



UNIVERSITÉ DE NANTES

CHSCT
Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail

Rapport SSCT

Bilan de la situation de la Santé, de
la Sécurité et des Conditions de
Travail et des actions menées dans
ces domaines

2020

Références réglementaires

Art. 61 et 48, Décret N° 82-453 du 28 mai 1982 modifié, relatif à l'hygiène et à la sécurité du travail ainsi qu'à la prévention médicale dans la fonction publique.

Art. 6, Décret N° 2012-571 du 24 avril 2012, relatif aux comités d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail dans les établissements publics d'enseignement supérieur relevant du ministre chargé de l'enseignement supérieur.

Annexe 16, Circulaire du 8 août 2011

[SOMMAIRE]

I.	Effectifs personnels et étudiants	3
A.	Effectifs des personnels au 1 ^{er} septembre 2020	3
B.	Effectifs étudiants - Année universitaire 2019-2020	4
II.	Principaux indicateurs santé-sécurité au travail	4
A.	Les accidents du travail/service (AT/AS) et les maladies professionnelles (MP)	4
B.	Formations en santé-sécurité au travail.....	9
C.	Les réunions des comités d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail	11
III.	Amélioration des conditions de travail	11
A.	Durée et aménagement du travail.....	11
B.	Schéma directeur du handicap (SDH)	12
C.	Mission égalité femmes-hommes	12
D.	Plan de prévention des risques psychosociaux (RPS).....	13
E.	Dépenses d'amélioration des conditions de travail	14
F.	Médecine de prévention.....	17
IV.	Faits Saillants	18
A.	Etat des lieux des situations de danger grave et imminent.....	18
B.	Faits saillants en matière de prévention des risques	18
C.	Commissions de sécurité	20
V.	Moyens et actions des acteurs	20
A.	Les comités d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CHSCT)	20
B.	Direction Développement Social, Prévention et Sûreté (DDSPS).....	21
C.	Le réseau d'acteurs locaux de prévention	23
D.	Le document unique d'évaluation des risques professionnels (DUERP).....	24
VI.	Bilan des actions prévues au programme de prévention 2018-2020....	24
VII.	Annexe sur l'accidentologie en 2020.....	25

I. Effectifs personnels et étudiants

A. Effectifs des personnels au 1^{er} septembre 2020

Catégorie FP	Population	Sexe	Tranche d'âge	Nombre ETPT	Nombre d'agents	
A	BIATSS	Féminin	50 ans et plus	80	88	
			Entre 30 et 49 ans	250	268	
			Moins de 30 ans	58	60	
		Masculin	50 ans et plus	75	77	
			Entre 30 et 49 ans	162	166	
			Moins de 30 ans	25	26	
	Total BIATSS				651	685
	Enseignant	Féminin	50 ans et plus	267	281	
			Entre 30 et 49 ans	441	477	
			Moins de 30 ans	174	176	
		Masculin	50 ans et plus	543	562	
Entre 30 et 49 ans			528	545		
Moins de 30 ans			165	168		
Total Enseignant				2118	2209	
B	BIATSS	Féminin	50 ans et plus	100	104	
			Entre 30 et 49 ans	174	182	
			Moins de 30 ans	32	33	
		Masculin	50 ans et plus	58	58	
			Entre 30 et 49 ans	60	60	
			Moins de 30 ans	16	17	
Total BIATSS				439	454	
C	BIATSS	Féminin	50 ans et plus	179	186	
			Entre 30 et 49 ans	248	267	
			Moins de 30 ans	38	45	
		Masculin	50 ans et plus	80	81	
			Entre 30 et 49 ans	61	63	
			Moins de 30 ans	21	26	
Total BIATSS				627	668	
Total général				3835	4016	

Statut	Total de ETPT		Total du nombre d'agents	
	2019	2020	2019	2020
Titulaire	2604	2557	2684	2634
CDI	122	143	134	155
CDD	1091	1136	1191	1227
Total général	3818	3835	4009	4016

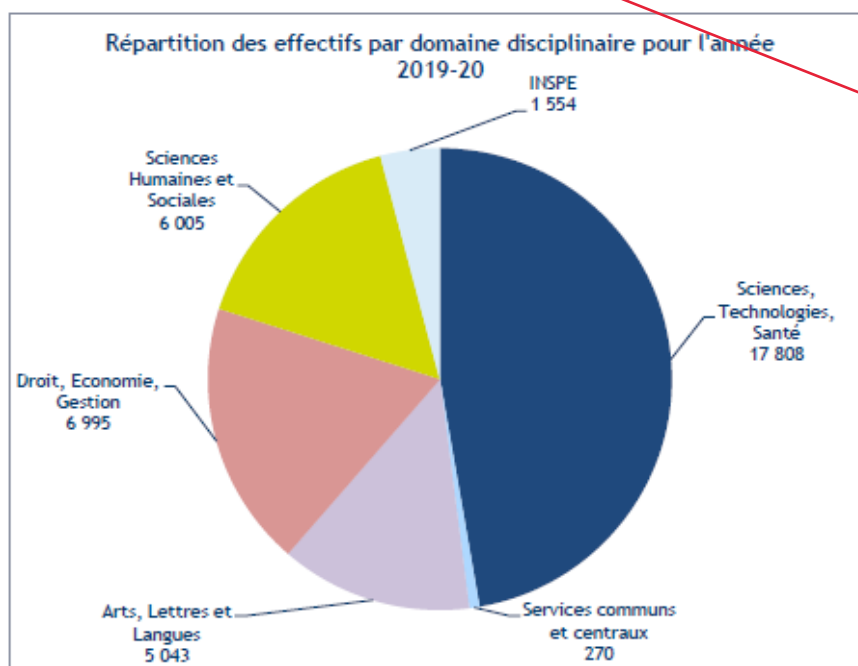
Nombre d'heures travaillées	Nb ETPT x1607 heures =	2019	6 134 878 heures
		2020	6 162 845 heures

Tableau 1 : Effectif des personnels de l'Université de Nantes au 1^{er} septembre 2020 (Source : DRHDS)

B. Effectifs étudiants - Année universitaire 2019-2020

Pour l'année universitaire 2019-2020, l'Université de Nantes comptait **39 944 étudiants** en inscriptions principales (dont doubles inscriptions). Le volume de doubles inscriptions est fortement variable d'une année à l'autre. Les inscriptions de ces étudiants se font plus tardivement que les autres. La forte hausse, en comparaison avec 2018-2019, s'explique par un plus grand nombre d'étudiants en paramédical inscrits au 15 janvier 2020.

En enlevant les doubles inscriptions, l'Université de Nantes recensait **37 675 étudiants**. Dans l'ensemble des domaines disciplinaires, les effectifs étudiants augmentent ou stagnent par rapport à l'année précédente. Le domaine Sciences, Technologies, Santé est particulièrement dynamique : +7,6% d'étudiants en 5 ans. A l'inverse, l'INSPE a connu de fortes baisses entre 2015-2016 et 2016-2017, puis entre 2017-2018 et 2018-2019 avant de rebondir légèrement en 2019-2020.



Trop vague : il nous faudrait un suivi sur les dernières années. Quid de la corrélation avec les effectifs des personnels ????

Figure 1 : Répartition des effectifs par domaine disciplinaire pour l'année universitaire 2019-2020 (Source : DFVE - Effectifs au 15 janvier 2020)

II. Principaux indicateurs santé-sécurité au travail

A. Les accidents du travail/service (AT/AS) et les maladies professionnelles (MP)

Quelques définitions préalables :

- **Accident de service (AS)** : Accident survenu par le fait ou à l'occasion du service d'un fonctionnaire, ils peuvent être avec arrêt (ASAA) ou sans arrêt (ASSA),
- **Accident du travail (AT)** : Accident survenu par le fait ou à l'occasion du travail de toute personne salariée ou travaillant à quelque titre que ce soit, pour un ou plusieurs employeurs ou chefs d'entreprise. A l'université, ces accidents concernent les personnels non permanents, hors vacataires. De même, ils peuvent être avec arrêt (ATAA) ou sans arrêt (ATSA),
- **Accident de trajet (TR)** : Accident survenu pendant le trajet d'aller et retour entre la résidence principale ou entre le lieu de travail et le lieu habituel de prise de repas. On distingue les accidents de trajet avec arrêt ou sans arrêt (TRAA ou TRSA),

- **Maladie professionnelle (MP)** : la maladie professionnelle doit être la conséquence directe d'une exposition à un risque physique, chimique, biologique ou bien résulter des conditions dans lesquelles l'agent exerce son activité professionnelle. Ces maladies professionnelles sont répertoriées dans des "tableaux" annexés au Code de la Sécurité Sociale.
Dans ce rapport, vous retrouverez les appellations suivantes : « **MCAA** » : **Maladie Professionnelle Avec Arrêt** et « **MPSA** » : **Maladie Professionnelle Sans Arrêt**.

- **Accidentologie 2020 à l'Université de Nantes**

Le tableau 2 présente la synthèse des déclarations d'accidents et de maladies professionnelles effectuées en 2020 à l'Université de Nantes.

Les données prises en compte concernent uniquement les déclarations initiales survenues au cours de l'année 2020 et qui ont été transmises au service des ressources humaines avant le 20 janvier 2021 (déclarations en cours d'instruction par l'Université de Nantes comprises).

Trois accidents de travail et un accident de trajet n'ont pas été reconnus par l'Université de Nantes pour cause de dossiers incomplets (absence de certificat médical initial, absence de document de déclaration, ...) et l'université attend potentiellement un retour de la CPAM pour trois autres déclarations (si ces déclarations ont bien été transmises à la CPAM par les agents).

Des tableaux anonymisés par typologie d'accident (AS, AT, TR ou MP) reprenant l'ensemble des déclarations sont présentés en annexe 1 de ce rapport.

Type de déclaration	Nombre total de déclarations	Dont avec arrêt	Nombre de jours d'arrêt
Accident du Travail Accident de Service	23 <i>(45)</i>	13 <i>(19)</i>	463 <i>(340)</i>
Accidents de trajet	22 <i>(36)</i>	14 <i>(17)</i>	355 <i>(793)</i>
Maladies Professionnelles	1 <i>(1)</i>	0 <i>(0)</i>	0 <i>(0)</i>
Total	46 <i>(82)</i>	27 <i>(36)</i>	818 <i>(1133)</i>

Tableau 2 : Bilan accidentologie 2020 (Source : DDSPS - DRHDS - en italique : valeurs 2019)

- **Evolution du nombre de déclarations par typologie**

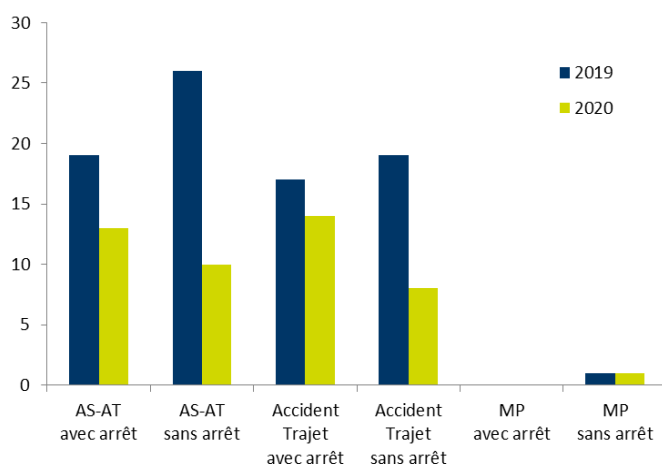


Figure 2 : Nombre de déclarations par typologie

Une baisse globale du nombre de déclarations d'accidents est remarquée pour l'année 2020. Cela s'explique par la crise sanitaire ayant entraîné deux périodes de confinement de plusieurs semaines et la généralisation du travail à distance.

45 déclarations d'accidents et 1 déclaration de maladie professionnelle ont été enregistrées. Parmi ces déclarations, 59% ont entraîné un arrêt de travail.

Une rechute de maladie professionnelle est enregistrée en 2020, totalisant 220 jours d'arrêt de travail (donnée non incluse dans les différents indicateurs).

- **Évolution des accidents du travail**

Pour mesurer l'évolution et l'importance des accidents de service et de travail (AS et AT), deux indicateurs sont calculés :

- Le taux de fréquence (Tf) : qui correspond au nombre d'accidents du travail et de service avec arrêt par million d'heures travaillées sur une année.
- Le taux de gravité (Tg) : qui correspond au nombre de jours d'incapacité temporaire (liés à ces accidents du travail et de service) par millier d'heures travaillées au cours d'une année.

Par conséquent, cela signifie que plus le taux de fréquence est élevé, plus les déclarations d'accidents de travail et de service avec arrêt sont nombreuses. Pour ce qui est du taux de gravité, plus il est élevé, plus le nombre de jours d'arrêt par déclaration d'accident est important. En conséquence, l'évolution de ces deux taux est à comparer à leur valeur des années antérieures et au niveau national pour situer l'établissement.

Année	2016	2017	2018	2019	2020	Taux National Universités 2019*
Nombre AT/AS avec arrêt	14	17	22	19	13	/
Taux de Fréquence (Tf)	2,4	2,84	6,13	3,10	2,11	3,97
Jours d'arrêt	144	247	318	340	463	/
Taux de Gravité (Tg)	0,025	0,04	0,05	0,06	0,08	0.11

Tableau 3 : Evolution de l'accidentologie depuis 2016 (Source :DDSPS) * Données CHSCT MESRI 01/10/2020

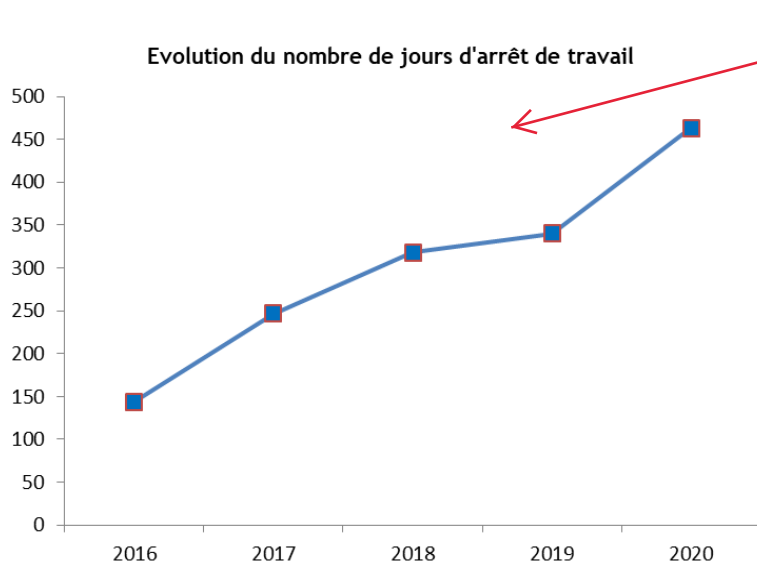


Figure 3 : Evolution du nombre de jours d'arrêt de travail (déclarations d'accidents de service et de travail)

Bien que le nombre de déclarations d'accidents avec arrêt soit en baisse pour la deuxième année consécutive, le nombre de jours d'arrêt lui est en nette augmentation.

Parmi les 13 déclarations d'accident avec arrêt, 2 accidents ont entraîné un arrêt de travail de plus de 100 jours. Les autres arrêts varient entre 1 et 44 jours.

- **Causes des accidents de travail et service**

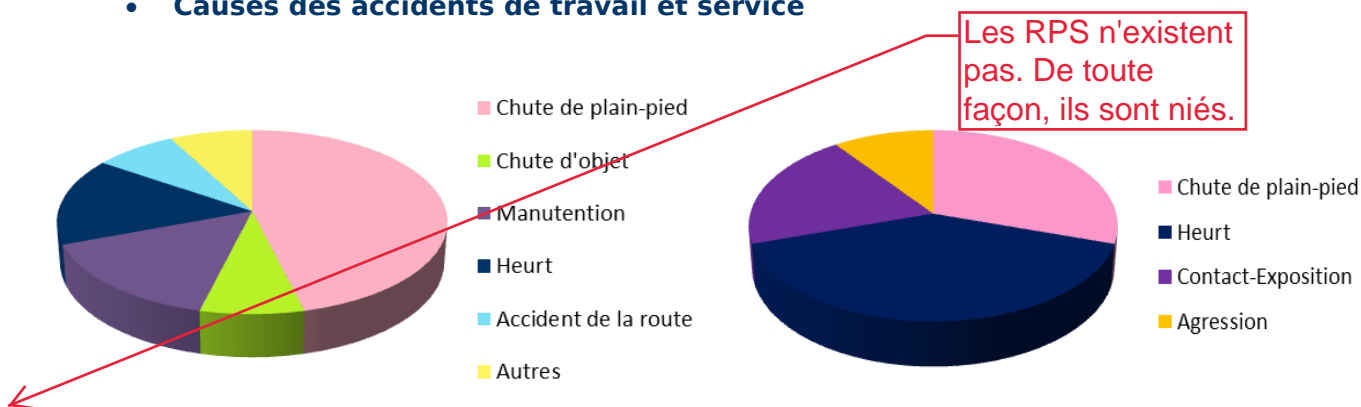


Figure 4 : Causes des accidents de travail/service avec arrêt

Figure 5: Causes des accidents de travail/service sans arrêt

Comme les années précédentes, les chutes de plain-pied représentent toujours une part importante dans le nombre de déclarations d'accidents avec ou sans arrêt (respectivement 46% et 30%) soit 9 déclarations sur 23 (accidents de service et de travail confondus).

Parmi ces chutes de plain-pied, quatre déclarations concernent une chute dans les escaliers entraînant 103 jours d'arrêt de travail.

Parmi les autres typologie de causes, nous retrouvons les heurts (choc contre du mobilier, heurt entre deux personnes...), les contacts-expositions (exposition à un produit, ...) et la manutention manuelle.

- **Causes des accidents de trajet en 2020**

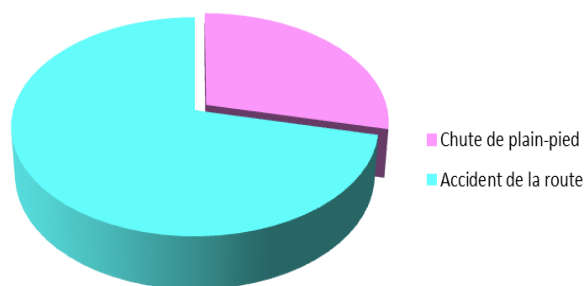


Figure 6 : Causes des accidents de trajet avec arrêt

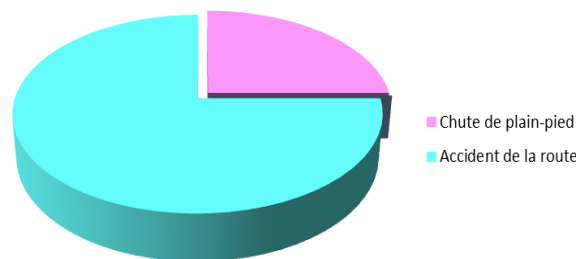


Figure 7 : Causes des accidents de trajet sans arrêt

Comme le montrent les figures 6 et 7, les accidents de la route représentent en 2020 la grande majorité des déclarations d'accidents de trajet. En effet, pour un total de 22 déclarations d'accidents de trajet, 16 concernent un accident de la route. Parmi ces déclarations d'accidents de la route, 11 concernent des accidents de vélo entraînant ainsi 151 jours d'arrêt de travail. Malgré les actions de prévention mises en place chaque année et notamment la formation relative à la conduite de vélo en ville, les chutes de vélo sont toujours aussi nombreuses et les causes multiples (perte de contrôle, choc voiture-vélo, rail de tramway, ...).

Les chutes de plain-pied sont la deuxième cause des accidents de trajet (dénivelé, trou dans le sol, élément au sol, ...). Parmi ces chutes, l'une d'entre elle a entraîné un arrêt de travail de 150 jours.

- **Sièges des lésions des accidents et maladies professionnelles**

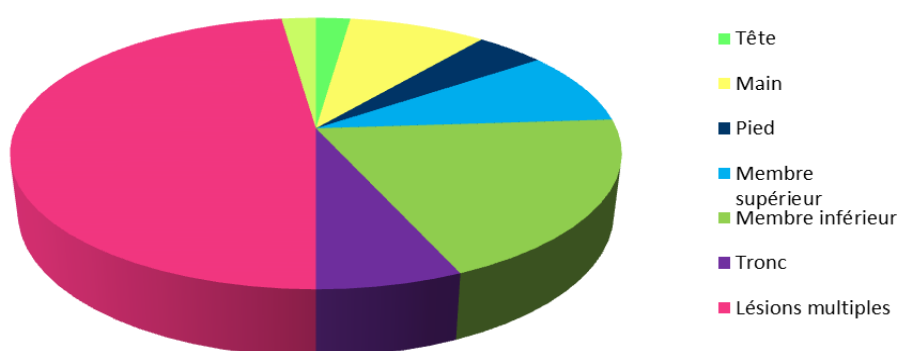


Figure 8 : Sièges des lésions des accidents et maladies professionnelles

En 2020, les lésions multiples sont retrouvées dans près de la moitié des déclarations d'accidents et font suite principalement soit à un accident de la route soit à une chute de plain-pied. Les lésions que présentent les victimes dans ces accidents sont dans la grande majorité des contusions et/ou des douleurs musculaires/ligamentaires.

- **Bilan des déclarations d'accidents et de maladies professionnelles par campus**

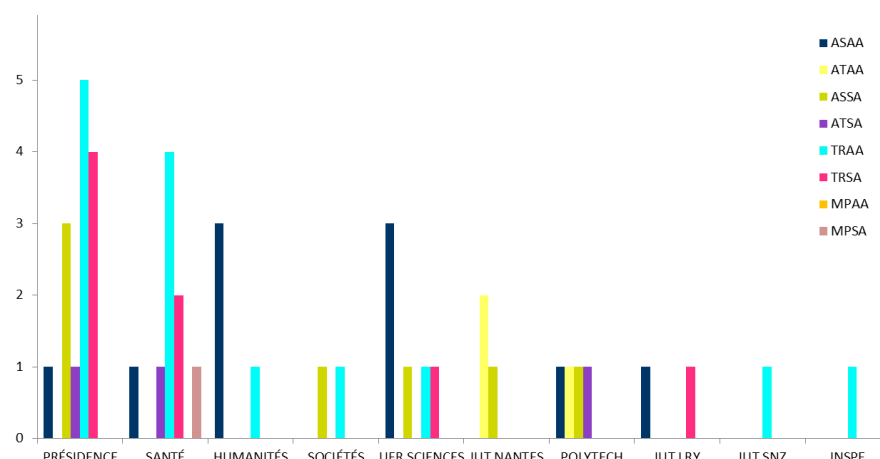


Figure 9 : Accidentologie et déclaration de maladies professionnelles par campus

Comme en 2019, la présidence et les services universitaires qui y sont associés ainsi que le pôle Santé comptabilisent en 2020 le plus grand nombre de déclarations d'accidents avec respectivement 14 et 9 déclarations enregistrées durant cette année.

Bien que la Présidence et le pôle Santé enregistrent le plus grand nombre de déclarations, c'est au niveau du pôle Humanités que le nombre de jours d'arrêt de travail suite à un accident est le plus élevé (461 jours d'arrêts totalisés pour 4 accidents déclarés) suivi par l'UFR Sciences (275 jours d'arrêt de travail pour 6 accidents déclarés).

Pour rappel, les accidents doivent être déclarés au plus tôt après l'accident et 48h maximum après l'accident.

Les procédures relatives à la déclaration d'un accident de travail/service/trajet sont disponibles sur l'Intranet de l'université, dans la rubrique « Documents-Procédures », « DDSPS », « Déclarer un accident de service ou de travail » ou « Déclarer un accident de trajet ».

Aucune indication
des arrêts maladie
en général

- **Déclarations relatives aux maladies professionnelles**

En 2020, une maladie professionnelle (classée au tableau 57C) a été déclarée sans entraîner d'arrêt de travail.

Le tableau 57 du régime général regroupe les affections péri-articulaires provoquées par certains gestes et postures de travail. Le tableau 57C fait plus précisément référence à ces affections qui touchent les poignets, les mains et les doigts.

En 2020, une déclaration de rechute de maladie professionnelle a été déclarée, entraînant 220 jours d'arrêt de travail (Tableau 57A : épaule).

B. Formations en santé-sécurité au travail

Dans le contexte de crise sanitaire, le nombre de formations en santé-sécurité a beaucoup baissé en 2020. La baisse est d'autant plus importante que ces formations ne peuvent pas, dans la plupart des cas, être réalisées à distance. Néanmoins, le PGDC a maintenu autant que possible les formations, en distanciel quand cela était faisable (ex : formation des membres de CHSCT, sensibilisation aux RPS) et en présentiel entre les périodes de confinement.

Le bilan des dépenses en formations dédiées à la santé et la sécurité pour l'année 2020 s'élève à **33 441 €**

(-40%) pour un total de 335 stagiaires (-60 %) et 2 042 heures de formation (-60 %).

Année	Nombre de stagiaires	Nombre d'heures « stagiaire »	Budget HSS
2020	335	2 042	33 441,00 €
2019	853	5 280	55 652,00 €
2018	1093	6711	51 256,20 €
2017	712	5174	44 045,00 €
2016	681	5047	46 000,00 €
2015	439	3641	46 000,00 €

Tableau 5 : Evolution des dépenses et du nombre d'agents formés depuis 2015 (source : PGDC - DRHDS)

Détail des dépenses de formation et du nombre d'agents formés (2020)

BILAN FORMATIONS SANTE SECURITE AU TRAVAIL - 2020									
Domaine	Intitulé de la formation	Organisme	Nb de sessions	Nb heures/session	Total heures	Total Stagiaires	Heures Stagiaire	Prix/session	Montant TTC
Prévention accidents de trajet	sensibilisation aux risques routiers	externe	3	2	46	23	46	250	750
Prévention des risques en laboratoires	renouvellement PCR - Personnes Compétentes en Radioprotection	externe	1	16	16	1	16	1512	1512
Réseau de prévention	Acquérir les bases de la prévention des risques professionnels	externe	3	8	24	3	24	0	0
Secourisme	Formation initiale SST	Interne	1	15	15	7	105	315	315
	MAC SST	Interne	5	7	35	36	252	195	975
Sécurité - Incendie - Evacuation	SSI - système sécurité incendie	Externe	2	2	4	28	56	250	500
	Recyclage SSIAP 1	Externe	3	75	225	5	375	900	2700
	Equipier de premiere intervention	Externe	14	1,5	21	85	127,5	480	5185
Habilitation électriques	Habilitations électriques - BS BE manœuvres	Externe	4	11	44	9	99	200	1810
	Habilitations électriques -électricien	Externe	5	14	70	10	140	222	2220
	Habilitations électriques -H0B0	Externe	2	7	14	7	49	85	1959
	Habilitation électriques non électricien - BT	Externe	1	21	21	1	21	525	525
Conduite d'engins ou d'équipements	conduite de chariots débutant	Externe	1	21	21	2	42	456	912
	Conduite de nacelles élévatrice	Externe	2	8,5	17	3	25,5	643	1926
	Conduite d'autoclaves	Externe	1	7	7	7	49	950	950
Instances	Membres du CHSCT - fonction publique d'état	Externe	2	21	42	13	273	2970	5940
RPS - stress - QVT	Gestion du stress	Interne	2	12	24	13	156	252	504
	Le rôle de l'encadrement dans la prévention des RPS	Externe	1	5	5	8	40	2160	4320
	Webinaire pour bien aménager son poste de travail	Interne	1	1,5	1,5	61	91,5	600	720
	Sensibilisation à la prévention des RPS	Externe	5	3,5	17,5	40	140	540	2700

Tableau 6 : Bilan des formations santé-sécurité au travail 2020 (Source : PGDC - DRHDS)

C. Les réunions des comités d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail

A noter : la rentrée n'a pas été précédée de visites du CHSCT...

	CHSCT d'Etablissement	CHSCT spécial Centre-Loire	CHSCT spécial Terre-INSPE	CHSCT spécial Lombarderie Joffre Chantrerie Carquefou	CHSCT spécial de Saint-Nazaire	CHSCT spécial de La Roche-sur-Yon
Séances	16/03/2020 27/03/2020 (CHSCT extraordinaire) 04/05/2020 (CHSCT extraordinaire) 13/05/2020 (CHSCT extraordinaire) 22/06/2020 25/09/2020 (CHSCT extraordinaire) 05/10/2020 05/11/2020 (CHSCT extraordinaire) 26/11/2020 (CHSCT extraordinaire) 07/12/2020	14/05/2020 03/07/2020 27/11/2020	13/02/2020 07/05/2020 27/05/2020 16/06/2020 01/10/2020	07/05/2020 02/07/2020 19/11/2020	06/02/2020 06/05/2020 04/06/2020 26/11/2020	10/02/2020 05/05/2020 22/09/2020 17/11/2020
Visites	Halle 6 20 janvier 2020			Départements GTE et GEII de l'IUT de Nantes 11 février 2020 Locaux associations étudiantes et laboratoire MMS (Mer Molécules Santé) 28 septembre 2020 Fablab 6 octobre 2020		Département information et communication (bâtiment A) 28 janvier 2020

Tableau 7 : Bilan des réunions et des visites de CHSCT en 2020 (Source : DDSPS)

En 2020, le CHSCT d'Etablissement s'est réuni à dix reprises, dont cinq CHSCT d'Etablissement extraordinaire spécifiquement consacrés à la crise sanitaire liée au covid-19. La tenue des CHSCT d'Etablissement, en 2020, a été marquée par la crise sanitaire et ses évolutions. Un CHSCT d'Etablissement extraordinaire a été consacré au plan d'actions NEXT2.

Les CHSCT spéciaux se sont réunis au minimum à trois occasions. Chaque CHSCT spécial a tenu une séance en mai 2020, au moment du premier déconfinement.

Du fait du confinement, les visites de CHSCT prévues au printemps ont été reportées à l'automne, mais n'ont pu être réalisées à cause du deuxième confinement. Deux visites de CHSCT spécial ont pu être réalisées avant le deuxième confinement.

Concernant les visites du CHSCT d'Etablissement, un avis sur le principe d'organisation de visites de CHSCT en distanciel (en tout ou partie) a été demandé lors de la séance du 26 novembre 2020. Les représentants du personnel ont rendu un avis défavorable à l'unanimité. Dans les échanges, il a été évoqué le fait que le distanciel ne permettait pas de rencontrer les collègues sur leur lieu de travail et d'appréhender concrètement les conditions de travail. D'autre part, il n'y avait pas de caractère urgent à ces visites. De ce fait, les visites du CHSCT d'Etablissement sont reportées à une date ultérieure.

III. Amélioration des conditions de travail

A. Durée et aménagement du travail

Les dispositions de l'arrêté du Président de l'Université de Nantes du 28 janvier 2002 n'ont pas évolué au cours de l'année 2020.

Depuis la rentrée 2018, les agents ont la possibilité d'exercer leur activité en télétravail, l'Etablissement étant soucieux de permettre à chaque agent de mieux concilier sa vie privée et sa vie professionnelle, à travers, par exemple la limitation des temps de trajets.

En 2020, cet engagement en faveur du télétravail a permis à l'Etablissement, en début de confinement, de compter parmi ses agents, des managers formés et des agents équipés pour le télétravail. Néanmoins, l'ampleur de cette modalité de travail, devenue en quelques jours le mode d'organisation quotidien, n'a pas été propice à un déploiement du télétravail selon les modalités définies dans la Charte de l'Université.

Ainsi, un guide du travail à distance a été rédigé afin de répertorier dans un document unique, toutes les bonnes pratiques, les conseils aux agents et aux managers qui ont accompagné le travail à distance. Le travail à distance est l'une des réponses apportées à la préservation de la santé au travail des personnels pendant la période de crise sanitaire liée au covid-19.

Par ailleurs, afin de répondre au mieux aux demandes de télétravail et de s'adapter à la nouvelle réglementation nationale, l'Université a réalisé un travail d'actualisation de la Charte du télétravail en 2020 pour une mise en œuvre à compter du 1^{er} janvier 2021.

Pour ce faire, la Direction des ressources humaines et du dialogue sociale (DRHDS) a constitué un groupe de travail qui s'est réuni à plusieurs reprises en octobre-novembre 2020 et qui associait des représentants du personnel élus au sein du CTE de l'Université de Nantes ou désignés au sein des CHSCT, ainsi que des représentants des services universitaires ou composantes, en situation de management.

La Charte du télétravail évolue ainsi sur ces principaux points

- Pour effectuer les demandes de télétravail, une campagne a été menée auprès des personnels en décembre-janvier, en plus de la campagne de mai-juin. Les demandes au fil de l'eau ne sont en revanche plus prises en compte.
- Les personnels peuvent solliciter un volume de jours flottants de télétravail utilisable par mois (4 jours maximum), le cas échéant en plus de jours fixes.
- La tacite reconduction des conventions de télétravail est mise en place sous réserve d'un échange au cours de l'entretien professionnel.
- L'attestation d'assurance n'est plus demandée.
- Le télétravail peut désormais être exercé dans un autre lieu privé que le domicile.

Position de la CGT
contre les chartes,
non
contraignantes.

Dans tous les cas, les demandes de télétravail continueront à être étudiées au regard des critères définis dans la Charte, notamment la compatibilité avec l'organisation du service, afin d'assurer la continuité du service et la préservation du collectif de travail.

Au 31 décembre 2020, plus de 400 agents exercent leur activité en télétravail (majoritairement une journée par semaine ou moins) contre 225 l'année passée démontrant ainsi la volonté des agents de continuer à pratiquer cette modalité de travail après l'expérience du travail à distance.

Des formations ont à nouveau été organisées en 2020. 23 agents ont suivi la formation « Télétravailler » et 25 agents, dont 1 agent extérieur à l'université (co-tutelle), et 1 agent qui s'est formé à l'IRA, ont suivi la formation "Intégrer le télétravail dans son management".

B. Schéma directeur du handicap (SDH)

La DDSPS est en charge de l'animation du schéma directeur du handicap d'établissement. Ce plan triennal 2017-2019 structure quarante actions, réparties en sept thématiques, portées par une vingtaine de services ressources contributeurs. Les principales actions de ce plan sont pérennes. Un suivi continu est réalisé par la Correspondante handicap en charge du Volet RH pour le personnel et par le Relais Handicap pour les étudiants.

Des échanges avec le FIPHP ont eu lieu en 2020 pour investiguer la possibilité de conventionnement. Suite à cette analyse, l'Établissement ne souhaite pas se lancer dans ce type de démarche en son état d'avancement sur le sujet.

Un travail collectif avec la DRHDS et le Relais Handicap a été amorcé fin 2020 pour poser un bilan opérationnel du schéma en place afin de préparer l'élaboration du nouveau schéma directeur du handicap planifié à partir d'avril 2021. Ce projet prévu initialement pour le dernier semestre 2020 a dû être reporté notamment à cause des contraintes liées la crise sanitaire.

C. Mission égalité femmes-hommes

L'élaboration du plan égalité femme-homme a débuté fin 2020. Un premier travail de méthodologie a été réalisé sur le premier semestre 2020. Une identification du volet chiffre a pu aussi être lancé sur 2021 afin de produire une cartographie genrée de la situation interne.

L'Université souhaitait pouvoir associer des représentants de l'université pour la réalisation de ce plan triennal. Le plan d'actions est à destination des personnels mais aussi des étudiantes et étudiants. Il sera présenté dans les instances internes entre avril et mai 2021.

A l'initiative de la mission égalité femmes-hommes de l'établissement, et afin de renforcer le dispositif interne déjà existant, une cellule de prévention contre le harcèlement sexuel et moral est constituée à partir de la rentrée 2018. Ce dispositif vient compléter le plan de prévention en termes de risques psychosociaux (RPS) existant au sein de l'établissement, avec une attention particulière au niveau de la prévention des violences sexuelles et sexistes.

2020 est la deuxième année de fonctionnement de ce dispositif :

- 19 signalements réalisés auprès de la cellule
 - o 11 signalements concernant des situations de harcèlements et violences sexuelles et sexistes
 - o 8 signalements « autres » de type RPS
- 12 entretiens d'écoute ont été réalisés
- Services et dispositifs sollicités :
 - o Service RH - 3
 - o Service Social - 5
 - o Service juridique - 8
 - o MPPU - 3
 - o SUMPPS - 6
 - o DASIC - 1
 - o Réseau PAS (MGEN) - 3

D. Plan de prévention des risques psychosociaux

Le plan de prévention des risques psychosociaux de l'Université de Namur prévoit différents types d'actions de prévention, détaillées ci-dessous.

- La formation :

Le nouveau dispositif de formation, débuté au second trimestre 2019, a été impacté par la reprogrammation pour une partie et le passage en distanciel de certains modules en 2020.

- Une formation de sensibilisation aux RPS ouverte à tous, sur une demi-journée (les 5 sessions programmées ont été réalisées)
- Une formation aux RPS destinée aux encadrants (1 session au lieu de 2)

- Le dispositif d'accompagnement des situations individuelles complexes (DASIC)

Certaines situations individuelles (réintégration après une absence prolongée, reclassement à la suite d'un accident du travail, aménagement de poste en raison d'un handicap), ne peuvent pas être résolues par un unique interlocuteur (DRHDS, assistante sociale, médecin de prévention) car elles tiennent à de multiples facteurs.

Le DASIC est composé d'acteurs de la DRHDS, de la MPPU, de la DDSPS, du service social des personnels et d'un psychologue du travail. Ces derniers se sont réunis 5 fois en 2020 du fait du contexte sanitaire, afin de réaliser, en toute confidentialité, une analyse transversale des situations individuelles concernées.

Le DASIC peut être saisi par un de ses membres (pilote ou expert), par l'agent lui-même, sa hiérarchie ou un(e) collègue.

Le DASIC a été saisi pour 23 situations individuelles au cours de l'année 2020. 6 situations ont été clôturées.

- Intégration des Risques psycho-sociaux dans le DUER

L'intégration du RPS a été abordée cette année par le réseau de prévention sous l'angle « crise sanitaire ». La campagne de réactualisation menée par les préventeurs entre juin 2020 et septembre 2020, a permis d'insérer un questionnaire sur les RPS. 55% des DUER actualisés en 2020 abordent la

Nous réclamons de vraies études des conditions de travail :
- partenariat CHSCT/ Master de soci

thématique des RPS (contre 52% en 2019). Sur covid, 55% d'entre eux mentionnent des RPS supplémentaires. Concernant les RPS supplémentaires apparus avec le risque covid, la très grande majorité des précisions apportées sont les suivantes :

Un plan de prévention des RPS sans évaluation préalable...

Concernant les RPS supplémentaires spécifiques apparus avec le risque covid, la très grande majorité des précisions apportées sont les suivantes :

- Isolement social et professionnel
- Affaiblissement du lien social professionnel
- Difficultés de management
- Perte d'informations
- Perte du sens du travail / démotivation
- Non-respect de la conciliation des temps vie privée/vie professionnelle
- Charge mentale élevée / Stress
- Gestion de la surcharge de travail ou baisse d'activité

La campagne spécifique d'identification et d'évaluation des RPS prévue initialement en 2020 a été reportée sur 2021 du fait de la crise sanitaire. Le portage de ce projet est renforcé par le recrutement de la psychologue du travail effectif en janvier 2021.

E. Dépenses d'amélioration des conditions de travail

- S'agissant des travaux de maintenance réalisés

La maintenance est-elle une amélioration des conditions de travail ?

Site / Bâtiment	Nature de l'opération	Amélioration
Campus Tertre / Droit	Réparation structures béton du bâtiment A : problème de définition du besoin et contraintes architecturales fortes	Non
Campus Loire	Remplacement SSI KERNEIS	Oui
Campus Loire	Remplacement contrôle accès IRS UN	En cours de réalisation
Campus Lombarderie	Rénovation sanitaires S331 BAT 01 Lombarderie (AMO)	En cours de réalisation
Campus Lombarderie	Etanchéité Bâtiment 14 Lombarderie (MOE)	Oui
Campus Lombarderie	Traitement des prescriptions de la dernière commission de sécurité	En cours de réalisation
Campus Lombarderie	Création d'un Corner Café	Oui
Campus Lombarderie	Remplacement du groupe froid du CEISAM	Oui
Campus Tertre	Gros entretien renouvellement GER d'installations de CVC (opération récurrente)	Oui
Campus Tertre	Etanchéité BU lettres (Etude engagée 2019 pour travaux 2020)	En cours de réalisation
Campus Tertre / Droit	Rénovation voiries IAE ERDRE DROIT	Oui
Campus Tertre	Réfection parking IAE ERDRE	Oui
Campus Tertre	Remplacement du sol de la Halle du SUAPS	En cours de réalisation
Campus UN	Fiabilisation ascenseurs (lancement consultation MOE début 2021)	En cours de réalisation

Site / Bâtiment	Nature de l'opération	Réalisation
Pôle Universitaire Saint-Nazaire	Remplacement menuiseries ext ST	Non
Campus Chantrerie	Gros entretien renouvellement GER d'installations de CVC (opération récurrente)	Oui
Campus Loire / Présidence	Ravalement / étanchéité Présidence.	Non
Campus Loire	Gros entretien renouvellement GER d'installations de CVC (opération récurrente)	Oui
Campus Loire	Remplacement du SSI de la Faculté de Médecine	En cours de réalisation
Campus Lombarderie	Gros entretien renouvellement GER d'installations de CVC (opération récurrente)	Oui
Pôle Universitaire La Roche sur Yon	Gros entretien renouvellement GER d'installations de CVC (opération récurrente)	Oui
Pôle Universitaire Saint-Nazaire	Gros entretien renouvellement GER d'installations de CVC (opération récurrente)	Oui
Pôle Universitaire Saint-Nazaire	Etudes de faisabilité / diagnostic réfection réseau primaire de chauffage	En cours de réalisation
Pôle Universitaire Saint-Nazaire	Remise en état passages couverts	En cours de réalisation
Pôle Universitaire Saint-Nazaire	Réaménagement du bâtiment 9	En cours de réalisation
IUT de Nantes (Fleuriaye et Joffre)	Gros entretien renouvellement GER d'installations de CVC (opération récurrente)	Oui
Romas Saint-Aignan-de-Grand-lieu	Installation d'un laboratoire	Oui
Tous les campus	Mise à jour des DTA	En cours de réalisation

Tableau 8 : Travaux de maintenance réalisés en 2020 (Source : DPIL)

- **S'agissant des travaux de réhabilitations/construction réalisés :**

Site / Bâtiment	Nature de l'opération	Réalisation
Divers	Projet tiers-Lieux : consultation de travaux	En cours de réalisation
La Roche-sur-Yon / IUT	Extension et Réaménagement (RT et génie Biologique) : Travaux en cours	En cours de réalisation
Campus Tertre / STAPS	Extension pour espace de restauration étudiante et bureaux administratifs	Oui
Campus Tertre / BU LLHSH	Réaménagement de la BU lettres : travaux en cours	En cours de réalisation
Campus Tertre / UFR Droit	Réaménagement du Plateau Administratif	Oui
Campus Loire / Extension Bias	Extension du bâtiment BIAS : études en cours	En cours de réalisation

Site / Bâtiment	Nature de l'opération	Réalisation
Campus Loire / Bât. Veil	Réaménagement de l'UTE Veil (animalerie)	Oui
Campus Loire / Bât. Veil	Réaménagement du service scolarité : travaux en cours	En cours de réalisation
Campus Lombarderie / Bât. 16	Réaménagement pour le laboratoire GeM	Oui
Campus Lombarderie	Projet du l'IUT informatique : études en cours	En cours de réalisation
Campus Saint-Nazaire	Regroupement des formations sur le site d'Heinlex : études en cours	En cours de réalisation
Campus Saint-Nazaire	Extension de la plateforme AlgoSolis : études en cours	En cours de réalisation
La Roche-sur-Yon	Création d'un Centre de Santé pour les Etudiants : études en cours	En cours de réalisation
Campus Tertre / Bât FLCE	Réaménagement des Salles d'enseignement sous la BU	Oui
Campus Tertre	Création d'un PC sécurité et sûreté sur le Campus du Tertre : Programmation en cours	En cours de réalisation
Ile de Nantes	Projet de la Nouvelle Faculté de Santé : Programmation en cours	En cours de réalisation
Ile de Nantes	Création d'un Institut de Recherche sur le futur site du CHU : Consultation travaux en cours	En cours de réalisation
Campus Tertre / Bu Lettre	Réfection de l'étanchéité de la BU Lettres : Travaux en cours	En cours de réalisation
Campus Tertre / Bu DEC	Création d'un lieu de stockage pour les ouvrages	Oui
Campus Tertre	Recâblage de 4 bâtiments en CF et Cf du Campus Tertre (BU-Lettres, FLCE, Droit et IAE Erde)	Oui
Campus Lombarderie/ Bâtiment 8	Réhabilitation d'un bâtiment pour de la Recherche en biologie : Programmation en cours	En cours de réalisation
Campus Saint-Nazaire	Création d'une chaufferie biomasse : Programmation en cours	En cours de réalisation

Tableau 9 : Travaux de réhabilitation et de construction réalisés en 2020 (Source : DPIL)

F. Médecine de prévention

Deux médecins de prévention sont en charge de la réalisation des surveillances médicales et des visites de postes pour l'ensemble des personnels de l'université selon une répartition par site qui leur est propre.

Pour rappel, les agents titulaires, stagiaires et contractuels bénéficient durant leurs heures de service, d'un examen médical périodique obligatoire au minimum tous les cinq ans. Dans cet intervalle, les agents qui le souhaitent peuvent bénéficier d'un examen médical annuel (Cf. article 22 du décret 82-453).

Une surveillance médicale particulière est mise en place à l'égard (Cf. article 24 du décret 82-453) :

- des agents handicapés ;
- des femmes enceintes ;
- des agents réintégrés après un congé de longue maladie ou de longue durée ;
- des agents occupant des postes exposés à des risques particuliers pour leur santé ou leur sécurité ;
- des agents souffrant de pathologies particulières.

Le médecin du travail définit la fréquence et la nature des visites médicales que comporte cette surveillance médicale particulière et qui doit être au moins annuelle. Les agents concernés sont tenus de se soumettre à ces visites.

L'article R4624-23 du Code du Travail s'applique également aux personnels de l'université. Ainsi, les agents affectés sur des postes possédant une exposition aux risques listés ci-dessous doivent faire l'objet d'une surveillance médicale renforcée :

- à l'amiante ;
- au plomb dans les conditions prévues à l'article R. 4412-160 ;
- aux agents cancérogènes, mutagènes ou toxiques pour la reproduction mentionnés à l'article R. 4412-60 ;
- aux agents biologiques des groupes 3 et 4 mentionnés à l'article R. 4421-3 ;
- aux rayonnements ionisants ;
- au risque hyperbare ;
- au risque de chute de hauteur lors des opérations de montage et de démontage d'échafaudages.

Les résultats complets pour l'année 2020 seront présentés lors d'un prochain CHSCT d'Etablissement où le rapport d'activité de la médecine de prévention sera porté à l'ordre du jour.

L'année 2020 est marquée par une évolution réglementaire forte concernant la médecine de prévention. Il s'agit du décret n°2020-647 du 27 mai 2020 relatif aux services de médecine de prévention dans la fonction publique de l'Etat.

A noter : toujours une prévention a posteriori
=
PCA fait in extremis
Pas d'évaluation des risques biologiques
dans les DUER

IV. Faits Saillants

A. Etat des lieux des situations de danger grave et imminent

Il n'y a pas eu de signalement de danger grave et imminent déclaré en 2020.

B. Faits saillants en matière de prévention des risques

- Concernant la crise sanitaire liée au covid-19

L'année 2020 a été marquée par la crise sanitaire liée au covid-19. Dès le mois de janvier, une cellule de crise a commencé à se réunir pour appréhender cette situation inédite, et notamment gérer les départs et retours des étudiants et personnels dans les zones de pandémie. Ces réunions ont été l'occasion de commencer la préparation de l'établissement au confinement.

Le jeudi 13 mars 2020, le Président de la République a annoncé la fermeture des universités à compter du lundi 16 mars. En complément, le lundi 16 mars 2020, le Président de la République a annoncé un confinement national à partir du lendemain, du mardi 17 mars.

L'université s'est mobilisée pour élaborer son Plan de Continuité d'Activité (PCA) destiné à garantir la continuité du service public pendant toute la période pandémique, tout en préservant la santé des personnels et des usagers et en luttant contre la pandémie. Le CHSCT d'Etablissement a rendu un avis favorable sur ce PCA le 27 mars 2020.

Au fur et à mesure de l'évolution de la crise, d'autres documents cadres ont été élaborés :

- Un Plan de Reprise d'Activité, à compter du déconfinement du mois de mai
- Un document de préparation de la rentrée universitaire « mesures sanitaires dans le cadre de la rentrée universitaire », à compter du mois de septembre
- Un document de mise en œuvre du confinement, à compter de novembre et du deuxième confinement

L'évaluation des risques liés notamment au covid a été réalisée dans le courant de l'année. La campagne d'actualisation des DUER a été menée entre juillet et septembre afin d'intégrer au plus tôt le risque covid dans les DUER. Un outil spécifique a été créé pour accompagner les assistants et conseillers de prévention à l'intégration de ce risque dans le document unique.

Sur toute l'année 2020, on note un lien très étroit avec le CHSCT d'Etablissement. 10 CHSCT d'Etablissement se sont tenus dont 5 séances extraordinaires spécifiquement sur la crise sanitaire et ses impacts. En parallèle, 7 temps d'échanges ont été organisés entre les représentants des personnels siégeant au CHSCT d'Etablissement, les secrétaires des CHSCT spéciaux et la DDSPS. Les secrétaires du CHSCT d'Etablissement assistaient au comité de pilotage de la crise.

Deux baromètres sur le moral et les conditions de travail des agents ont été réalisés lors des deux confinements. L'université a également mené deux enquêtes à destination des étudiants.

Durant toute cette année, des mesures de prévention ont été mises en place :

- Concernant la protection sanitaire des étudiants et des personnels, des équipements de protection ont été achetés et fournis à l'ensemble de l'établissement (différents types de masques, visières, gel hydroalcoolique, solution désinfectante et essuie-tout). L'établissement a acheté des machines fabriquant de la solution désinfectante. D'autre part, des consignes ont été diffusés sur les gestes barrières notamment. La règle des 3M Mains (le lavage des mains) - Masque (le port du masque est obligatoire) - Mètre (la distanciation physique est à appliquer) a été diffusée en continu. L'établissement s'est attaché à mettre en place des documents pratiques, comme la check-list pour accompagner le retour des personnels sur les sites, au premier déconfinement.
- Concernant l'organisation du travail, un guide sur le travail à distance a été produit et diffusé sur l'intranet.
- Concernant l'accompagnement des encadrants, un espace managers a été conçu sur l'intranet apportant des ressources aux encadrants. Des webinaires et temps d'échanges de pratique ont été spécifiquement mis en place à destination des encadrants.

L'ensemble du monde universitaire, dont l'université de Nantes, a été sacrifié par le gouvernement : alors que les écoles étaient rouvertes, que les classes préparatoires et BTS continuaient leur activité, les étudiants et les personnels ont été plongés dans des conditions de travail en distanciel épuisantes, démoralisantes.

était mis à jour au gré des évolutions de la situation. Les informations phares étaient transmises par mail.

- L'accompagnement des personnels dans cette situation inédite était en place : via leur encadrement, via les dispositifs d'écoute et de soutien mis en place par l'établissement. Sur un autre registre, une boîte à outils « confinement » a été créée.
- 3 webinaires ont été organisés avant le deuxième confinement pour répondre aux questions des encadrants, des enseignants et des personnels en contact avec les étudiants (hors enseignants)
- Un webinaire sur l'aménagement des postes de travail a été proposé aux personnels au moment du deuxième confinement.
- Des séances de sophrologie ont également été proposées aux personnels en fin d'année
- Concernant la gestion des cas covid, l'université, via son service de santé des étudiants a mis en place un contact tracing pour les étudiants élargis aux enseignants en fin d'année. L'université travaille en lien étroit avec l'ARS. A titre d'exemple, en cas de cluster, un point est organisé avec l'ARS pour déterminer la conduite à tenir (isolement d'un groupe, mise en place d'une campagne de test spécifique, etc). Des procédures ont également été mises en place pour les personnels covid positif ou cas contact. L'université communique en toute transparence le nombre des cas positifs étudiants et agents sur l'intranet, toutes les semaines, et auprès du rectorat et du MESRI tous les jours à leur demande. Les modalités mises en place pour traiter un cluster au sein de l'établissement sont également transmises au rectorat et au MESRI.

- **Concernant la qualité de vie au travail :**

Foutage de gueule.

→ **Démarche qualité de vie au travail (QVT) :**

La démarche QVT de l'établissement a été présentée aux différentes instances internes en 2019 pour un lancement fin d'année.

Cette démarche s'appuie sur 4 orientations stratégiques permettant de structurer les différentes actions sur le sujet :

- Reconnaître, accompagner et valoriser l'engagement professionnel
- Développer une culture d'établissement commune
- Agir pour l'amélioration des conditions de travail et du cadre de vie
- Renforcer la culture managériale en soutien à l'activité

Là encore, c'est du volapük managérial.

Cette démarche collective a été suspendue en mars 2020 dans le contexte de passage en distanciel dû à la crise sanitaire. Ce projet est pour le moment en attente de relance sur l'année 2021.

- **Concernant la sûreté :**

C'est un aspect RH. C'est un truisme. Quels sont les objectifs précis, les moyens mis en oeuvre ?

L'année 2020 a vu l'arrivée d'un nouveau collaborateur au sein du Pôle Sûreté de la DDSPS avec comme mission principale l'accompagnement du Pôle santé à la mise en œuvre de la politique sûreté de l'établissement. Cette arrivée a permis une spécialisation des missions au sein de l'équipe sur les thématiques de la sécurité incendie et de la construction en vue de la mise en œuvre du schéma directeur de mise en sûreté.

L'année 2020 a aussi été marquée par la crise du COVID avec la nécessité de s'adapter aux besoins de composantes tout en maintenant une sécurisation des campus. Cette action a été amplifiée en fin d'année 2020 par la nécessité de prendre en compte la posture vigipirate réévaluée en au niveau « urgence attentat » depuis la fin du mois d'octobre.

Le Pôle sûreté a mis en œuvre la sous-traitance du PC de sécurité incendie de l'UFR médecine par la mise en place d'un nouveau marché de sécurité dédié.

Des indicateurs d'activité ont été également travaillés cette année : indicateurs sûreté, typologie de sollicitation de l'astreinte.

Ces indicateurs permettent d'objectiver les événements qui surviennent et les éventuelles pistes d'amélioration comme par exemple la nécessité de préciser les dispositifs d'intervention en dehors des heures de service et leur articulation entre les différentes directions concernées.

C. Commissions de sécurité

En 2020, 4 bâtiments ont fait l'objet de la visite d'une commission de sécurité départementale ou communale. Le tableau ci-dessous reprend les dates de visite et les avis de ces visites.

Site	Bâtiment	Type	Catégorie	Avis	Date de la visite de la commission
Roche-sur-Yon	CUD BAT E	R	1	Favorable	19/10/2020
	Bât. H INSPE	R,W,L	3	Favorable	01/09/2020
Tertre	Droit	R	1	Favorable	18/12/2020
	IEMN IAE Erdre	R	1	Favorable	20/10/2020

Tableau 10 : Synthèse des commissions de sécurité réalisées en 2020 (Source : DPIL)

Tous les bâtiments visités ont donc reçu un avis favorable à la poursuite de leur exploitation.

V. Moyens et actions des acteurs

A. Les comités d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CHSCT)

En 2020, l'université compte un CHSCT d'Etablissement et cinq CHSCT spéciaux. Cela représente un total de 58 sièges pour les membres de CHSCT représentants du personnel, dont 54 étaient pourvus.

A partir de septembre 2020, deux étudiants siègent au CHSCT d'Etablissement en tant que représentants des usagers.

La répartition des sièges des représentants des personnels pourvus par CHSCT est la suivante :

CHSCT	Membres titulaires	Membres suppléants
d'Etablissement	8	8
Centre-Loire	5	4
Tertre-INSPE	4	5
Lombarderie-Joffre-Chantrerie-Carquefou	5	5
Saint-Nazaire	3	1
La Roche-sur-Yon	3	3
Total des sièges pourvus	28	26
Nombre total des sièges pourvus	54	

Tableau 11 : Répartition des sièges pourvus par CHSCT en 2020 (Source : DDSPS)

Décharges horaires des représentants des personnels aux CHSCT				
CHSCT	Fonction particulière	Catégorie professionnelle	Heures de décharge de service	Nombre de représentants
CHSCT d'Etablissement	membre	BIATSS	1134	10
		enseignant-2nd	30,5	1
		enseignant-sup	61	3
	secrétaire	enseignant-sup	38	1
	secrétaire adjoint	enseignant-2nd	38	1
Total CHSCT d'Etablissement			1301,5	16
CHSCT spécial Centre-Loire	membre	BIATSS	756	6
		enseignant-sup	30,5	1
	secrétaire	BIATSS	157,5	1
	secrétaire adjoint	BIATSS	157,5	1
Total CHSCT spécial Centre-Loire			1101,5	9
CHSCT spécial de La Roche-sur-Yon	membre	BIATSS	52,5	3
		enseignant-2nd	9	2
	secrétaire	enseignant-2nd	6	1
Total CHSCT spécial de La Roche-sur-Yon			67,5	6
CHSCT spécial de Saint-Nazaire	membre	BIATSS	105	3
	secrétaire	BIATSS	45,5	1
Total CHSCT spécial de Saint-Nazaire			150,5	4
CHSCT spécial Lombarderie-Joffre-Chantrerie-Carquefou	membre	BIATSS	441	7
		enseignant-2nd	15,5	1
		enseignant-sup	15,5	1
	secrétaire	BIATSS	80,5	1
Total CHSCT spécial Lombarderie-Joffre-Chantrerie-Carquefou			552,5	10
CHSCT spécial Terte-INSPE	membre	BIATSS	252	4
		enseignant-2nd	31	2
		enseignant-sup	15,5	1
	secrétaire	enseignant-2nd	19,5	1
	secrétaire adjoint	BIATSS	80,5	1
Total CHSCT spécial Terte-INSPE			398,5	9
Total général			3572	54

NB : deux membres du CHSCT d'Etablissement sont des agents du CNRS. Leurs décharges sont délivrées par le CNRS. Elles ne sont pas comptabilisées dans le tableau ci-dessus.

Tableau 12 : Synthèse des décharges horaires de service par CHSCT en 2020 (Source : DDSPS)

B. Direction Développement Social, Prévention et Sûreté (DDSPS)

La DDSPS en pleine transformation a connu plusieurs évolutions en 2020 :

- Le poste de chargé de mission sûreté créée en 2016 a évolué pour devenir un poste de responsable de pôle à 100% de grade Ingénieur avec l'encadrement des 2 chargés de sûreté. Cette évolution contribue à la prise en compte de la montée en puissance de la thématique « sûreté » dans le contexte de la posture vigipirate passée le 29 octobre 2020 de « Vigilance renforcée » à « Urgence Attentat ».
- Un deuxième chargé de sûreté a pris ses fonctions en février 2020.

- Le poste chargé des instances CHSCT initialement affecté au pôle hygiène et sécurité à 60% a évolué vers un poste de « chargé(e) CHSCT et de missions transversales ». Ce poste est rattaché à la Directrice de la DDSPS à 100%. En effet, le dialogue social est un enjeu fort de la Direction. Ce dialogue concerne l'ensemble des thématiques de la Direction. De plus, la Direction souhaite une meilleure prise en compte des dossiers en transversalité et en complémentarité.
- Le pôle environnement au travail a connu deux changements :
 - La thématique QVT (Qualité Vie au Travail) se développe et se diversifie notamment avec des démarches comme la prise en compte des RPS, l'égalité femmes-hommes, le handicap, la prévention du harcèlement, l'analyse des situations de travail, l'accompagnement collectif et individuel. Ces évolutions ont nécessité le renforcement des ressources et des compétences internes par le recrutement d'un psychologue du travail (1 ETP) qui a été réalisé fin 2020. L'arrivée de la psychologue est effectif en janvier 2021.
 - De plus afin d'amener plus de cohérence dans les actions engagées, l'assistante sociale auparavant rattachée à la Directrice Générale des services a intégré ce pôle.
- Enfin le nom de la Direction a évolué pour passer de DHSET (Direction Hygiène Sécurité et Environnement au travail) à DDSPS (Direction Développement Social, Prévention et Sécurité). Le changement de nom participe au processus de transformation de la Direction et contribue à une meilleure visibilité de ses missions au sein de l'Etablissement.
- En complément, l'ingénieur en prévention des risques à 60% du pôle Hygiène et Sécurité a connu une mobilité au 1er novembre 2020 vers la DRHDS

La DDSPS est ainsi organisée de la façon suivante en décembre 2020 :

- **Direction**
 - Une directrice (1 ETPT)
 - Une assistante administrative (0.6 ETPT)
 - Une chargée CHSCT et de missions transversales (1 ETPT)
- **Pôle Hygiène et Sécurité**
 - Une assistante ingénieure responsable du service compétent en radioprotection (0.8 ETPT)
 - Une technicienne en prévention des risques (0,8 ETPT)
- **Pôle Environnement au travail**
 - Une ingénieure responsable du pôle Environnement au travail (1 ETPT)
 - Une chargée de mission QVT - psychologue du travail (1 ETPT)
 - Une assistante sociale (1 ETPT)
- **Pôle Sécurité**
 - Un ingénieur responsable du pôle sécurité (1 ETPT)
 - Deux assistants ingénieur chargé de sécurité (2 ETPT)

C. Le réseau d'acteurs locaux de prévention

Au 31 décembre 2020, le réseau de prévention de l'Université de Nantes est composé de :

- 8 Conseillers de Prévention (CP) dont 6 Conseillers de Prévention de CHSCT spécial
- 121 Assistants de Prévention (AP)

Le réseau de prévention est en constante évolution.

Les principaux changements pour l'année 2020 sont :

- La nomination de la conseillère de prévention du SCD comme conseillère de prévention du campus Tertre depuis le 1^{er} septembre 2020. Ses missions de conseillère de prévention représentent aujourd'hui 70% de son temps de travail. La nomination de cette conseillère de prévention permet d'enclencher la démarche de construction et d'animation du réseau « prévention » sur ce campus qui ne possédait plus de conseiller de prévention depuis le 1^{er} septembre 2018.
- La nomination d'un conseiller de prévention à 100% pour le campus Sciences et techniques (Lombarderie) (ce conseiller de prévention exerçait précédemment ses missions à 50%).
- La démission de deux conseillers de prévention. L'un exerçait ses missions sur le campus Santé en binôme avec un autre conseiller de prévention et conserve uniquement ses missions d'assistant de prévention pour son service. Le second exerçait ses missions sur le site de Polytech et a quitté l'université en fin d'année 2020. Cette fonction sera reprise par la personne qui sera recrutée (missions incluses dans la fiche de poste).

Le nombre d'assistants de prévention reste quant à lui stable. Des nominations et des démissions ont lieu ponctuellement chaque année.

La répartition du réseau de prévention à l'Université de Nantes est la suivante :

Ce n'est pas beaucoup....

Site	Conseillers de Prévention	Nombre ETPT Conseillers de Prévention	Assistants de Prévention	Nombre ETPT Assistants de Prévention
Santé- Présidence	1	0,5	53	4,02*
Tertre-INSPE-SCD	1	0,7	13	1,97*
Lombarderie	1	1	22	2,82
IUT de Nantes	1	0.1	10	0,50
Polytech	1	Nl*	8	1,50
IUT de Saint-Nazaire	2	0.4	11	0,96
IUT de La Roche Sur Yon	1	0.1	4	0,25
TOTAL	8	2.8*	121	12*

Tableau 13 : Réseau des assistants et conseillers de prévention au 31/12/2020 (Source : DDSPS)

* Ces nombres d'ETPT sont donnés à titre indicatif et correspondent à une valeur basse. En effet, ils ne prennent pas en compte les quotités de temps accordées aux assistants et conseillers de prévention qui ne possèdent pas de lettre de cadrage (lettres de cadrage en cours de traitement).

Les promesses n'engagent que ceux qui les croient.

Document unique d'évaluation des risques professionnels

Le taux d'actualisation 2020 du Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels (DUERP) s'élève à 80,83% en janvier 2021.

Habituellement, la campagne d'actualisation des DUER se réalise en fin d'année civile. Au regard de la nécessité d'intégrer au plus tôt les risques liés au covid-19 dans les DUER et de prendre en compte des modifications importantes des conditions de travail (travail à distance notamment), la campagne d'actualisation s'est déroulée entre juillet et septembre 2020. Une grille-outil a été mise à la disposition des assistants de prévention pour les accompagner dans la prise en compte de ce risque. 93% des DUER actualisés en 2020 prennent en compte les risques liés au covid.

L'année 2020 a été marquée par l'avancée du projet d'acquisition d'une solution numérique dédiée à l'évaluation des risques professionnels et à la rédaction du document unique. Un sourcing a été réalisé entre les deux confinements permettant ensuite la rédaction d'un cahier des charges précis et la publication d'une offre de marché public le 1^{er} février 2021 en vue d'un déploiement d'une nouvelle solution à compter de juin 2021 sur des unités pilotes et un déploiement sur l'ensemble des sites de l'Université de Nantes à partir de janvier 2022.

VI. Bilan des actions prévues au programme de prévention 2018-2020

Le tableau ci-dessous reprend les éléments du programme de prévention 2018-2020 et indique pour chaque action leur état d'avancement (à initier/en cours/terminée) et les réalisations en 2020.

Une nouvelle version du Programme Annuel de Prévention a été amorcée en fin d'année 2020 avec une nouvelle méthode d'élaboration.

AXE 2018-2020	Sous-AXE 2018-2020	Action	Pilote	Acteurs	Etat	Nature de l'action (Récurrente/Projet)	Bilan 2020
<p>Culture de la prévention ??????</p> <p>Développer une culture de prévention au sein des établissements</p>	<p>Améliorer le pilotage de la politique de santé, de sécurité au travail et de sûreté au sein des services</p> <p>Sabir managérial</p>	<p>Dynamiser la démarche de prévention de la Qualité de Vie au Travail:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Etablir un diagnostic des dispositifs en place au sein de l'Université au cours de l'année 2018 - définir une politique QVT de l'Etablissement en lien avec les partenaires sociaux. 	DDSPS VP DRHDS	DRHDS CPUN	en cours	Projet	<p>DEMARCHE QVT Etablissement</p> <ul style="list-style-type: none"> - communication des orientations stratégiques QVT aux instances et au personnel réalisée - mise en place d'un comité QVT chargé du suivi de la mise en oeuvre de ses orientations avec l'accompagnement d'un prestataire. - mise en place d'un réseau de référents fin Décembre 2019 - Le contexte en 2020 (crise COVID et changement équipe politique et DGA) n'ont pas permis la réalisation des actions prévues en 2020 => un repositionnement de la démarche est à construire à partir de 2021 avec les nouveaux acteurs décisionnels <p>SDH:</p> <ul style="list-style-type: none"> - valorisation et développement de la visibilité des actions réalisés - démarrage de la préparation du prochain plan
		<p>Identification des Unités de Travail et des chefs de services dans le cadre de la Nouvelle Université pour promouvoir un pilotage de la prévention au plus près des décisions.</p>	DDSPS		en cours	projet	Stand-by de l'adaptation des unités de travail DUER en fonction de l'organisation cible des pôles
		<p>Création d'un référentiel concernant les responsabilités en termes de prévention des risques pour les chefs de service</p>	DDSPS	DRHDS, DIR COM, DGS, DAJ, MTE	à initier	projet	
		<p>Cartographier les interactions de la DDSPS avec la médecine de prévention et la DRHDS, les autres services Centraux, les services Communs et les composantes pour optimiser la coordination des actions de prévention au sein de l'établissement</p>	DDSPS	MPPU-DRHDS- DDSPS, MTE	terminée	projet	<p>Poursuite des réunions mensuelles avec les directions concernées : DDSPS-MPPU, DDSPS DRHDS, DDSPS-MTE, DDSPS -DPIL pour suivi des projets et travaux communs.</p> <p>La nécessité de cartographier les interactions de la DDSPS avec les autres Directions n'est pas jugée pertinent jusqu'à nouvel ordre</p>
	<p>Former les équipes d'encadrement à la prise en compte de la santé et de la sécurité des personnels</p> <p>formation initiale à destination des nouveaux directeurs, formation continue sur des sujets spécifiques groupe d'échange et de pratique <i>"formation en santé et sécurité au travail leur permettant de maîtriser le contexte réglementaire de la santé et de la sécurité au travail, les modalités d'identification et d'objectivation des risques professionnels, ainsi que les mesures de prévention qui doivent couvrir l'intégralité des risques professionnels"</i> <i>"mise en place de formations préalables à la prise de poste, ainsi qu'à des modules de formation continue."</i> <i>"des groupes d'échanges de pratiques pourront utilement être constitués, par exemple à partir de réunions de réseaux permettant de faire le point sur les questions de santé et de sécurité au travail."</i></p>	DDSPS	DGS, MPPU, DIR COM	terminée	projet/récurrente	<p>Sessions de formation RPS organisées pour les encadrants -> 1 (en 3 modules distanciels les 22/11/20, 18/12/20, 12/01/21)</p> <p>Sessions de sensibilisation RPS pour le personnel -> 5 (6/10/202, 8/10/2020, 22/10/2020, 3/12/2020 en distanciel, 18/12/2020 en distanciel)</p> <p>Session organisée dans le parcours de formation encadrants intermédiaires -> 1 (en 2 modules distanciels les 17 /12/2020 et 8/01/2021)</p>	

AXE 2018-2020	Sous-AXE 2018-2020	Action	Pilote	Acteurs	Etat	Nature de l'action (Récurrente/Projet)	Bilan 2020
Développer une culture de prévention au sein des établissements	Sensibiliser l'ensemble de la communauté de travail	Renforcer la communication sur la prévention et sur les problématiques de sûreté : - refonte intranet - Accueil nouveaux arrivants - journées thématiques dont Gestes Qui Sauvent - rédaction de Fiches pratiques (déchets, contrôles réglementaires bâtiment et matériels, manifestation exceptionnelle) - rédaction de consignes de sécurité	DDSPS	CHSCT AP-CP DIRCOM MTE	en cours	projet/ récurrente	Rédaction de consignes sécurité tout au long de la crise sanitaire et mise à jour de l'intranet Mise à jour des consignes sûreté pour prendre en compte la posture "Risque Attentat" et diffusion sur intranet
		Etablir un programme, des outils nécessaires à la réalisation de visites sécurité des unités de travail conduites par les acteurs de prévention (AP/CP/DHSET)	DDSPS	CHSCT AP-CP MPPU	en cours	projet	Rédaction de check lists dans le cadre de la crise sanitaire pour aider au retour sur site ou pour préparer les examens en présentiel
		Assurer la maintenance des locaux d'études et de travail	DDSPS	DPIL DDSPS AP-CP DSIN	en cours	récurrente	Cf. partie III E du RSSCT 2020
	Mobiliser les chefs de services dans la réalisation du DUERP	Optimiser et améliorer la réalisation des DUERP - mettre en place un nouvel outil - intégrer les RPS dans le DUERP. - interconnecter les différents registres et déclarations accident/incidents avec le DUERP - identifier les risques émergents : veille partagée avec les services de préventions concernés (DHSET, MPPU, AP/CP...)	DDSPS DSIN	AP-CP CHSCT	en cours	projet/ récurrente	Déploiement d'un outil-méthode pour faciliter l'intégration du risque COVID dans les DUERP en lien avec les conseillers de prévention et les représentants du personnel Avancement du projet dématérialisation du DUERP => présentation de l'état d'avancement au CHSCT du 5 octobre 2020
		Mise en place d'actions de prévention pour limiter les TMS: - former / sensibiliser les chefs de services à l'identification des TMS dans les activités de travail. - formaliser les modalités et les acteurs pour la prévention des TMS dans les projets d'aménagements et ré-aménagements	DDSPS	DDSPS/ DPIL/ DSIN/MPPU/ service concerné	en cours	récurrente	Dans le cadre de la crise COVID, organisation d'un webinaire "ergonomie des postes de travail" pour permettre d'aider les agents à installer au mieux leur poste de travail à domicile
	Démarches spécifiques pour certains risques professionnels	Stocker en sécurité les produits chimiques	DDSPS DPIL	Gestionnaires des centres de stockage AP-CP Correspondants déchets chimiques	en cours	projet	Procédures à écrire : Pas d'avancement sur ce dossier du fait de la crise Travail de fond mené en 2020 sur l'analyse des résultats des contrôles périodiques des Sorbonnes
		Mettre en place les préconisations du diagnostic Bruit réalisé par la MPPU en 2016-2017	MPPU	CP et préventeurs concernés	à initier	projet	Equiper certains agents d'EPI : pas d'avancement sur ce dossier du fait de la crise.

AXE 2018-2020	Sous-AXE 2018-2020	Action	Pilote	Acteurs	Etat	Nature de l'action (Récurrente/Projet)	Bilan 2020
Développer une culture de prévention au sein des établissements	Démarches spécifiques pour certains risques professionnels	Poursuivre la démarche de prévention des risques psycho- sociaux - Démarche de Diagnostic et intégration au Document Unique d'Evaluation des Risques - Formation des agents/managers/acteurs de prévention - définition de procédures concernant la mise en place d'actions de médiations, de cellules psychologie, conduite à tenir en cas de harcèlement...	DDSPS	DDSPS DIR COM COPIL RPS DGS VP DRHDS	en cours	projet/ récurrente	Intégration RPS dans les DUER: - Bilan de l'expérimentation conduite et présentation au CHSCT d'Etablissement du 25 novembre 2019 - Méthode d'évaluation des RPS dans les DUER définie - Elaboration d'une ingénierie de projet pour le déploiement - recrutement en 2020 d'une psychologue du travail en charge notamment de ce projet (arrivée prévue en janvier 2021) Dans le cadre de la crise sanitaire, de nombreuses actions de prévention à distance visant à accompagner les personnels ont été mises en place (baromètres des agents, webinaires pour les encadrants, pour les agents en lien avec le public, pour les enseignants et pour tout agent sur la thématique aménagement du poste de travail, temps dédiés à la sophrologie, temps proposés entre pairs pour échanger sur le mode de management à distance, accompagnement proposé auprès des managers encadrants des agents "vulnérables" par le service social, maintien et communication renforcée des dispositifs d'accompagnement des personnels (ex : organiser le travail en période de confinement - espace managers, ...)
		Construire de nouveaux bâtiments ou effectuer des réaménagements importants Mettre à jour les Dossiers Techniques Amiante des Bâtiments	DPIL	Rectorat Nantes Métropole Région Pays de la Loire	en cours	projet	cf.partie III E du RSSCT 2020 Travail en cours pour mettre à jour les DTA
		Fournir aux agents les équipements de protection individuels adaptés	DDSPS	DPIL LOG Maintenance	en cours	projet	Travail de mise à disposition des équipements (masques, solutions désinfectantes, flacons, bornes) pour répondre aux besoins de la crise. Création d'un marché masques (jetables, lavables, visières, à lecture labiale)
		Formations techniques réglementaires et montée en compétence des collectifs de travail concernés par certains risques émergents (Intervention à Proximité des Réseaux, CACES, Laser, Nanotechnologies...)	DDSPS	Composantes /Unités de Recherche/S ervices Centraux	en cours	projet	En 2020, prise en compte du nouveau risque lié au COVID
		Sûreté: Diagnostic Sûreté des sites Construire le Plan Particulier de Mise en Sûreté et un plan de gestion de crise Construire le schéma directeur en matière de Sûreté	DDSPS	DGS, DPIL, les référents Sûreté	en cours	projet	Arrivée d'un nouveau chargé de sûreté en février 2020 Organisation du pôle sûreté et identification d'une mission transversale portée par un des chargés de sûreté visant à apporter le concours aux services de la DPIL pour les opérations de construction et de réhabilitation sur la partie sûreté
		Mise en œuvre de la démarche de Protection du potentiel Scientifique et technique (PPST) auprès des unités de recherche concernées	DDSPS	UMR, DRHDS, DRPI, VP Recherche, DRI, DAJ, DSI, RSSI	en cours	projet	Le nouveau DGA arrivé en septembre 2020 prendra les fonctions de FSD. Son habilitation est en cours

AXE 2018-2020	Sous-AXE 2018-2020	Action	Pilote	Acteurs	Etat	Nature de l'action (Récurrente/Projet)	Bilan 2020
Renforcer le rôle des acteurs opérationnels et des instances de concertation centrales et locales	CHSCT	* Organiser des réunions de suivi entre les séances plénières : * Planifier et organiser des séances et des visites de services * Organiser des groupes de travail sur des sujets spécifiques avec les membres de CHSCT * Etablir les liens entre les travaux du CHSCT et ceux du CT et du CA	DDSPS	DGA Secrétaire et secrétaire adjoint CHSCT	terminée	récurrente	Il y a eu 10 CHSCT d'établissement en 2020 dont 6 extraordinaires avec, depuis septembre 2020, la présence de représentants étudiant. Habituellement le nombre est compris entre 3-4 CHSCT par an. Sur les 6 CHSCT extraordinaires, 5 avait pour objet principal la crise sanitaire, le 6ème a été dédié au Projet NEXt (en septembre) En complément, 7 temps d'échanges qu'on appelle « temps informel » avec les représentants du CHSCT d'établissement et les secrétaires CHSCT spéciaux se sont tenus à partir de mars 2020 pour évoquer plus particulièrement la crise. Par ailleurs, sur les sites, des CHSCT spéciaux extraordinaires se sont également réunis en mai 2020 principalement (au premier déconfinement) en plus des CHSCT planifiés dans l'année Enfin un temps commun avec les représentants CHSCT et CTE a été organisé le 17 décembre sur le plan d'actions NEXt
		Consolider les actions de formation destinées à tous les acteurs des CHSCT	DDSPS	Groupe de travail: membres de CHSCT SG de pôle	terminée	projet	2 sessions de formation réalisées en septembre et novembre 2020
	Consolider la chaîne des acteurs de la prévention et de sûreté	Etablir un programme de formation continue pour les CP et les AP	DDSPS	DDSPS et réseau de prévention	en cours	projet	Inscription des personnes du pôle Hygiène et sécurité de la DDSPS et sa directrice au réseau GPSUP en 2020 Possibilité pour les CP et AP de s'inscrire aux formations du programme de formation H et S
		Animer le réseau Personnes compétentes en radioprotection	DDSPS	DDSPS et réseau de prévention	en cours	récurrente	Participation de PCR au séminaire organisé par le CNRS en septembre 2020
		Animer le réseau Sauveteurs Secouristes du Travail	DDSPS	SST, CP et préventeurs concernés	en cours	récurrente	Formations initiale et MAC reportées du fait de la crise Le programme de formation a été réajusté en 2021 pour rattrapper le retard. Les délais d'habilitation des SST ont été revus également dans ce contexte
		Animer le réseau des Référents Sûreté et organiser le COPIL Sûreté	DDSPS	DG, Cabinet du Président, Référents Sûreté,	en cours	récurrente	Une refonte de la comitologie (rôle de chaque acteur au sein de la sûreté) est en cours de réflexion Séparation au sein de la mission référent sûreté des missions "stratégiques" des missions "opérationnelles" réalisées souvent par les services logistiques (notion de relais sûreté) Démarrage progressive de la mise en place des relais sûreté
		Mettre à jour les lettres de cadrage des acteurs de prévention et de sûreté	DDSPS	DGA, CP et préventeurs concernés	terminée	récurrente	Mise en place de la prime NBI pour les assistants de prévention à partir de septembre 2019 Mises à jour des lettres de cadrage des AP

AXE 2018-2020	Sous-AXE 2018-2020	Action	Pilote	Acteurs	Etat	Nature de l'action (Récurrente/Projet)	Bilan 2020
Renforcer le rôle des acteurs opérationnels et des instances de concertation centrales et locales	Renforcer les services de médecine de prévention	Poursuivre le recensement des agents exposés à l'amiante et mettre à jour les DTA	DDSPS DPIL	MPPU CHU de Bordeaux	en cours	récurrente	Pas d'avancées réalisées sur cette action en 2020 Travail en cours pour mettre à jour les DTA
		Revoir la fiche individuelle d'exposition + SMR	DRHDS DDSPS AP-CP	DRPI Directeurs de composantes	à initier	projet	Pas d'avancées réalisées sur cette action en 2020
Agir de manière prospective sur les changements organisationnels	/	Etablir un référentiel qualité pour la conduite de changement organisationnel en incluant les problématiques de prévention, de qualité de vie au travail et de sûreté le plus en amont possible	DDSPS	DRHDS EQUIPE NUN CAPEQ	à initier	projet	Pas d'avancées réalisées sur cette action en 2020
		Etablir un référentiel qualité pour la conduite de projet de construction réaménagement, en incluant les problématiques de prévention et de sûreté, de qualité de vie au travail le plus en amont possible	DDSPS	DPIL CAPEQ	à initier	projet	Pas d'avancées réalisées sur cette action en 2020

VII. Annexe sur l'accidentologie en 2020

RÉCAPITULATIF DES ACCIDENTS DE TRAVAIL ET MALADIES PROFESSIONNELLES

Université de Nantes - Année civile 2020

Bilan des accidents de service avec arrêt déclarés en 2020

Date	Âge	Corps	Pôle	Composante	Lieu de l'accident	Description	Lésions	Siège des lésions	Nombre de jours d'arrêt	Cause
07/02/2020	39	ATRF	Humanités	LLSHS	Terre B2	En montant les escaliers, a loupé une marche	Musculaire-ligamentaire	Membre inférieur	29	Chute de plain-pied
13/02/2020	50	MCF	Sciences et techniques	UFR Sciences	UFR Sciences	Chute d'une branche d'arbre sur la tête	Plaie	Tête	6	Chute d'objet
01/07/2020	40	ATRF	Humanités	FLCE	Nantes	AVC	Multiplés	Multiplés	179	Autres
02/07/2020	36	BIATSS	Santé	UFR Médecine	UFR Médecine	Chute dans les escaliers	Musculaire-ligamentaire	Membre inférieur	15	Chute de plain-pied
16/09/2020	53	MCF	Sciences et techniques	UFR Sciences	UFR Sciences	A chuté en se rendant en salle de cours	Fracture	Pied	44	Chute de plain-pied
16/09/2020	31	ATRF	Humanités	UFR Lettres	UFR Lettres	Lors d'un déplacement de mobilier, l'agent s'est fait mal à la cheville	Musculaire-ligamentaire	Membre inférieur	102	Manutention
22/09/2020	38	BIATSS	Présidence	DEVU	AVP	Lors d'un déplacement pour se rendre à une réunion, chute de vélo et choc contre un abri de tram	Contusions	Multiplés	1	Accident de la route
08/10/2020	45	MCF	Sciences et techniques	UFR Sciences	UFR Sciences	Choc dans le coin d'un bureau	Musculaire-ligamentaire	Membre inférieur	4	Heurt
22/10/2020	53	ATRF	Sciences et techniques	IUT LRY	IUT La Roche	Lors de la connexion de la prise de la remorque au véhicule, perte d'équilibre de l'agent, jambe gauche arqueboputée dans la fourche de la remorque	Contusions	Membre inférieur	8	Chute de plain-pied
03/12/2020	53	ATRF	Sciences et techniques	POLYTECH	Polytech Gavy	Chute dans les escaliers	Musculaire-ligamentaire	Multiplés	43	Chute de plain-pied

Bilan des accidents de service sans arrêt déclarés en 2020

Date	Âge	Corps	Pôle	Composante	Lieu de l'accident	Description	Lésions	Siège des lésions	Nombre de jours d'arrêt	Cause
14/01/2020	55	BIATSS	Présidence	DVE	Parvis du pôle étudiant	Agression verbale	Autres	Autres	0	Agression
24/01/2020	43	BIATSS	Sciences et techniques	POLYTECH	ISITEM	Poignet retourné en ouvrant une porte en même temps que quelqu'un	Musculaire-ligamentaire	Membre supérieur	0	Heurt
03/02/2020	43	PRCE	Présidence	SUAPS	Dojo universitaire	Démonstration d'une prise de jujitsu (projection) avec une étudiante	Musculaire-ligamentaire	Membre inférieur	0	Heurt
04/02/2020	60	BIATSS	Sciences et techniques	IUT Nantes	AVP	Heurt	Musculaire-ligamentaire	Main	0	Heurt
12/02/2020	57	ATRF	Présidence	DPIL	UFR Médecine	Intervention en plomberie dans laboratoire: démangeaisons	Autres	Multiples	0	Contact-Exposition
12/06/2020	51	BIATSS	Sciences et techniques	UFR Sciences	CEISAM	A glissé sur le sol humide et s'est réceptionnée sur la main gauche, avec son poids sur le bras gauche	Musculaire-ligamentaire	Multiples	0	Chute de plain-pied
03/09/2020	56	ADJAENES	Sociétés	IAE	IAE	A glissé sa main dans l'entrebaillement de la porte pour éteindre la lumière. La porte s'est claquée sur les doigts	Ecrasement	Main	0	Heurt

Bilan des accidents de travail avec arrêt déclarés en 2020

Date	Âge	Corps	Pôle	Composante	Lieu de l'accident	Description	Lésions	Siège des lésions	Nombre de jours d'arrêt	Cause
05/03/2020	28	ATRF	Sciences et techniques	IUT Nantes	Couloir IUT	Heurt	Musculaire-ligamentaire	Pied	2	Heurt
26/05/2020	48	ATRF	Sciences et techniques	IUT Nantes	Escaliers IUT	Chute dans les escaliers (glissade)	Musculaire-ligamentaire	Membre inférieur	16	Chute de plain-pied
15/10/2020	23	ATRF	Sciences et techniques	POLYTECH	POLYTECH ISITEM	Douleur en voulant déplacer une table	Musculaire-ligamentaire	Tronc	14	Manutention

Bilan des accidents de travail sans arrêt déclarés en 2020

Date	Âge	Corps	Pôle	Composante	Lieu de l'accident	Description	Lésions	Siège des lésions	Nombre de jours d'arrêt	Cause
06/03/2020	36	BIATSS	Présidence	DDSPS	UFR Sciences	Chute au sol (carrelage mouillé)	Contusions	Multiples	0	Chute de plain-pied
12/03/2020	26	DOCT	Sciences et techniques	POLYTECH	Salle de manipulation	A posé sa main sur le ventilateur du dispositif de manipulation	Plaie	Main	0	Contact-Exposition
03/09/2020	61	BIATSS	Santé	UFR Odontologie	Nantes	Glissade sur un carton	Contusions	Membre supérieur	0	Chute de plain-pied

Bilan des accidents de trajet avec arrêt déclarés en 2020

Date	Âge	Corps	Pôle	Composante	Lieu de l'accident	Description	Lésions	Siège des lésions	Nombre de jours d'arrêt	Cause
08/01/2020	50	ATRF	Humanités	IGARUN	Parking IGARUN	Chute en sortant du bâtiment. Talon de la chaussure s'est pris dans un lien en plastique rigide de colis. Déséquilibre puis chute	Contusions	Multiples	151	Chute de plain-pied
21/01/2020	50	BIBAS	Présidence	SCD	AVP	En vélo, a glissé sur une plaque de verglas	Fracture	Membre supérieur	113	Accident de la route
13/02/2020	39	ATTACHE	Présidence	Agence Comptable	AVP	En voulant prendre une piste cyclable et éviter un véhicule gênant, la victime a heurté le trottoir et est tombée assez lourdement sur ce dernier	Contusions	Multiples	6	Accident de la route
14/02/2020	49	PR	Sociétés	IAE	AVP	A vélo, a été renversée par un véhicule qui a coupé la piste cyclable en sortant de son stationnement	Contusions	Multiples	7	Accident de la route
26/02/2020	49	MAG	Présidence	SCD	Parking BU Lettres	En manoeuvrant sur un parking, choc avec un véhicule mal stationné	Musculaire-ligamentaire	Multiples	12	Accident de la route
09/06/2020	47	ATRF	Santé	UFR Odontologie	AVP	N'a pas vu la bordure en béton , a chuté	Contusions	Multiples	10	Chute de plain-pied
22/07/2020	37	BIATSS	Présidence	DRPI	AVP	Pied a glissé de la pédale, a perdu le contrôle de son vélo et est tombée	Multiples	Multiples	9	Accident de la route
31/07/2020	31	BIATSS	Santé	IRS UN	AVP	Cheville a tourné dans un trou de trottoir	Musculaire-ligamentaire	Membre inférieur	21	Chute de plain-pied
03/09/2020	54	ATRF	Sciences et techniques	UFR Sciences	Nantes	Chute de vélo en voulant éviter une voiture qui arrivait à contre sens (voie partagée)	Multiples	Multiples	1	Accident de la route
08/09/2020	62	ATRF	INSPE	INSPE Angers	AVP	Chute de vélo	Musculaire-ligamentaire	Main	12	Accident de la route
06/10/2020	53	ATRF	Santé	IRS UN	AVP	En tournant, une roue du vélo s'est encastrée dans le rail du tram	Contusions	Multiples	3	Accident de la route
09/10/2020	61	PRAG	Sciences et techniques	IUT SNZ	AVP	Véhicule de la victime embouti par l'arrière (ralentissement circulation)	Musculaire-ligamentaire	Multiples	6	Accident de la route
20/10/2020	46	Infirmière	Présidence	SUMPPS	AVP	En marchant, a trébuché contre la racine d'un arbre	Multiples	Multiples	3	Chute de plain-pied
30/11/2020	59	MCU-PH	Santé	IRS UN	Tramway	Freinage intempestif du tramway pour éviter un cycliste, chute de la victime et heurt avec le plexiglass situé près des sièges	Contusions	Multiples	1	Accident de la route

Bilan des accidents de trajet sans arrêt déclarés en 2020

Date	Âge	Corps	Pôle	Composante	Lieu de l'accident	Description	Lésions	Siège des lésions	Nombre de jours d'arrêt	Cause
17/01/2020	35	BIATSS	Santé	UFR Médecine	AVP	S'est tordue la cheville sur un dénivelé	Musculaire-ligamentaire	Membre inférieur	0	Chute de plain-pied
12/02/2020	46	BIATSS	Présidence	DRHDS	AVP	Chute sur la voie publique	Contusions	Multiples	0	Chute de plain-pied
09/03/2020	45	BIATSS	Présidence	DDSPS	AVP	Agent en scooter a été percuté par l'arrière et projeté sur le véhicule de devant	Musculaire-ligamentaire	Multiples	0	Accident de la route
10/03/2020	52	PRAG	Sciences et techniques	UFR Sciences	AVP	Chute à vélo, rail de tramway	Multiples	Multiples	0	Accident de la route
28/09/2020	51	BIATSS	Sciences et techniques	IUT LRY	AVP	En s'arrêtant au feu orange, l'agent s'est fait emboutir son véhicule par l'arrière	Musculaire-ligamentaire	Tronc	0	Accident de la route
09/11/2020	42	ASSAE	Présidence	SUMPPS	AVP	En voiture, a percuté un sanglier	Musculaire-ligamentaire	Multiples	0	Accident de la route
09/12/2020	46	BIATSS	Santé	IRS UN	AVP	Chute à vélo sur une plaque de verglas	Contusions	Multiples	0	Accident de la route
10/12/2020	37	BIATSS	Présidence	DSIN	AVP	Chute à vélo	Contusions	Tronc	0	Accident de la route

Bilan des maladies professionnelles déclarées en 2020

Date	Âge	Corps	Pôle	Composante	Lieu de l'accident	Description	Lésions	Siège des lésions	Nombre de jours d'arrêt	Cause
11/05/2020	32	BIATSS	Santé	UFR Médecine		Canal carpien - 57C	Musculaire-ligamentaire	Membre supérieur	0	

Rechute de maladies professionnelles en 2020 - Déclaration initiale antérieure à 2020

Date	Âge	Corps	Pôle	Composante	Lieu de l'accident	Description	Lésions	Siège des lésions	Nombre de jours d'arrêt	Cause
18/05/2020	55	ATRF	Sciences et techniques	UFR Sciences		Rupture partielle de la coiffe des rotateurs droits - 57A		Tronc	220	Autres