposition        |
| 05/03/2018 | CTR      | 26  | SANTE  | IRS UN       | IRS UN        | ATAA | Coincement des doigts dans la porte          | Contusions  | Doigts            | 8     | Choc - Heurt - Coincement |
| 26/03/2018 | CTR      | 27  | SANTE  | UFR MEDECINE | CHU           | ATAA | Coincement des doigts dans la chambre froide | Entorse     | Doigts            | 4     | Choc - Heurt - Coincement |
| 05/11/2018 | TECH     | 28  | SANTE  | UFR MEDECINE | Bureau        | ATAA |  | Traumatisme | Psychologique     | 3     | Autre                     |
| 07/12/2018 | TECH     | 29  | SANTE  | UFR MEDECINE | Laverie       | ATAA | Coccyalgies post-chute                       | Douleurs    | Dos               | 5     | Chute                     |

*Nota : En jaune apparaissent les déclarations en cours d'instruction au 31/12/2018*

## Bilan des accidents de service sans arrêt déclarés en 2018

| Date       | Grade    | Âge | Campus            | Affectation       | Lieu Accident     | Type | Description   | Lésions      | Siège des lésions | Arrêt | Cause                     |
|------------|----------|-----|-------------------|-------------------|-------------------|------|---|--------------|-------------------|-------|---------------------------|
| 18/05/2018 | IGE      | 50  | TERTRE            | LLSHS             | TERTRE            | ASSA | Symptome Post Traumatique après agression                         | Traumatisme  | Psychologique     | 0     | Agression                 |
| 18/05/2018 | APAE     | 44  | PRESIDENCE        | DEVU              | TERTRE            | ASSA | Symptome Post Traumatique après agression                         | Traumatisme  | Psychologique     | 0     | Agression                 |
| 18/05/2018 | ADJAENES | 45  | PRESIDENCE        | DEVU              | TERTRE            | ASSA | Symptome Post Traumatique après agression                         | Traumatisme  | Psychologique     | 0     | Agression                 |
| 31/05/2018 | ADJENES  | 59  | IUT SAINT-NAZAIRE | IUT SAINT-NAZAIRE | HALL IUT          | ASSA | Chute sur le carrelage  | Traumatisme  | Dos               | 0     | Chute                     |
| 04/06/2018 | ATRF     | 52  | IUT NANTES        | IUT NANTES        | IUT NANTES        | ASSA | Heurt   | Traumatisme  | Main              | 0     | Choc - Heurt - Coincement |
| 26/06/2018 | ATRF     | 51  | SANTE             | UFR MEDECINE      | UFR MEDECINE      | ASSA | Choc au pouce lors du démanagement d'un bureau                    | Hématome     | Doigts            | 0     | Manutention               |
| 28/06/2018 | MCF      | 33  | SANTE             | UFR STAPS         | EXTERIEUR         | ASSA | Chute dans l'eau depuis le bateau - Coincement doigt              | Traumatisme  | Main              | 0     | Chute                     |
| 06/07/2018 | ADJAENES | 53  | TERTRE            | UFR LETTRES       | CENSIVE           | ASSA | Malaise dans les escaliers - Personne inconsciente et qui respire | Douleurs     | Cou               | 0     | Malaise                   |
| 24/08/2018 | ATRF     | 41  | IUT NANTES        | IUT NANTES        | IUT NANTES        | ASSA | Chute   | Entorse      | Cheville          | 0     | Chute                     |
| 28/08/2018 | PRAG     | 49  | IUT NANTES        | IUT NANTES        | IUT NANTES        | ASSA | Manutention   | Traumatismes | Doigts            | 0     | Manutention               |
| 17/10/2018 | ASI      | 44  | LOMBARDERIE       | UFR SCIENCES      | EA 2160           | ASSA | Projections de produits chimiques                                 | Brûlures     | Poignet           | 0     | Contact-Exposition        |
| 13/11/2018 | ASI      | 43  | SANTE             | UFR PHARMACIE     | Extérieur (Forêt) | ASSA | Morsure de tique  | Morsure      | Jambe             | 0     | Contact-Exposition        |
| 28/11/2018 | PROF     | 59  | TERTRE            | STAPS             | SUAPS             | ASSA | Doigt coincé  | Traumatisme  | Doigts            | 0     | Choc - Heurt - Coincement |
| 05/12/2018 | IGE      | 28  | LOMBARDERIE       | UFR Sciences      | NI                | ASSA | Manipulation scalpel  | Plaie        | Doigts            | 0     | Contact-Exposition        |
| 11/12/2018 | ATRF     | 48  | IUT NANTES        | IUT Nantes        | IUT NANTES        | ASSA | Manutention   | Hématome     | Main              | 0     | Manutention               |
| 28/12/2018 | PUPH     | 51  | SANTE             | UFR MEDECINE      | UFR MEDECINE      | ASSA | Piqûre pendant une suture   | Piqûre       | Doigts            | 0     | Contact-Exposition        |

Nota : En jaune : déclarations en cours d'instruction au 31/12/2018



## Bilan des accidents de travail sans arrêt déclarés en 2018

| Date       | Grade       | Âge | Campus     | Affectation  | Lieu Accident | Type | Description   | Lésions      | Siège des lésions | Arrêt | Cause                           |
|------------|-------------|-----|------------|--------------|---------------|------|---|--------------|-------------------|-------|---------------------------------|
| 19/03/2018 | DCT         | 28  | SANTE      | IRS UN       | IRS UN        | ATSA | Exposition aigue au gaz anesthésiant Isoflurane           | Dermatite    | Multiples         | 0     | Contact-Exposition              |
| 27/04/2018 | DOCT<br>CTR | 24  | SANTE      | UFR MEDECINE | IRS UN        | ATSA | Projection de solvant pendant manipulation (port des EPI) | Kératite     | Yeux              | 0     | Contact-Exposition              |
| 23/11/2018 | MEDECIN     | 57  | PRESIDENCE | MPPU         | MSU           | ATSA | Choc avec la poignée de la porte                          | Traumatismes | Main              | 0     | Choc -<br>Heurt -<br>Coincement |

## Bilan des accidents de trajet avec arrêt déclarés en 2018

| Date       | Grade    | Âge | Campus      | Affectation      | Lieu Accident | Type | Description   | Lésions      | Siège des lésions | Arrêt | Cause                     |
|------------|----------|-----|-------------|------------------|---------------|------|---|--------------|-------------------|-------|---------------------------|
| 19/02/2018 | MCF      | 57  | LOMBARDERIE | UFR SCIENCES     | AVP           | TRAA | Chute à scooter   | Fracture     | Cheville          | 60    | Deux-roues motorisés      |
| 26/02/2018 | ATRF     | 27  | PRESIDENCE  | DSIN             | AVP           | TRAA | Chute à roller  | Fracture     | Bras              | 17    | Chute                     |
| 01/03/2018 | CTR      | 56  | TERTRE      | UFR DROIT        | AVP           | TRAA | Chute de plain-pied - Verglas                                       | Fracture     | Coude             | 11    | Chute                     |
| 01/03/2018 | CTR      | 38  | PRESIDENCE  | CAP              | AVP           | TRAA | Chute de plain-pied - Verglas                                       | Contusions   | Multiplés         | 5     | Chute                     |
| 01/03/2018 | ADJENES  | 58  | PRESIDENCE  | AGENCE COMPTABLE | AVP           | TRAA | A glissé sur une plaque de verglas - Chute à vélo                   | Traumatisme  | Multiplés         | 1     | Vélo                      |
| 14/03/2018 | MCU      | 56  | SANTE       | UFR PHARMACIE    | AVP           | TRAA | Collision voiture-piéton  | Fracture     | Pied              | 47    | Voiture                   |
| 22/03/2018 | CTR      | 43  | SANTE       | UFR PHARMACIE    | AVP           | TRAA | Chute à vélo sur verglas  | Contusions   | Genou             | 1     | Vélo                      |
| 11/04/2018 | ATRF     | 48  | IUT NANTES  | IUT NANTES       | AVP           | TRAA | Accident voie publique  | Traumatisme  | Tête              | 9     | Autre                     |
| 12/06/2018 | ATRF     | 45  | PRESIDENCE  | SUAPS            | AVP           | TRAA | Collision moto avec camionnette                                     | Fracture     | Jambe             | 21    | Deux-roues motorisés      |
| 04/07/2018 | ATRF     | 52  | PRESIDENCE  | SCD              | AVP           | TRAA | Pied coincé entre le quai de la gare et le marche pied - Bousculade | Traumatisme  | Pied              | 9     | Choc - Heurt - Coincement |
| 17/09/2018 | TECH     | 29  | PRESIDENCE  | DRPI             | AVP           | TRAA | Chute sur les rails du tram   | Contusions   | Genou             | 1     | Chute                     |
| 24/09/2018 | ATRF     | 44  | PRESIDENCE  | MEIF             | AVP           | TRAA | Chute à vélo  | Traumatismes | Multiplés         | 4     | Vélo                      |
| 20/11/2018 | ADJAENES | 46  | PRESIDENCE  | DRHDS            | AVP           | TRAA | En marchant vite le genou s'est dérobé                              | Douleur      | Genou             | 5     | Autre                     |
| 22/11/2018 | MCF      | 58  | TERTRE      | UFR LETTRES      | AVP           | TRAA | Chute   | Contusions   | Genou             | 4     | Chute                     |
| 21/12/2018 | TECH     | 30  | PRESIDENCE  | AGENCE COMPTABLE | RESTO U       | TRAA | Chute dans les escaliers  | Douleurs     | Epaule            | 36    | Chute                     |

Nota : En jaune : déclaration en cours d'instruction au 31/12/2018

## Bilan des accidents de trajet sans arrêt déclarés en 2018

| Date       | Grade  | Âge | Campus            | Affectation       | Lieu Accident | Type | Description                                | Lésions      | Siège des lésions | Arrêt | Cause                |
|------------|--------|-----|-------------------|-------------------|---------------|------|--|--------------|-------------------|-------|----------------------|
| 15/01/2018 | BIBLIO | 60  | PRESIDENCE        | SCD               | AVP           | TRSA | Accident bus                               | Traumatisme  | Psychologique     | 0     | Autre                |
| 18/01/2018 | CONTR  | 31  | IUT SAINT-NAZAIRE | IUT SAINT-NAZAIRE | AVP           | TRSA | Véhicule a glissé sur la chaussée mouillée | Contusions   | Epaule            | 0     | Voiture              |
| 25/01/2018 | TECH   | 62  | PRESIDENCE        | SUIO              | AVP           | TRSA | Chute de plain-pied                        | Douleurs     | Poignet           | 0     | Chute                |
| 01/03/2018 | ATRF   | 52  | PRESIDENCE        | SCD               | AVP           | TRSA | Chute de plain-pied - Verglas              | Contusions   | Multiples         | 0     | Chute                |
| 01/03/2018 | ATRF   | 55  | PRESIDENCE        | SCD               | AVP           | TRSA | Chute de plain-pied - Verglas              | Contusions   | Multiples         | 0     | Chute                |
| 26/03/2018 | MCF    | 53  | LOMBARDERIE       | UFR SCIENCES      | AVP           | TRSA | Chute à vélo                               | Plaie        | Visage            | 0     | Vélo                 |
| 04/06/2018 | ASI    | 43  | SANTE             | UFR PHARMACIE     | AVP           | TRSA | Collision moto-voiture                     | Douleurs     | Dos               | 0     | Deux-roues motorisés |
| 29/06/2018 | PUPH   | 33  | SANTE             | UFR MEDECINE      | AVP           | TRSA | Chute à vélo                               | Contusions   | Multiples         | 0     | Vélo                 |
| 07/09/2018 | MCU    | 37  | SANTE             | UFR MEDECINE      | AVP           | TRSA | Chute à moto                               | Traumatismes | Multiples         | 0     | Deux-roues motorisés |
| 07/11/2018 | ATRF   | 36  | ESPE              | ESPE NANTES       | AVP           | TRSA | Chute à vélo                               | Contusions   | Dos               | 0     | Vélo                 |
| 15/11/2018 | PUPH   | 46  | LOMBARDERIE       | UFR SCIENCES      | AVP           | TRSA | Chute à moto                               | Fracture     | Clavicule         | 0     | Deux-roues motorisés |
| 20/11/2018 | PUPH   | 48  | SANTE             | UFR MEDECINE      | AVP           | TRSA | Chute à vélo (pas de CMI)                  | Contusions   | Main              | 0     | Vélo                 |
| 21/12/2018 | MCF    | 52  | TERTRE            | UFR LETTRES       | AVP           | TRSA | Chute à vélo                               | Plaie        | Visage            | 0     | Vélo                 |

Nota : En jaune : déclarations en cours d'instruction au 31/12/2018

## Bilan des Maladies Professionnelles déclarées en 2018

| Date       | Grade | Âge | Campus      | Affectation  | Lieu Accident | Type | Description                       | Lésions  | Siège des lésions | Arrêt | Cause |
|------------|-------|-----|-------------|--------------|---------------|------|-----------------------------------|----------|-------------------|-------|-------|
| 23/04/2018 | MAG   | 47  | PRESIDENCE  | SCD          | BU LETTRES    | MP   | Tableau 57A                       | NI       | NI                | 22    | Autre |
| 18/12/2018 | TECH  | 53  | LOMBARDERIE | UFR SCIENCES | UFR SCIENCES  | MP   | Epicondylite gauche (Tableau 57B) | Douleurs | Coude             | 0     | Autre |

Nota : En jaune : déclaration en cours d'instruction au 31/12/2018

## Rechutes AT/MP/TR en 2018 – déclarations antérieures à 2018

| Date       | Grade  | Âge | Campus      | Affectation  | Lieu Accident | Type        | Description                             | Lésions     | Siège des lésions | Arrêt | Cause        |
|------------|--------|-----|-------------|--------------|---------------|-------------|---|-------------|-------------------|-------|--------------|
| 14/10/2012 | ATRF   | 49  | ESPE        | ESPE ANGERS  |               | Rechute MP  | Tendinopathie non calcifiante chronique | Tableau 57A |                   | 365   | Rechute MP   |
| 03/01/2017 | ATRF   | 56  | ESPE        | ESPE Laval   | AVP           | RechuteTRAA | Chute sur le verglas                    |             |                   | 29    | Rechute TRAA |
| 29/07/2017 | BIATSS | 53  | LOMBARDERIE | UFR Sciences |               | Rechute MP  | Tendinite épaule droite                 | Tableau 57A | Epaule            | 365   | Rechute MP   |
| 15/09/2017 | MCF    | 41  | IUT NANTES  | IUT Nantes   | AVP           | RechuteTRAA | Heurt + chute de vélo                   | Entorse     | Genou             | 72    | Rechute TRAA |

Nota : En jaune : déclaration en cours d'instruction au 31/12/2018

## Annexe 2 : Réseau Prévention

| CAMPUS   | SITE/ BÂTIMENT    | Identification entité   | Directeur de l'entité                           | Assistant de prévention | Lettre de cadrage | Temps % |
|--|-------------------|---|---|-------------------------|-------------------|---------|
| CONSEILLER DE PREVENTION CHSCT CENTRE-LOIRE : Nicolas CORDEL (50%) |                   |   |   |                         |                   |         |
| PRESIDENCE   | Services centraux | Ensemble du bâtiment Présidence (Direction générale, DRHDS, DEVU, DAF, DIRCOM, DAJ, CAP, DQDD, DRPI, Agence comptable, Service facturier) | Lauriane SCHALEPPI                              | Emmanuelle BERTRAND     | En attente        | NC      |
|  |                   | DPIL - Direction du Patrimoine Immobilier   | Soizic HUCHET                                   | Amar KACEMI             | En attente        | NC      |
|  |                   | DHSET - Direction Hygiène, Sécurité et Environnement au Travail   | Mathieu VILLEPREUX                              |                         |                   |         |
|  |                   | Pôle Etudiant (DVE et Direction Culture et des Initiatives)   | Julie BELLEIL, Laurent HENNEBOIS                | Alexandre LABBE         | OUI               | 30      |
|  |                   | DSIN - Direction Service Informatique et du Numérique   | Nicolas WENDLING                                | Nathalie LANGLAIS       | En attente        | NC      |
|  |                   | DRI - Direction des relations internationales - MEIF  | Nadège SOUCHEREAU                               | Mohamed BEN GAHOUIA     | En attente        | NC      |
|  |                   | Université permanente, formation continue   | Philippe LENOIR, Gwenaëlle LE DREFF             | Emilie CHARBONNEAU      | OUI               | 5       |
|  | Services communs  | Maison des services universitaires (SUMMPS, SUIO, MPPU, SUL)  | Michel BLANCHE, Anne REBOUD, Pierre De ROTALIER | Caroline VIGNERON       | OUI               | 5       |
|  |                   | CPUN  | Magali CHOMARAT                                 |                         |                   |         |
|  |                   | SUAPS   | Ludovic BEILLOUIN                               |                         |                   |         |

| CAMPUS  | SITE/ BÂTIMENT   | Identification entité  | Directeur de l'entité | Assistant de prévention | Lettre de cadrage | Temps % |
|---|------------------|--|-----------------------|-------------------------|-------------------|---------|
| PRESIDENCE  | Autres unités    | MSH - Maison des Sciences de l'Homme   | Caroline VIALETTE     | Ludovic DAVILA          | OUI               | 5       |
| <b>CONSEILLÈRE DE PREVENTION SCD : ISABELLE DUDIT (20%)</b> |                  |  |                       |                         |                   |         |
| PRESIDENCE  | Services communs | BU Santé   | Marie-Amélie LOUVEAU  | Emmanuelle GARNIER      | OUI               | 10      |
|   |                  | BU Lettres   | Laure TEULADE         | Isabelle DUDIT          | OUI               | 20      |
|   |                  | BU Droit Eco   | Christine SURGET      | Anouck VIGNE            | OUI               | 20      |
|   |                  | BU Sciences  | Régine HAURAIX        | Joël PARTHENAY          | OUI               | 10      |
|   |                  | BU Techno  | Régine HAURAIX        | Rita RAZAKASENDRA       | OUI               | 3       |
|   |                  | BU Saint-Nazaire   | Patricia ROLET        | Patricia ROLET          | OUI               | 3       |
|   |                  | BU La Roche Sur Yon  | Sandrine LORANS       |                         |                   |         |
| CENTRE-LOIRE  | PÔLE SANTE       | Administratif (Décanat, scolarité, agence comptable, service facturier, SFP) | Emmanuelle HUBERT     | Sylvie FLAMAND          | OUI               | 10      |
|   |                  |  |                       | Murielle DUPONT         | OUI               | 5       |
|   |                  |  |                       | Nelly MORE              | OUI               | 5       |
|   |                  |  |                       | Sophie PIAU             | NON               |         |

| CAMPUS       | SITE/ BÂTIMENT | Identification entité  | Directeur de l'entité             | Assistant de prévention  | Lettre de cadrage | Temps % |
|--------------|----------------|--|-----------------------------------|--------------------------|-------------------|---------|
| CENTRE-LOIRE | PÔLE SANTE     | Logistique (dont accueil des bâtiments)  | Emmanuelle HUBERT                 |                          |                   |         |
|              |                | SNPS   | Mathieu LE NEUE                   | Maxime LEBERT            | OUI               | 10      |
|              |                | Service de Sécurité  | Emmanuelle HUBERT                 | Guylène HAMERY           | OUI               | 20      |
|              | UFR MÉDECINE   | UMR 1235 The Enteric Nervous System in Gut and Brain disorders                             | Michel NEUNLIST                   | Catherine LE BERRE SCOUL | OUI               | 5       |
|              |                | Unité de Thérapeutique Expérimentale (UFR Médecine , IRS UN et IRS 2)                      | Frédéric JACQUOT<br>Marie LIABEUF | Amandine LEFEBVRE        | OUI               | 4       |
|              |                | UMR 1238 Sarcomes osseux et remodelage des tissus calcifiés                                | Françoise REDINI                  | Séverine BATTAGLIA       | OUI               | 20      |
|              |                | UMR 1064 Centre de recherche en transplantation et en immunologie (Jean Monnet)            | R. JOSIEN                         | Laurence DELBOS          | OUI               | 10      |
|              |                |  |                                   | Véronique DAGUIN         | OUI               | 10      |
|              |                |  |                                   | Nathalie GERARD          | OUI               | 10      |
|              |                |  |                                   | Cécile PELTIER           | NON               |         |
|              |                | EA4644 ONIRIS/UNIVERSITE, USC1383 INRA Immuno-Endocrinologie Cellulaire et Moléculaire ENV | Jean-Marie BACH                   |                          |                   |         |
|              |                | Laboratoire d'Anatomie   | Antoine HAMEL                     | Yvan BLIN                | OUI               | 5       |
|              | Vincent LAGIER |  |                                   | OUI                      | 5                 |         |

| CAMPUS                      | SITE/ BÂTIMENT                         | Identification entité  | Directeur de l'entité               | Assistant de prévention | Lettre de cadrage | Temps % |
|-----------------------------|--|--|-------------------------------------|-------------------------|-------------------|---------|
| CENTRE-LOIRE                | UFR MÉDECINE                           | UMR INRA 1280 PHAN - Physiologie des Adaptations Nutritionnelles   | P.PARNET                            | Amandine LEFEBVRE       | OUI               | 4       |
|                             |  | Centres de stockage Produits chimiques (Médecine et Pharmacie)   | Pascal MARCHAND                     | Patricia PINSON         | OUI               | 20      |
|                             | IRS UN et IRS 2 NBT                    | Administration des IRS + UMS 1016 SFR François Bonamy  | Chloé CANO et Anne Catherine CHASLE | Stéphane JANINI         | OUI               | 5       |
|                             |  |  |                                     | Claudine QUILLAUD       | OUI               | 5       |
|                             | UMR 1087 INSERM l'institut du Thorax - | R. REDON   | Angélique ERRAUD                    | OUI                     | 3                 |         |
|                             |  |  | Stéphanie BONNAUD                   | OUI                     | 3                 |         |
|                             | IRS UN                                 | UMR 1232 - CRCINA - Centre de recherche en Cancérologie et en Immunologie Nantes/Angers - Multi-sites: IRS UN, IRS 2, ICO) | Marc GREGOIRE                       | Ghislaine BEHAR         | NON               |         |
|                             |  |  |                                     | Isabelle BARBIEUX       | NON               |         |
|                             |  |  |                                     | Catherine CHAUVET       | NON               |         |
|                             |  |  |                                     | Patricia LE SAEC        | NON               |         |
|                             |  |  |                                     | Jézabel ROCHER          | NON               |         |
| Plateforme de Radioactivité | Alain FAIVRE-CHAUVET                   | Patricia LE SAEC   | NON                                 |                         |                   |         |



| CAMPUS  | SITE/ BÂTIMENT   | Identification entité  | Directeur de l'entité  | Assistant de prévention | Lettre de cadrage | Temps % |
|---|--|--|------------------------|-------------------------|-------------------|---------|
| CENTRE-LOIRE  | IRS 2 NBT  | EA 3826 Thérapeutiques cliniques et expérimentales des infections    | K. ASEHNOUNE           | Sandie DELANOU          | OUI               | 5       |
|   |  | UMR S 1089 Thérapie génique translationnelle des maladies génétiques | O.ADJALI               | Nathalie PROVOST        | OUI               | 10      |
|   |  |  |                        | Sylvie SALEUN           | NON               |         |
|   |  | UMR 1246 SPHERE  | Véronique SEBILLE      |                         |                   |         |
|   |  | EA 1155 IICiMed - Cibles et Médicaments des Infections et du Cancer  | P. LE PAPE             | Marjorie ALBASSIER      | OUI               | 5       |
|   |  |  |                        | Marie-Renée NOURRISSON  | OUI               | 5       |
|   | Carine PICOT   |  |                        | OUI                     | 5                 |         |
|   | EE - MIHAR - Microbiotes, Hôtes, Antibiotiques et résistances bactériennes | E.BATARD<br>D. LEPELLETIER   |                        |                         |                   |         |
|   | UFR ODONTOLOGIE  | UMR 1229 RMeS - Médecine Régénératrice et squelette                  | J.GUICHEUX             | Caroline VIGNES         | NON               |         |
|   | STAPS  | UFR STAPS et EA 4334 - MIP - Motricité, Intéractions, Performance    | Arnaud GUEVEL - F. HUG | Stéphane BERNARD        | OUI               | 3       |
| <b>CONSEILLER DE PREVENTION UFR PHARMACIE : Jean-Michel HUVELIN (20%)</b> |  |  |                        |                         |                   |         |
| CENTRE-LOIRE  | UFR PHARMACIE  | Département 1 - Chimie Générale Minérale et Analytique               | Mme POIRIER            | Vony RABESAOTRA         | OUI               | 5       |
|   |  | Département 2 - Biophysique et Pharmacie galénique                   | Mme GAUTHIER           |                         |                   |         |

| CAMPUS   | SITE/ BÂTIMENT | Identification entité  | Directeur de l'entité | Assistant de prévention | Lettre de cadrage | Temps % |
|--|----------------|--|-----------------------|-------------------------|-------------------|---------|
| CENTRE-LOIRE   | UFR PHARMACIE  | Département 3 - Biologie   | Caroline CAROFF       | Nidia Alvarez RUEDA     | OUI               | 5       |
|  |                |  |                       | Sandie DELANOU          | OUI               | 5       |
|  |                | Département 4 - Biodiversité et produits naturels  | M. GROVEL             |                         |                   |         |
|  |                | Département 5 - E2M - Elaboration, Evaluation du Médicament  | François LANG         | Catherine CHAUVET       | OUI               | 5       |
|  |                | Département 5 - Chimie Organique et Thérapeutique  | Muriel DUFLOS         | Marjorie ALBASSIER      | NON               |         |
|  |                |  |                       | Carine PICOT            | OUI               | 5       |
|  |                | Département 5 - Toxicologie et Hygiène   | Alain PINEAU          | Yannick FRANCOIS        | OUI               | 5       |
|  |                | Département 6 - Pharmacie clinique - Santé publique - Epidémiologie - Biostatistiques  | Mme NAVAS-HOUSSAIS    |                         |                   |         |
|  |                | EA 2160 MMS Substances marines à activité biologique (Pharmacie et Lombarderie)  | Y-F POUCHUS           | Jean-Michel HUVELIN     | OUI               | 5       |
| Thibaut ROBIOU DU PONT   | OUI            |  |                       | 5                       |                   |         |
| <b>CONSEILLER DE PREVENTION CHSCT TERTRE-ESPE : EN ATTENTE DE NOMINATION</b> |                |  |                       |                         |                   |         |
| TERTRE   | PÔLE HUMANITÉS | Administratifs (décanats, scolarités, services financiers, enseignement)<br>UFR Lettres, FLCE et Psychologie, IGARUN, UFR Histoire + Ensemble des EA Humanités (CAPHI, 1162 CRINI, AMO, CoDiRe, CRHIA) | Delphine COAT-PROU    | Jérémy BEZAULT          | NON               |         |

| CAMPUS | SITE/ BÂTIMENT          | Identification entité   | Directeur de l'entité                       | Assistant de prévention | Lettre de cadrage | Temps % |
|--------|-------------------------|---|---|-------------------------|-------------------|---------|
| TERTRE | PÔLE HUMANITÉS          | Logistique  | Delphine COAT-PROU                          | Pascal RONCE            | NON               |         |
|        | UFR LETTRES ET LANGAGES | UMR 6310 - LLING - Laboratoire de Linguistique de Nantes et UFR Lettres                       | S. BENDJABALLAH; Philippe COTTIER           | Myriam LE COZ           | NON               |         |
|        | IGARUN                  | IGARUN - UMR CNRS 6590 - ESO Nantes + UMR CNRS 6554 LETG - GEOLITTOMER                        | Thierry GUINEBERTEAU et Brice TROUILLET     |                         |                   |         |
|        | UFR HISTOIRE            | UMR 6566 - CReAAH - Centre de Recherche en Archéologie, Archéosciences, Histoire              | M.Y DAIRE                                   |                         |                   |         |
|        | PÔLE SOCIETES           | Adminsitratifs (décanats, scolarités, services financiers, enseignement)                      | Yann DASSONVILLE                            |                         |                   |         |
|        | PÔLE SOCIETES           | Logistique (dont accueil des bâtiments)   | Yann DASSONVILLE                            |                         |                   |         |
|        | PÔLE SOCIETES           | Ensemble des EA Droit Eco Société (4638 LPPL, 1162 CRINI, 1165 CDMO, 1166 IRDP, EA 4272 LEMNA |   |                         |                   |         |
|        | UFR DROIT               | UFR de Droit et des Sciences Politiques - IPAG  | Antoinette HASTINGS-MARCHADIER - Marc JOYAU | René HARAUX             | OUI               | 8       |
|        | UFR DROIT               | UMR 6297 - Droit et changement social   | R. ENCINAS DE MUNAGORRI                     | Philippe GAUDIN         | OUI               | 3       |
|        | UFR DROIT               | UMR 6297 - Droit et changement social   | R. ENCINAS DE MUNAGORRI                     | Katia BARRAGAN          | OUI               | 25      |
|        | IAE                     | Institut d'Economie et de Management de Nantes - IAE  | Nicolas ANTHEAUME - T. VALLEE               | Philippe TROMEUR        | OUI               | 25      |
|        |                         |   | Sylvie GELOT                                | OUI                     | 10                |         |

| CAMPUS   | SITE/ BÂTIMENT | Identification entité  | Directeur de l'entité | Assistant de prévention | Lettre de cadrage | Temps % |
|--|----------------|--|-----------------------|-------------------------|-------------------|---------|
| TERTRE   | UFR SOCIOLOGIE | UFR Sociologie   | Véronique GUIENNE     |                         |                   |         |
|  | UFR SOCIOLOGIE | UMR 6025 CENS (Laboratoire de Sociologie)  | M. CARTIER            |                         |                   |         |
|  | ESPE           | ESPE NANTES  | Mohamed BERNOUSSI     | Thierry BEZAULT         | OUI               | 10      |
|  | ESPE           | ESPE ANGERS  | Mohamed BERNOUSSI     | Jean-Luc RABOUIN        | OUI               | 5       |
|  | ESPE           | ESPE LE MANS   | Mohamed BERNOUSSI     | Philippe LORIOT         | OUI               | 20      |
|  | ESPE           | ESPE LAVAL   | Mohamed BERNOUSSI     | Lucie BRETON            | OUI               | 5       |
| <b>CONSEILLER DE PREVENTION CHSCT LOMBARDERIE-JOFFRE-CARQUEFOU-CHANTRERIE : François BESSEAU (50%)</b> |                |  |                       |                         |                   |         |
| LOMBARDERIE  | UFR SCIENCES   | Services administratifs de l'UFR Sciences  | Chantal GAUTHIER      |                         |                   |         |
|  | UFR SCIENCES   | Service Commun Informatique  |                       | Christophe ROUAULT      | OUI               | 5       |
|  | UFR SCIENCES   | EA 1157 LBPV - Laboratoire de Biologie et Pathologie Végétales                                 | P. SIMIER             | Johannes SCHMIDT        | OUI               | 3       |
|  | UFR SCIENCES   | EA 1161 - CFV - Centre François Viète - Epistémologie, histoire des sciences et des techniques | S. WALTER             |                         |                   |         |
|  | UFR SCIENCES   | UMR 6004 LS2N - Laboratoire des Sciences du numérique Nantes                                   | C. JARD               | Laurence DRANT          | OUI               | 20      |
|  |                |  |                       | Philippe PERLOT         | OUI               | 10      |

| CAMPUS       | SITE/ BÂTIMENT   | Identification entité   | Directeur de l'entité               | Assistant de prévention | Lettre de cadrage | Temps % |
|--------------|--|---|-------------------------------------|-------------------------|-------------------|---------|
| LOMBARDERIE  |  |   |                                     | Robert BOISLIVEAU       | OUI               | 20      |
|              | UFR SCIENCES   | UMR 6183 GeM- Institut de recherche en génie civil et mécanique   | P. CARTRAUD                         |                         |                   |         |
|              | UFR SCIENCES   | UMR 6164 IETR Institut d'Electronique et de Télécommunications de Rennes                                    | R. SAULEAU                          |                         |                   |         |
|              | UFR SCIENCES   | UMR 6112 LPGN "Laboratoire de planétologie et géodynamique de Nantes"                                       | A. MOQUET                           | Carole LA               | OUI               | 20      |
|              | UFR SCIENCES   | UMR 6502 IMN - Institut des matériaux Jean Rouxel   | F. BOUCHER                          | Virgile LEROUX          | OUI               | 20      |
|              |  |   |                                     | Patrick SOUDAN          | OUI               | 20      |
|              | UFR SCIENCES   | UMR CNRS 6566 Civilisations atlantiques et archéosciences<br>Pôle Environnement Nantais : laboratoire POLEN | Jean-Noël GUYODO, Marie-Yvane DAIRE | Laurent CHARRIAU        | OUI               | 1       |
|              | UFR SCIENCES   | UMR 6286 UFIP - Unité de Fonctionnalité et Ingénierie des protéines   | B.OFFMANN                           | Emmanuelle COURTOIS     | OUI               | 10      |
|              | UFR SCIENCES   | UMR 6230 CEISAM - Chimie et Interdisciplinarité Synthèse Analyse et Modélisation                            | J-M. BOULER                         | Erwann LE GROGNEC       | OUI               | 15      |
|              | UFR SCIENCES   | UMR 6629 - laboratoire de mathématiques Jean LERAY  | G. CARRON                           | Saïd EL MAMOUNI         | OUI               | 10      |
|              | UFR SCIENCES   | UMR 6457 - SUBATECH (Ecole des Mines)   | G. MARTINEZ                         | Romain BERNY            | OUI               | 20      |
|              |  |   |                                     | Katy PERRIGAUD          | OUI               | 20      |
| UFR SCIENCES | UMS 3281 - OSUNA - Observatoire des sciences de l'Univers de Nantes Atlantique | P. LAUNEAU  | Damien FLIGIEL                      | OUI                     | 10                |         |

| CAMPUS   | SITE/ BÂTIMENT  | Identification entité   | Directeur de l'entité | Assistant de prévention | Lettre de cadrage | Temps % |
|--|-----------------|---|-----------------------|-------------------------|-------------------|---------|
| LOMBARDERIE  | UFR SCIENCES    | Département Biologie (enseignement et TP)   | Thierry DINTINGER     |                         |                   |         |
|  | UFR SCIENCES    | Département de Chimie (enseignement et TP)  | David DENIAUD         | Anaïs GOUPILLE          | OUI               | 10      |
|  | UFR SCIENCES    | Département de Physique (enseignement et TP)  | Olivier RAVEL         | Philippe NAVARO         | OUI               | 5       |
|  | UFR SCIENCES    | Département STUE Sciences de la Terre de l'Univers et de l'Environnement (enseignement et TP) | Christophe MONNIER    |                         |                   |         |
| <b>CONSEILLER DE PREVENTION POLYTECH : Patrice MARTIN (En attente lettre de cadrage)</b> |                 |   |                       |                         |                   |         |
| CHANTRERIE   | POLYTECH NANTES | 1 - UMR 6502 IMN - Institut des matériaux Jean Rouxel   | Guy OUVRARD           | Camille DOUARD          | OUI               | 20      |
|  |                 |   |                       | Sandrine PERRUCHAS      | OUI               | 20      |
|  | POLYTECH NANTES | 1 - Département Matériaux   | Guy LOUARN            | Guy LOUARN              | NON               |         |
|  | POLYTECH NANTES | 2 - Atelier Mécanique commun  | Line CHINCHOLE        | Jérôme DELMAS           | OUI               | 5       |
|  | POLYTECH NANTES | 3 - Département Thermique - énergétique TE  | Bruno AUVITY          | Jérôme DELMAS           | OUI               | 5       |
|  | POLYTECH NANTES | 4 - UMR 6607 - LTN - Laboratoire de Thermocinétique de Nantes                                 | C. CASTELAIN          | Gwénaél BIOTTEAU        | OUI               | 5       |
|  | POLYTECH NANTES | 5 - Département ETN   | Pascal CHARGE         | Frédéric LEMBEZAT       | OUI               | 5       |
|  | POLYTECH NANTES | 6 - UMR 6164 - IETR   | Jean-François DIOURIS | Marc BRUNET             | OUI               | 20      |

| CAMPUS  | SITE/ BÂTIMENT  | Identification entité                             | Directeur de l'entité        | Assistant de prévention | Lettre de cadrage | Temps % |
|---|-----------------|---|------------------------------|-------------------------|-------------------|---------|
| CHANTRERIE  | POLYTECH NANTES | 7 - EA 4642 - IREENA                              | M. MACHMOUM                  | Frank JUDIC             | OUI               | 5       |
|   | POLYTECH NANTES | 8 - Site de Gavy                                  | Mohamed-Faouad BENKORIS      | Yann PELLOQUIN          | OUI               | 5       |
|   | POLYTECH NANTES | 9 - Services techniques                           | Patrice MARTIN               | Daniel BARIBEAU         | OUI               | 70      |
|   | POLYTECH NANTES | 10 - Affaires générales , IHT et autres activités | Line CHINCHOLE               |                         |                   |         |
| <b>CONSEILLER DE PREVENTION IUT NANTES : Philippe CASU (en attente lettre de cadrage)</b> |                 |   |                              |                         |                   |         |
| IUT NANTES  | IUT NANTES      | Département GEII                                  | Christian VIARD GAUDIN       | Gérard AUMON            | OUI               | 5       |
|   | IUT NANTES      | Département GTE                                   | Jean-Luc BAILLEUL            | David LETOURNEUR        | OUI               | 5       |
|   | IUT NANTES      | Département SGM                                   | François BASTIANELLI         | Julien GRISON           | OUI               | 5       |
|   | IUT NANTES      | Département GMP                                   | Cécile CANTO                 | Erwan PAVIOT            | OUI               | 5       |
|   | IUT NANTES      | Département QLIO                                  | Anne L'ANTON                 | Abdou MOHAFID           | OUI               | 5       |
|   | IUT NANTES      | Département GEA + Département INFO                | V LAIME et Christine JACQUIN | Léna GILLE              | OUI               | 5       |
|   | IUT NANTES      |   |                              | Edouard DEMEULEMEESTER  | NON               |         |
|   | IUT NANTES      | SATER   | Christophe PLOT              | Jordan CHAMPLON         | OUI               | 5       |
|   | IUT NANTES      | GPEA  | Pierre MOUSSEAU              | Yannick MADEC           | OUI               | 5       |

| CAMPUS  | SITE/ BÂTIMENT  | Identification entité   | Directeur de l'entité                | Assistant de prévention | Lettre de cadrage | Temps % |
|---|-----------------|---|--------------------------------------|-------------------------|-------------------|---------|
| IUT NANTES  | IUT NANTES      | Service Général (Maintenance et Logistique) + administratif               | Philippe CASU et Rodolphe DALLE      | Jean-Michel NOZAY       | OUI               | 5       |
| <b>CONSEILLÈRES DE PREVENTION CHSCT SAINT-NAZAIRE : Marie-José MOYA (20%) et Nathalie PUCCI (20%)</b> |                 |   |                                      |                         |                   |         |
| SAINT-NAZAIRE   | IUT SNZ         | UMR CNRS 6186 IEG (Interactions Eau Géomatériaux) GeM                     | Didier MAROT                         | Denis FOURNOL           | OUI               | 4       |
|   | IUT SNZ         | UMR CNRS 6183 E3M (Etat Mécanique et Microstructure des Matériaux) et GeM | Frédéric JACQUEMIN                   | Marie José MOYA         | OUI               | 8       |
|   | IUT SNZ         | UMR CNRS 6144 GEPEA Génie des Procédés Environnement et Agroalimentaire   | Jérémy PRUVOST                       | Carole BROUSSARD        | OUI               | 20      |
|   |                 |   |                                      | Delphine KUCMA          | OUI               | 20      |
|   | IUT SNZ         | Département Génie Civil GCDD  | Didier HENNETIER                     | Denis FOURNOL           | OUI               | 4       |
|   | IUT SNZ         | Département Génie Chimique- Génie des Procédés                            | Matthieu FRAPPART<br>Agnès MONTILLET | Jean-Luc HAUSER         | OUI               | 8       |
|   | IUT SNZ         | Département Mesures Physiques   | Bruno COURANT                        | Philippe FRETAUD        | OUI               | 8       |
|   | IUT SNZ         | Département Techniques de Commercialisation                               | Antony FEDELE-BENOIT                 | Stéphane FUHS-PEREZ     | OUI               | 8       |
|   | IUT SNZ         | Département Génie Industriel et Maintenance                               | Eric SUET                            | Roland BRENELIERE       | OUI               | 8       |
|   | IUT SNZ         | Département GLT Génie Logistique et Transports et Labo CERL               | Hélène CHALLIER                      | Tony BAUDINET           | OUI               | 8       |
|   | IUT SNZ         | Service Général, formation continue et apprentissage                      | Ronald GUILLEN et Marc MATHELIER     | Sylvain PRIMAS          | OUI               | 12      |
| IUT SNZ   | Isabelle MICHEL |   |                                      | OUI                     | 8                 |         |



| CAMPUS  | SITE/ BÂTIMENT             | Identification entité | Directeur de l'entité | Assistant de prévention | Lettre de cadrage | Temps % |
|---|----------------------------|-----------------------|-----------------------|-------------------------|-------------------|---------|
| SAINT-NAZAIRE   | IUT SNZ                    | UMS 3722 - ALGOSOLIS  | Jérémy PRUVOST        |                         |                   |         |
| CONSEILLER DE PREVENTION CHSCT LA ROCHE SUR YON : Eric LANGLOIS (QUOTITE DE TEMPS NON INDIQUEE) |                            |                       |                       |                         |                   |         |
| LA ROCHE SUR YON  | CAMPUS<br>LA ROCHE SUR YON | IUT LA ROCHE SUR YON  | Jalil LAHMAR          | Elisa TALBOURDET        | OUI               | NC      |
|   |                            | ESPE LA ROCHE SUR YON |                       | David BENUREAU          | OUI               | 5       |

### Annexe 3 : Suivi Document Unique Evaluation des Risques Professionnels 2018

| CAMPUS       | SITE/ BÂTIMENT   | Identification entité   | Directeur de l'entité                                    | DUER remis | Date de remise | RPS abordé |
|--------------|------------------|---|--|------------|----------------|------------|
| PRESIDENCE   | Service central  | Ensemble du bâtiment Présidence (Direction générale, DRHDS, DEVU, DAF, DIRCOM, DAJ, CAP, DQDD, DRPI, Agence comptable, Service facturier) | Laurianne SCHALEPPI + Ensemble des directions concernées | OUI        | 29/03/2019     | OUI        |
|              | Service central  | DPIL - Direction du Patrimoine Immobilier   | Soizic HUCHET  | OUI        | 28/03/2018     | OUI        |
|              | Service central  | DHSET - Direction Hygiène, Sécurité et Environnement au Travail   | Mathieu VILLEPREUX                                       | OUI        | 31/03/2018     | OUI        |
|              | Service central  | Pôle Etudiant (DVE et Direction Culture et des Initiatives)   | Julie BELLEIL, Laurent HENNEBOIS                         | OUI        | 03/01/2019     | NON        |
|              | Service central  | DSIN - Direction Service Informatique et du Numérique   | Nicolas WENDLING   | OUI        | 28/03/2019     | OUI        |
|              | Service central  | DRI - Direction des relations internationales - MEIF  | Nadège SOUCHEREAU  | NON        |                |            |
|              | Service central  | Université permanente, formation continue   | Philippe LENOIR, Gwenaëlle LE DREFF                      | OUI        | 19/03/2019     | OUI        |
|              | Services communs | Maison des services universitaires (SUMMPS, SUIO, MPPU, SUL)  | Michel BLANCHE, Anne REBOUD, Pierre De ROTALIER          | OUI        | 2018           | OUI        |
|              | Services communs | CPUN  | Magali CHOMARAT  | OUI        | 04/12/2018     | OUI        |
|              | Services communs | SUAPS   | Ludovic BEILLOUIN  | OUI        | 27/03/2019     | OUI        |
|              | Autres unités    | MSH - Maison des Sciences de l'Homme  | Caroline VIALETTE  | OUI        | 29/03/2019     | OUI        |
|              | Services communs | SCD (ensemble des BU)   | Hélène Grognet   | OUI        | 2018-2019      | OUI        |
| CENTRE-LOIRE | PÔLE SANTE       | Administratif (Décanat, scolarité, agence comptable, service facturier, SFP)  | Emmanuelle HUBERT  | OUI        | 08/11/2018     | NON        |

| CAMPUS       | SITE/ BÂTIMENT      | Identification entité   | Directeur de l'entité             | DUER remis | Date de remise | RPS abordé |
|--------------|---------------------|---|-----------------------------------|------------|----------------|------------|
| CENTRE-LOIRE | PÔLE SANTE          | Logistique (dont accueil des bâtiments)   | Emmanuelle HUBERT                 | OUI        | 19/03/2019     | NON        |
|              | PÔLE SANTE          | SNPS  | Mathieu LE NEUE                   | OUI        | 21/12/2018     | NON        |
|              | PÔLE SANTE          | Service de Sécurité   | Emmanuelle HUBERT                 | OUI        | 28/03/2019     | OUI        |
|              | UFR MÉDECINE        | UMR 1235 The Enteric Nervous System in Gut and Brain disorders                  | Michel NEUNLIST                   | OUI        | 17/12/2018     | NON        |
|              | UFR MÉDECINE        | Unité de Thérapeutique Expérimentale (UFR Médecine , IRS UN et IRS 2)           | Frédéric JACQUOT<br>Marie LIABEUF | OUI        | 05/11/2018     | NON        |
|              | UFR MÉDECINE        | UMR 1238 Sarcomes osseux et remodelage des tissus calcifiés                     | Françoise REDINI                  | OUI        | 22/10/2018     | NON        |
|              | UFR MÉDECINE        | UMR 1064 Centre de recherche en transplantation et en immunologie (Jean Monnet) | R. JOSIEN                         | OUI        | 21/02/2019     | NON        |
|              | UFR MÉDECINE        | EA4644 ONIRIS/UNIVERSITE, USC1383 INRA Immuno-Endocrinologie Cellulaire et Mol  | Jean-Marie BACH                   | NON        |                |            |
|              | UFR MÉDECINE        | Laboratoire d'Anatomie  | Antoine HAMEL                     | OUI        | 12/12/2018     | NON        |
|              | UFR MÉDECINE        | UMR INRA 1280 PHAN - Physiologie des Adaptations Nutritionnelles                | P.PARNET                          | OUI        | 05/11/2018     | NON        |
|              | UFR MÉDECINE        | Centres de stockage Produits chimiques (Médecine et Pharmacie)                  | Pascal MARCHAND                   | OUI        | 21/11/2018     | OUI        |
|              | IRS UN et IRS 2 NBT | Administration des IRS + UMS 1016 SFR François Bonamy                           | O.ADJALI                          | OUI        | 16/01/2019     | OUI        |
|              | IRS UN              | UMR 1087 INSERM l'institut du Thorax -  | R. REDON                          | OUI        | 24/10/2018     | OUI        |

| CAMPUS       | SITE/ BÂTIMENT  | Identification entité  | Directeur de l'entité       | DUER remis | Date de remise | RPS abordé |
|--------------|-----------------|--|-----------------------------|------------|----------------|------------|
| CENTRE-LOIRE | IRS UN          | UMR 1232 - CRCINA - Centre de recherche en Cancérologie et en Immunologie Nantes/Angers - Multi-sites: IRS UN, IRS 2, ICO) | Marc GREGOIRE               | NON        |                |            |
|              | IRS UN          | Plateforme de Radioactivité  | Alain FAIVRE-CHAUVET        | NON        |                |            |
|              | IRS 2 NBT       | EA 3826 Thérapeutiques cliniques et expérimentales des infections  | K. ASEHNOUNE                | OUI        | 27/11/2018     | OUI        |
|              | IRS 2 NBT       | UMR S 1089 Thérapie génique translationnelle des maladies génétiques   | O.ADJALI                    | NON        |                |            |
|              | IRS 2 NBT       | UMR 1246 SPHERE  | Véronique SEBILLE           | NON        |                |            |
|              | IRS 2 NBT       | EA 1155 IICiMed - Cibles et Médicaments des Infections et du Cancer  | P. LE PAPE                  | OUI        | 28/03/2019     | OUI        |
|              | IRS 2 NBT       | EE - MIHAR - Microbiotes, Hôtes, Antibiotiques et résistances bactériennes   | E. BATARD<br>D. LEPELLETIER | OUI        | 28/03/2019     | NON        |
|              | UFR ODONTOLOGIE | UMR 1229 RMeS - Médecine Régénératrice et squelette  | J.GUICHEUX                  | OUI        | 16/12/2018     | OUI        |
|              | STAPS           | UFR STAPS et EA 4334 - MIP - Motricité, Interactions, Performance  | Arnaud GUEVEL - F. HUG      | OUI        | 14/12/2018     | NON        |
|              | UFR PHARMACIE   | Département 1 - Chimie Générale Minérale et Analytique   | Mme POIRIER                 | OUI        | 12/12/2018     | OUI        |
|              | UFR PHARMACIE   | Département 2 - Biophysique et Pharmacie galénique   | Mme GAUTHIER                | NON        |                |            |
|              | UFR PHARMACIE   | Département 3 - Biologie   | Caroline CAROFF             | OUI        | 26/11/2018     | NON        |
|              | UFR PHARMACIE   | Département 4 - Biodiversité et produits naturels  | M. GROVEL                   | NON        |                |            |

| CAMPUS       | SITE/ BÂTIMENT          | Identification entité  | Directeur de l'entité                        | DUER remis | Date de remise | RPS abordé |
|--------------|-------------------------|--|--|------------|----------------|------------|
| CENTRE-LOIRE | UFR PHARMACIE           | Département 5 - E2M - Chimie Organique et Thérapeutique - Toxicologie  | François LANG - Muriel DUFLOS - Alain PINEAU | OUI        | 06/12/2018     | OUI        |
|              | UFR PHARMACIE           | Département 6 - Pharmacie clinique - Santé publique - Epidémiologie - Biostatistiques  | Mme NAVAS-HOUSSAIS                           | NON        |                |            |
|              | UFR PHARMACIE           | EA 2160 MMS Substances marines à activité biologique (Pharmacie et Lombarderie)  | Y-F POUCHUS                                  | OUI        | 28/11/2018     | OUI        |
| TERTRE       | PÔLE HUMANITÉS          | Administratifs (décanats, scolarités, services financiers, enseignement)<br>UFR Lettres, FLCE et Psychologie, IGARUN, UFR Histoire + Ensemble des EA Humanités (CAPHI, 1162 CRINI, AMO, CoDiRe, CRHIA) | Delphine COAT-PROU                           | OUI        | 29/03/2019     | OUI        |
|              | PÔLE HUMANITÉS          | Logistique   | Delphine COAT-PROU                           | OUI        | 17/12/2018     | OUI        |
|              | UFR LETTRES ET LANGAGES | UMR 6310 - LLING - Laboratoire de Linguistique de Nantes et UFR Lettres  | S. BENDJABALLAH; Philippe COTTIER            | OUI        | 26/03/2019     | NON        |
|              | IGARUN                  | IGARUN - UMR CNRS 6590 - ESO Nantes + UMR CNRS 6554 LETG - GEOLITTOMER   | Thierry GUINEBERTEAU et Brice TROUILLET      | OUI        | 03/10/2018     | OUI        |
|              | UFR HISTOIRE            | UMR 6566 - CReAAH - Centre de Recherche en Archéologie, Archéosciences, Histoire   | Jean-Noël GUYODO                             | OUI        | 19/03/2019     | NON        |
|              | PÔLE SOCIETES           | Administratifs (décanats, scolarités, services financiers, enseignement)<br>UFR Droit - IPAG - IAE - Sociologie  | Yann DASSONVILLE                             | OUI        | 28/03/2019     | NON        |
|              | PÔLE SOCIETES           | Logistique (dont accueil des bâtiments)  | Yann DASSONVILLE                             | NON        |                |            |
|              | PÔLE SOCIETES           | Ensemble des EA Droit Eco Société (4638 LPPL, CREN, 1165 CDMO, 1166 IRDP, 4272 LEMNA)  | Yann DASSONVILLE                             | NON        |                |            |
|              | UFR DROIT               | UMR 6297 - Droit et changement social  | R. ENCINAS DE MUNAGORRI                      | OUI        | 20/11/2018     | OUI        |

| CAMPUS      | SITE/ BÂTIMENT | Identification entité  | Directeur de l'entité | DUER remis | Date de remise | RPS abordé |
|-------------|----------------|--|-----------------------|------------|----------------|------------|
| TERTRE      | UFR SOCIOLOGIE | UMR 6025 CENS (Laboratoire de Sociologie)  | M. CARTIER            | NON        |                |            |
| TERTRE      | ESPE           | ESPE NANTES  | Mohamed BERNOUSSI     | OUI        | 15/01/2019     | OUI        |
| TERTRE      | ESPE           | ESPE ANGERS  | Mohamed BERNOUSSI     | OUI        | 07/01/2019     | OUI        |
| TERTRE      | ESPE           | ESPE LE MANS   | Mohamed BERNOUSSI     | OUI        | 08/01/2019     | NON        |
| TERTRE      | ESPE           | ESPE LAVAL   | Mohamed BERNOUSSI     | NON        |                |            |
| LOMBARDERIE | UFR SCIENCES   | Services administratifs de l'UFR Sciences  | Chantal GAUTHIER      | OUI        | 29/10/2018     | OUI        |
| LOMBARDERIE | UFR SCIENCES   | EA 1157 LBPV - Laboratoire de Biologie et Pathologie Végétales                                 | P. SIMIER             | OUI        | 09/11/2018     | NON        |
| LOMBARDERIE | UFR SCIENCES   | EA 1161 - CFV - Centre François Viète - Epistémologie, histoire des sciences et des techniques | S. WALTER             | NON        |                |            |
| LOMBARDERIE | UFR SCIENCES   | UMR 6004 LS2N - Laboratoire des Sciences du numérique Nantes                                   | C. JARD               | OUI        | 13/11/2018     | OUI        |
| LOMBARDERIE | UFR SCIENCES   | UMR 6183 GeM- Institut de recherche en génie civil et mécanique                                | P. CARTRAUD           | NON        |                |            |
| LOMBARDERIE | UFR SCIENCES   | UMR 6164 IETR Institut d'Electronique et de Télécommunications de Rennes                       | R. SAULEAU            | OUI        | 08/11/2018     | OUI        |
| LOMBARDERIE | UFR SCIENCES   | UMR 6112 LPGN "Laboratoire de planétologie et géodynamique de Nantes"                          | A. MOQUET             | OUI        | 10/12/2018     | OUI        |
| LOMBARDERIE | UFR SCIENCES   | UMR 6502 IMN - Institut des matériaux Jean Rouxel  | F. BOUCHER            | OUI        | 11/09/2018     | OUI        |

| CAMPUS      | SITE/ BÂTIMENT | Identification entité   | Directeur de l'entité               | DUER remis | Date de remise | RPS abordé |
|-------------|----------------|---|-------------------------------------|------------|----------------|------------|
| LOMBARDERIE | UFR SCIENCES   | UMR CNRS 6566 Civilisations atlantiques et archéosciences<br>Pôle Environnement Nantais : laboratoire POLEN | Jean-Noël GUYODO, Marie-Yvane DAIRE | OUI        | 07/11/2018     | NON        |
| LOMBARDERIE | UFR SCIENCES   | UMR 6286 UFIP - Unité de Fonctionnalité et Ingénierie des protéines   | B.OFFMANN                           | OUI        | 06/11/2018     | NON        |
| LOMBARDERIE | UFR SCIENCES   | UMR 6230 CEISAM - Chimie et Interdisciplinarité Synthèse Analyse et Modélisation                            | J-M. BOULER                         | OUI        | 19/11/2018     | OUI        |
| LOMBARDERIE | UFR SCIENCES   | UMR 6629 - laboratoire de mathématiques Jean LERAY  | G. CARRON                           | OUI        | 2018           | NON        |
| LOMBARDERIE | UFR SCIENCES   | UMR 6457 - SUBATECH   | G. MARTINEZ                         | OUI        | 29/10/2018     | OUI        |
| LOMBARDERIE | UFR SCIENCES   | UMS 3281 - OSUNA - Observatoire des sciences de l'Univers de Nantes Atlantique                              | P. LAUNEAU                          | OUI        | 20/12/2018     | NON        |
| LOMBARDERIE | UFR SCIENCES   | Département Biologie (enseignement et TP)   | Thierry DINTINGER                   | OUI        | 08/10/2018     | OUI        |
| LOMBARDERIE | UFR SCIENCES   | Département de Chimie (enseignement et TP)  | David DENIAUD                       | OUI        | 17/10/2018     | OUI        |
| LOMBARDERIE | UFR SCIENCES   | Département de Physique (enseignement et TP)  | Olivier RAVEL                       | OUI        | 17/10/2018     | NON        |
| LOMBARDERIE | UFR SCIENCES   | Département STUE Sciences de la Terre de l'Univers et de l'Environnement (enseignement et TP)               | Christophe MONNIER                  | OUI        | 22/10/2018     | OUI        |
| IUT NANTES  | IUT NANTES     | Département GEII  | Christian VIARD GAUDIN              | OUI        | 24/10/2018     | NON        |
| IUT NANTES  | IUT NANTES     | Département GTE   | Jean-Luc BAILLEUL                   | OUI        | 05/11/2018     | NON        |
| IUT NANTES  | IUT NANTES     | Département SGM   | François BASTIANELLI                | OUI        | 09/11/2018     | NON        |

| CAMPUS        | SITE/ BÂTIMENT | Identification entité   | Directeur de l'entité                | DUER remis | Date de remise | RPS abordé |
|---------------|----------------|---|--------------------------------------|------------|----------------|------------|
| IUT NANTES    | IUT NANTES     | Département GMP   | Cécile CANTO                         | NON        |                |            |
| IUT NANTES    | IUT NANTES     | Département QLIO  | Anne L'ANTON                         | OUI        | 18/10/2018     | NON        |
| IUT NANTES    | IUT NANTES     | Département GEA + Département INFO  | V LAIME et Christine JACQUIN         | OUI        | 08/11/2018     | NON        |
| IUT NANTES    | IUT NANTES     | SATER   | Christophe PLOT                      | OUI        | 06/11/2018     | NON        |
| IUT NANTES    | IUT NANTES     | GPEA  | Pierre MOUSSEAU                      | OUI        | 08/11/22018    | NON        |
| IUT NANTES    | IUT NANTES     | Service Général (Maintenance et Logistique) + Administratif               | Philippe CASU et Rodolphe DALLE      | OUI        | 12/11/2018     | OUI        |
| SAINT-NAZAIRE | IUT SNZ        | UMR CNRS 6186 IEG (Interactions Eau Géomatériaux) GeM                     | Didier MAROT                         | OUI        | 03/12/2018     | NON        |
| SAINT-NAZAIRE | IUT SNZ        | UMR CNRS 6183 E3M (Etat Mécanique et Microstructure des Matériaux) et GeM | Frédéric JACQUEMIN                   | OUI        | 03/12/2018     | NON        |
| SAINT-NAZAIRE | IUT SNZ        | UMR CNRS 6144 GEPEA Génie des Procédés Environnement et Agroalimentaire   | Jérémy PRUVOST                       | OUI        | 05/12/2018     | OUI        |
| SAINT-NAZAIRE | IUT SNZ        | Département Génie Civil GCDD  | Didier HENNETIER                     | OUI        | 03/12/2018     | NON        |
| SAINT-NAZAIRE | IUT SNZ        | Département Génie Chimique- Génie des Procédés                            | Matthieu FRAPPART<br>Agnès MONTILLET | OUI        | 22/11/2018     | NON        |
| SAINT-NAZAIRE | IUT SNZ        | Département Mesures Physiques   | Bruno COURANT                        | OUI        | 22/11/2018     | NON        |
| SAINT-NAZAIRE | IUT SNZ        | Département Techniques de Commercialisation                               | Antony FEDELE-BENOIT                 | OUI        | 03/12/2018     | NON        |



| CAMPUS           | SITE/ BÂTIMENT   | Identification entité   | Directeur de l'entité            | DUER remis | Date de remise | RPS abordé |
|------------------|------------------|---|----------------------------------|------------|----------------|------------|
| SAINT-NAZAIRE    | IUT SNZ          | Département Génie Industriel et Maintenance                   | Eric SUET                        | OUI        | 15/11/2018     | NON        |
| SAINT-NAZAIRE    | IUT SNZ          | Département GLT Génie Logistique et Transports et Labo CERL   | Hélène CHALLIER                  | OUI        | 04/12/2018     | NON        |
| SAINT-NAZAIRE    | IUT SNZ          | Service Général, formation continue et apprentissage          | Ronald GUILLEN et Marc MATHÉLIER | OUI        | 03/12/2018     | NON        |
| SAINT-NAZAIRE    | IUT SNZ          | UMS 3722 - ALGOSOLIS  | Jérémy PRUVOST                   | OUI        | 05/12/2018     | OUI        |
| LA ROCHE SUR YON | LA ROCHE SUR YON | IUT LA ROCHE SUR YON et ESPE LA ROCHE SUR YON                 | Jalil LAHMAR                     | OUI        | 10/12/2018     | OUI        |
| CHANTRERIE       | POLYTECH NANTES  | 1 - UMR 6502 IMN - Institut des matériaux Jean Rouxel         | Florent BOUCHER                  | OUI        | 11/09/2018     | OUI        |
| CHANTRERIE       | POLYTECH NANTES  | 1 - Département Matériaux                                     | Guy LOUARN                       | OUI        | 2018           | NON        |
| CHANTRERIE       | POLYTECH NANTES  | 2 - Atelier Mécanique commun                                  | Line CHINCHOLE                   | OUI        | 05/12/2018     | NON        |
| CHANTRERIE       | POLYTECH NANTES  | 3 - Département Thermique - énergétique TE                    | Bruno AUVITY                     | OUI        | 03/12/2018     | NON        |
| CHANTRERIE       | POLYTECH NANTES  | 4 - UMR 6607 - LTN - Laboratoire de Thermocinétique de Nantes | C. CASTELAIN                     | OUI        | 12/12/2018     | OUI        |
| CHANTRERIE       | POLYTECH NANTES  | 5 - Département ETN   | Pascal CHARGE                    | OUI        | 2018           | NON        |
| CHANTRERIE       | POLYTECH NANTES  | 6 - IETR  | Jean-François DIOURIS            | OUI        | 11/12/2018     | NON        |
| CHANTRERIE       | POLYTECH NANTES  | 7 - EA 4642 - IREENA  | M. MACHMOUM                      | OUI        | 30/11/2018     | NON        |
| CHANTRERIE       | POLYTECH NANTES  | 8 - Site de Gavy  | Mohamed-Faouad BENKORIS          | OUI        | 20/12/2018     | OUI        |

| CAMPUS     | SITE/ BÂTIMENT  | Identification entité                             | Directeur de l'entité | DUER remis | Date de remise | RPS abordé |
|------------|-----------------|---|-----------------------|------------|----------------|------------|
| CHANTRERIE | POLYTECH NANTES | 9 - Services techniques                           | Patrice MARTIN        | OUI        | 2018           | OUI        |
| CHANTRERIE | POLYTECH NANTES | 10 - Affaires générales , IHT et autres activités | Line CHINCHOLE        | OUI        | 21/12/2018     | NON        |

|                          |     |            |    |
|--------------------------|-----|------------|----|
| Nombre de DUER rendus    | 90  | RPS ABORDÉ | 44 |
| Nombre de DUER non remis | 16  |            |    |
| Total DUER               | 106 |            |    |

|                      |      |
|----------------------|------|
| Taux DUER rendus     | 84,9 |
| Taux DUER non rendus | 15,1 |