



Maison de syndicat couloir 66-65 5ème étage

Email : cgtp6@courriel.upmc.fr

<http://upmc.fercsup-cgt.net>



Notre activité syndicale est notre meilleure profession de foi

Depuis les élections aux conseils centraux de janvier 2016,

- nous informons régulièrement tous les personnels sur l'actualité de l'université en distribuant **notre 4pages**,
- nous publions sur notre site (<http://upmc.fercsup-cgt.net>) des comptes rendus de commissions, des documents sur la fusion, les projets de **révision des effectifs** ce qui nous permet d'intervenir efficacement en ayant alors connaissance des remarques des collègues,
- nous alertons des **objectifs de la fusion** : prioriser les projets d'excellence de dimension internationale et les ressources contractuelles, accepter avec fatalité le désengagement financier de l'état, diminuer le nombre de fonctionnaires, précariser l'emploi dans les laboratoires,
- nous organisons régulièrement des **réunions d'information** sur : les nouvelles grilles de salaire dans la fonction publique (PPCR), le nouveau système de primes (RIFSEEP) à l'UPMC et au CNRS, nous publions les montants des primes à l'UPMC, à Paris 4, au CNRS et à l'INSERM,
- nous avons obtenu **pour 280 agents de catégorie C** percevant la PEF, une revalorisation mensuelle de près de 50 euros de leur prime statutaire,
- en CPE, les élus CGT défendent pied à pied **le droit aux déroulements de carrière des agents**, quel que soit leur lieu d'affectation, que leur emploi soit à la mode ou pas,
- nous avons **négocié avec succès** les grilles de salaires pour les **contractuels**, intégrant dans leur traitement l'équivalent des primes statutaires des fonctionnaires, soit des augmentations mensuelles de 200 à 400 euros,
- la CGT a obtenu que les Assistants de Prévention (AP) et les Personnes Compétentes en Radioprotection (PCR) **contractuels** de l'UPMC aient la même indemnité que les titulaires ainsi qu'une prime pour les Assistants de Prévention (AP) de l'INSERM,
- quasiment, les seules initiatives pour **l'égalité des femmes et des hommes** à l'université proviennent de la CGT (une nouvelle initiative aura lieu jeudi 9 au tipi voir le verso du tract),
- nous mobilisons quand **un collègue de Saint Antoine** est humilié puis viré par la direction du CHU et forçons la direction de l'université à renoncer à des sanctions,
- nous accompagnons et défendons, souvent avec succès, des collègues pénalisés dans **l'obtention de la prime de fin d'année (PII)**,
- nous sommes toujours **présents pour accompagner** des collègues à la direction des ressources humaines,
- nous avons obtenu des **CDI** pour des contractuels en CDD avec des revalorisations de rémunérations, des mutations pour ceux qui souhaitaient partir,
- nous sommes intervenus à plusieurs reprises pour défendre des collègues travaillant dans **des services laissés à l'abandon**,
- nous travaillons étroitement avec nos représentants au Comité Hygiène Sécurité Condition de Travail (CHSCT) pour améliorer au quotidien les conditions de travail. Dans un spécial CHSCT, nous alertons sur l'insuffisance voire **l'absence du suivi amiante** à l'UPMC,
- nous intervenons dans **les stations marines** pour faire respecter le droit des collègues,
- c'est l'appel à signer une pétition pour obtenir avec succès **un CDI pour un agent de nettoyage** de la société Labrenne, précarisée à outrance puis menacée de licenciement,
- nous sommes **la force rassembleuse** à l'UPMC qui permet la réussite des rassemblements dans la fonction publique,
- nous alertons **des dangers de l'extrême droite** et son imposture à faire croire qu'elle défend les salariés.es,
- la CGT c'est aussi la mobilisation **contre les lois travail, 846 collègues** sur le campus de Jussieu et de Saint Antoine participèrent au référendum sur la loi El Khomri,
- nous organisons la **solidarité financière** avec un syndicaliste de la poste de notre quartier, mis à pied,
- nous dénonçons l'attribution scandaleuse du titre Honoris Causa de l'UPMC au **roitelet de Monaco**, pollueur de la méditerranée avec une algue tueuse. Seul un élu CGT au conseil scientifique vota **contre** !

- **nous affirmons publiquement notre soutien aux universitaires turcs** emprisonnés et exclus de la fonction publique par la dictature Erdogan, encouragé par le silence du gouvernement.

Les oublis de la liste du Président de l'université

- Dans sa profession de foi, la liste réunis oublie de mentionner l'acharnement de la présidence de l'UPMC à entraver le fonctionnement du CHSCT au détriment des conditions de travail des agents. Le président Chambaz fit obstruction à la demande d'expertise formulée par le CHSCT des conséquences de la fusion sur les conditions de travail des agents des deux universités.
- Il participa à la mise en concurrence des agents d'un même service, des services entre eux par l'individualisation des rémunérations en modulant les primes. **La liste REUNIS vise à DESUNIR les personnels !**

Notre agenda

- **Mardi 7 novembre : Assemblée Générale des syndiqué.es** salle 506 barre 66 65,
- **mercredi 8 novembre** : réunion d'information sur le site de la **Pitié**, salle RDC bâtiment 91,
- **jeudi 9 novembre** : réunion d'information sur le site de **Saint Antoine**, salle 203 2^{ème} étage,
- **jeudi 9 novembre** : sur le campus Jussieu à 12h30 au **Tipi**, nous invitons Elise Thiébaud, autrice de «*ceci est mon sang*», débattre d'un sujet tabou dans le monde du travail : les règles des femmes,
- **mardi 14 novembre** : **le vote CGT** pour être sûr d'être défendu dans les conseils,
- **jeudi 16 novembre** : **grève** contre les ordonnances Macron, la perte du pouvoir d'achat,
- **jeudi 30 novembre** : **congrès** du syndicat CGT de Sorbonne Université.

Nous demandons l'ouverture de négociations sur les conditions de travail de l'université fusionnée, sur les horaires de travail et congés, le système des primes, l'action sociale y compris la restauration, les emplois mis à recrutement, les revalorisations

Les candidat-e-s CGT pour te défendre sont :

Conseil d'Administration	Commission de la Formation et de la Vie Universitaire	Commission de la Recherche
Mehdi BEN MOUMEN (P4) Nathalie GAUDARD (P6) Stéphane ROHRBACH (P6) Solveig LANGEN (P4) Michel KRAWCZYK (P6) Michèle GENIN (P6)	Géraldine PAUMIER (P4) Julien GAL (P6) Dominique CAILLARD (P6) Pascal DAVOURY (P4)	France UEBERSFELD (P6) Francis BRETON (Cnrs) Lise MICHELOT (Cnrs) Emna MELLOULCHI ¹ (P6)
Conseil de la Faculté des Lettres	Conseil de la Faculté des Sciences et Ingénierie	Conseil de la Faculté de Médecine
Florence LE PRIOL (P4) William QUILLIEN (P4) Karine VETTESE (P4) Olivier CROUILLEBOIS (P4) Chloé PERFITTINI (P4) Jean-Michel LORNE (P4)	Dominique CAILLARD (P6) Yves MATHIEU (P6) Michelle CHARABIE-DELBLOND (P6) Didier LAPORTE (Cnrs) Lina ETALLE NJOCKE (P6) David MONTERO (Cnrs)	Michel LECORRE (P6) Sabine AMSELLEM (P6) Laurent PARENT (Inserm)

Et si tu adhères à la CGT !

La fusion des deux universités va bouleverser nos conditions de travail. Se syndiquer, c'est être plus nombreux et plus forts pour faire avancer nos revendications et nous défendre. Nous pouvons inverser le rapport de force !

¹ Collège AOS : personnels des Bibliothèques, administratifs de l'AENES et catégories C de Recherche et Formation